



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

คำนำ

สืบเนื่องจากพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม ๑๓๗ ตอนที่ ๑๕ ก ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ตั้งงบประมาณให้กับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน ๓๙๘,๐๒๕,๑๐๐ บาท ในแผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์และแผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาวะที่ดี เพื่อดำเนินงานบรรลุเป็นไปตามมาตรการการเพิ่มประสิทธิภาพงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ และทางกรมฯ ได้จัดสรรงบประมาณลงมาให้ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ เป็นเงินก้อน Lump sum ตามเกณฑ์การจัดสรร โดยใช้ข้อมูลงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการเบิกจ่ายในปี ๒๕๖๑ เป็นฐาน และพิจารณาจากแผนงาน/โครงการที่ต้องดำเนินการตามตัวชี้วัดในเอกสาร พ.ร.บ.งบประมาณปี ๒๕๖๓ รวมแผนบูรณาการที่เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมาย จำนวนทั้งสิ้น ๗,๘๖๑,๓๗๓ บาท เพื่อใช้ในการบริหารจัดการ ดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการต่างๆที่ได้วางไว้ และงบลงทุน จำนวน ๑๐ รายการ รวมทั้งสิ้น ๓,๔๓๕,๕๐๐ บาท เพื่อใช้ในการพัฒนาหน่วยงานให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานต่อไป

ในการนี้กลุ่มยุทธศาสตร์จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติราชการประจำปี ที่ได้รวบรวมข้อมูลแนวทางการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ ภารกิจ ที่ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการในพื้นที่ภายใต้แผนงานโครงการ กิจกรรมของแต่ละกลุ่มงานที่กำหนดขึ้น โดยได้นำมารวบรวมเอาไว้ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานตลอดทั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งแผนปฏิบัติราชการฉบับนี้ ได้รวบรวมกรอบแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญตามกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้เชื่อมโยงกับแนวทางการดำเนินการของกระทรวงสาธารณสุขในภาพใหญ่ ซึ่งเป็นไปตามทิศทางนโยบายทั้งในระดับกระทรวง ระดับกรม และนำมาแปลงสู่ระดับเขตเป็นแผนงาน/โครงการในภาคปฏิบัติต่อไป โดยมีเป้าหมายโครงการสำคัญที่เน้นหนักและที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ผลผลิตตัวชี้วัดที่สำคัญของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รวมทั้งของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ และติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การบริหารแผนงาน/โครงการและงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (SMART ๖๓) ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพต่อไป

ทั้งนี้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ สามารถเข้าถึงข้อมูลในระบบ Internet กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ <http://smart.hss.moph.go.th/๖๓>

ขอขอบคุณ บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ผู้อำนวยการสำนักงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน และบุคลากรผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่านที่ร่วมดำเนินการและให้ความร่วมมือ สนับสนุนจนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในครั้งนี้บรรลุผลสำเร็จ

กลุ่มงานวิชาการและยุทธศาสตร์ระบบบริการสุขภาพ มีนาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
นโยบายรัฐบาล/ยุทธศาสตร์/แผนพัฒนาฯ ประเทศไทย	
๑. เชื่อมโยงนโยบายรัฐบาล	๑
๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๒
๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔	๓
ยุทธศาสตร์/เป้าหมาย ของ กระทรวงสาธารณสุข	
๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๔
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	
๔. สรุปนโยบายภารกิจเร่งด่วนอภิศักกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๘
๕. หน่วยงานตามโครงสร้างกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๙
๖. วิสัยทัศน์/พันธกิจ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑๐
๗. สรุปนโยบายอภิศักกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑๑
๘. ประเด็นยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑๒
๙. หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ ประการ	๑๓
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ	๑๕
๑. วิสัยทัศน์ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร	๑๖
๒. ข้อมูลทั่วไป เขตสุขภาพที่ ๕	๑๗
๓. ผู้บริหาร	๑๘
๔. หน้าที่ความรับผิดชอบ ๖ กลุ่มงาน	๒๒
๕. แผนที่ยุทธศาสตร์ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	๒๓
ข้อมูลพื้นฐาน/แนวทางการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	
➢ บทบาทภารกิจและแผนการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๒๖
➢ แนวทางและมาตรการในการบริหารและควบคุมกำกับงบประมาณตามแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๓๐
➢ รหัสงบประมาณกิจกรรมหลัก/ย่อย ประจำปี ๒๕๖๓	
ทิศทางการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	
➢ คำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (Performance Agreement :PA)	๓๕
➢ กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	๓๖
➢ การจัดสรรงบประมาณของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	๓๙
➢ สรุปแผนการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	๔๐
➢ แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	๔๑
- ภารกิจด้านสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ	

- ภารกิจด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพภารกิจ
- ภารกิจด้านคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
- ภารกิจด้านเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ภาคผนวก

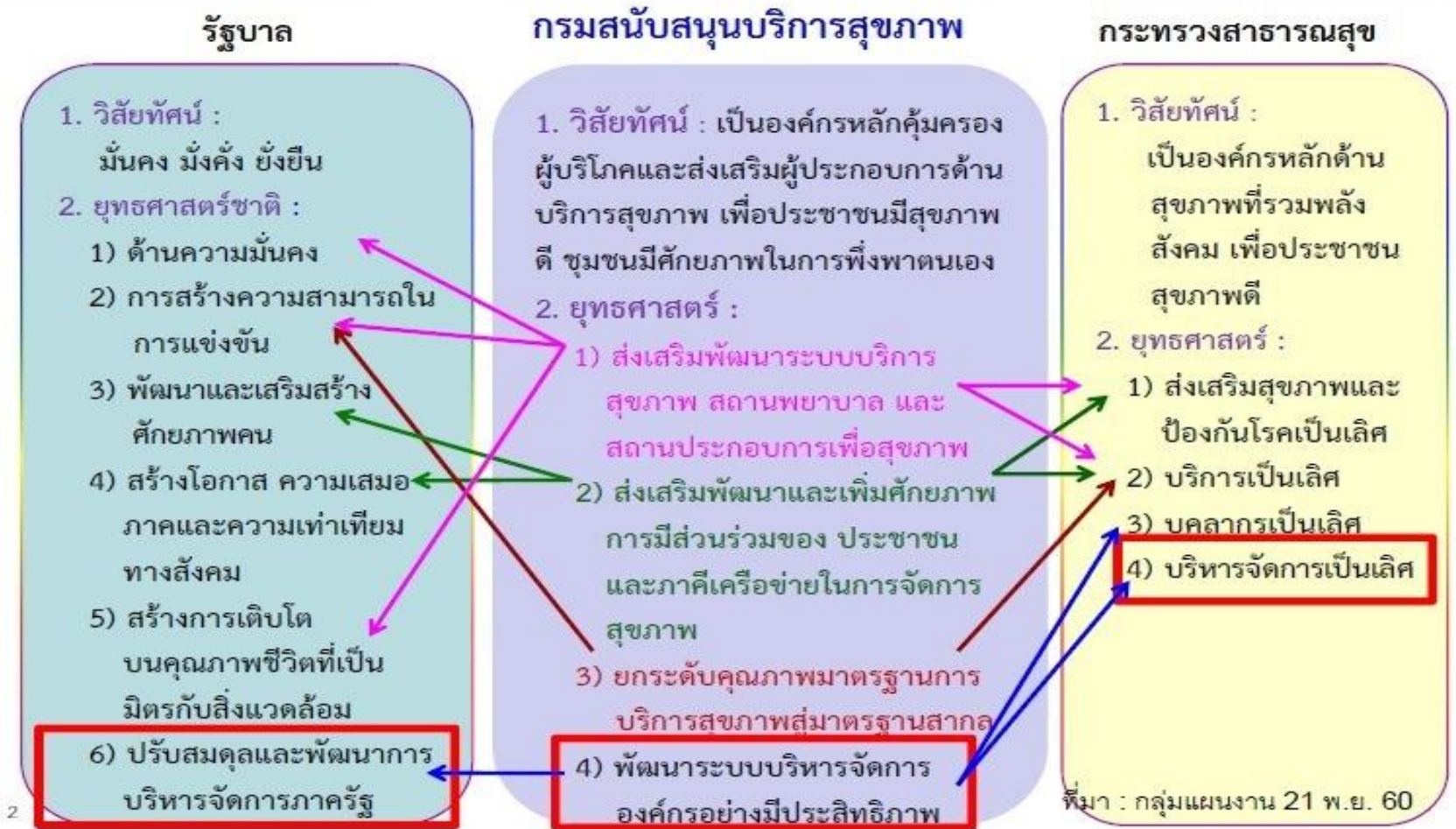
ค

สำเนาแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

➤ สำเนาโครงการภารกิจด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	๕๐
➤ ภารกิจด้านสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ	๖๗
➤ ภารกิจด้านคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ	๙๖
➤ ภารกิจด้านเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑๐๗
➤ เอกสาร/ข้อมูลอ้างอิง	๑๒๖
➤ ข้อมูลบุคลากรและช่องทางการติดต่อสื่อสาร	๑๒๗
➤ คณะที่ปรึกษา ผู้จัดทำ แผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๑๔๑

๑. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์รัฐบาล

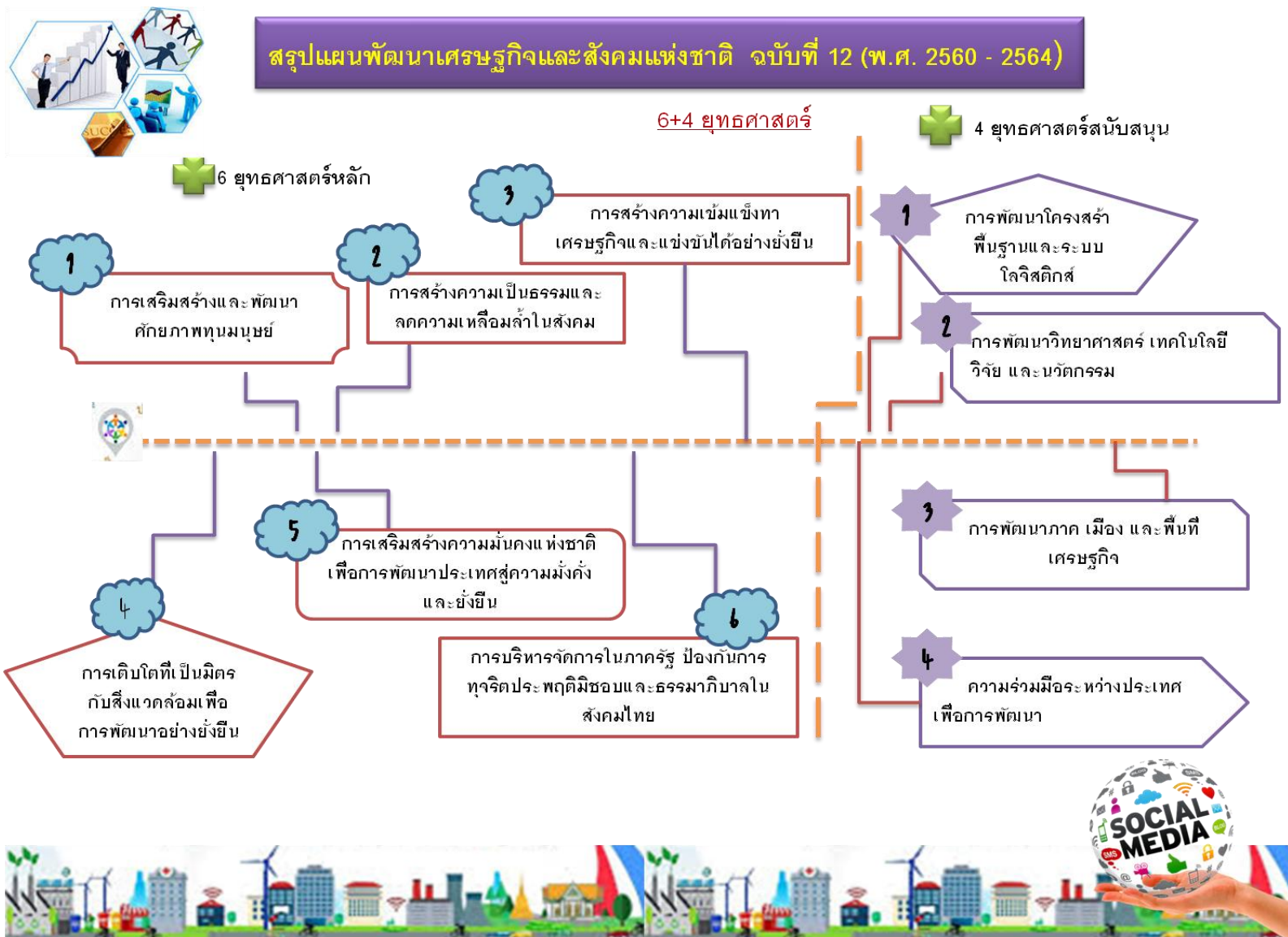
ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์รัฐบาล



๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)



๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)



๓. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)



แผน 20 ปี กสธ.

VISION
เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ
ที่รวมพลังสังคม
เพื่อประชาชนสุขภาพดี

MISSION
พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ
อย่างมีส่วนร่วม
และยั่งยืน



VISION
เป็นองค์กรหลักคุ้มครองผู้บริโภค
และส่งเสริมผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพ
เพื่อประชาชนมีสุขภาพดี
ชุมชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเอง

MISSION
มุ่งมั่นส่งเสริม พัฒนา และ อภิบาล
ระบบบริการสุขภาพให้ได้
มาตรฐานสากล โดยการมีส่วนร่วม
ของทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง



ประชาชนได้รับ
บริการสุขภาพ
ที่มีมาตรฐาน
ปลอดภัย
และสมประโยชน์

ผู้ประกอบการ
ธุรกิจบริการสุขภาพ
สามารถแข่งขันทั้ง
ในและนอกประเทศ

ประชาชน
ดูแลสุขภาพตนเอง
และชุมชนจัดการ
สุขภาพตนเอง
อย่างยั่งยืน

ระบบบริหารจัดการ
ที่มีประสิทธิภาพ

๔. นโยบายเร่งรัดผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



นโยบายเร่งรัดของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

1 **สุขภาพทุกกลุ่มวัย**

- แม่และเด็ก
- ผู้สูงอายุ
- Health Literacy

4 **พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ**

- อสม. เป็นหมอครอบครัว
- ทีม PCC พชอ.
- รพ.สต. ตัดดาว

โครงการพระราชดำริ

2 **การควบคุมป้องกันโรค**

5 **ลดแออัด ลดรอคอยในโรงพยาบาล**

- จัดระบบบริการเพื่อลดความแออัด
- ห้องฉุกเฉินคุณภาพ

7 **การเข้าถึงกัญชาทางการแพทย์**

9 **องค์กรคุณภาพ**

- HA
- PMQA
- องค์กรแห่งความสุข

3 **จัดการภัยคุกคามความมั่นคงทางสุขภาพ**

- การยุติการใช้สารเคมีทางการเกษตรที่อันตรายต่อสุขภาพ
- ใช้ยาอย่างสมเหตุผล/จัดการเชื้อดื้อยา(RDU & AMR)

6 **Fast Track**

- Stroke
- STEMI

8 **นวัตกรรมทางการแพทย์เพื่อเศรษฐกิจ**

- สมุนไพรรักษาโรคและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพเสริมเศรษฐกิจ

10 **นวัตกรรมการบริหารจัดการของเขตสุขภาพ (Initiative Management)**

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สป.สธ. 27 กันยายน 2562

ตามบทบาทภารกิจและแผนการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๓

อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ตามกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๓ มีภารกิจเกี่ยวกับการสนับสนุนหน่วยบริการสุขภาพทุกระดับให้มีประสิทธิภาพในการดูแลสุขภาพของประชาชน โดยส่งเสริมและสนับสนุนระบบคุ้มครองประชาชนด้านบริการสุขภาพ ส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ รวมทั้งการพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรภาคเอกชนเพื่อการบริการสุขภาพ อันจะทำให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี สามารถพิทักษ์สิทธิและเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

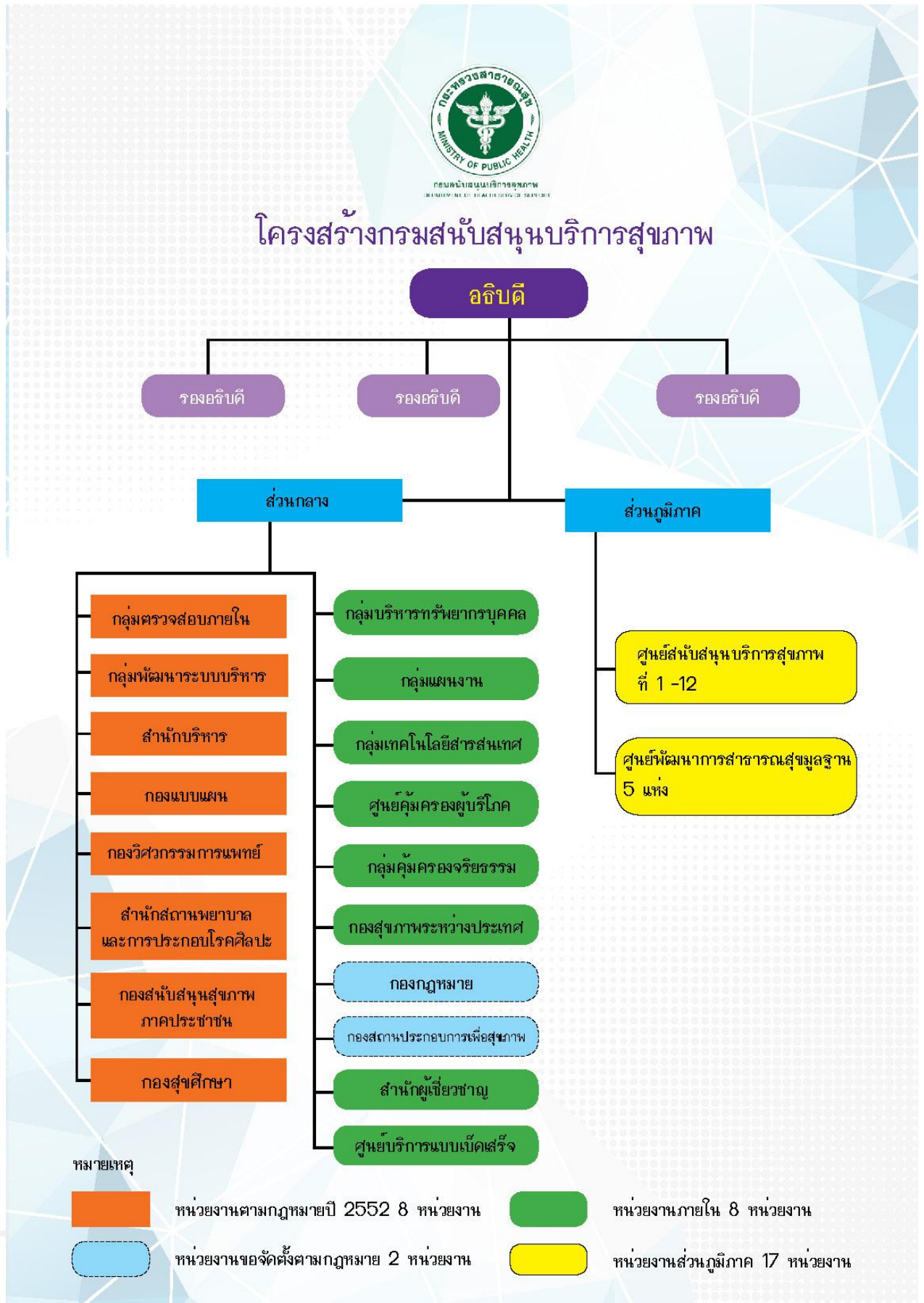
- (๑) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบโรคศิลปะ กฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๒) พัฒนาระบบและกลไก เพื่อให้มีการดำเนินการบังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบให้เกิดผลสำเร็จแก่ราชการและประชาชน
- (๓) ส่งเสริม พัฒนา และสนับสนุนการดำเนินการสุขศึกษาและระบบสุขภาพของประชาชน
- (๔) ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านความช่วยเหลือ ความร่วมมือ และการประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (๕) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านระบบบริการสุขภาพ แก่องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๖) ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนามาตรฐานด้านอาคารสถานที่และสถาปัตยกรรมด้านสาธารณสุข
- (๗) ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนามาตรฐานครุภัณฑ์ทางการแพทย์และสาธารณสุข
- (๘) ส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
- (๙) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ให้แบ่งส่วนราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดังต่อไปนี้

๑. สำนักบริหาร
๒. สำนักสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
๓. กองแบบแผน
๔. กองวิศวกรรมทางการแพทย์
๕. กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน
๖. กองสุขศึกษา

และให้มี กลุ่มตรวจสอบภายใน และ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในกรม สนับสนุนการปฏิบัติงานของกรม พัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า

๕. หน่วยงานตามโครงสร้างกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



๖. วิสัยทัศน์/พันธกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

Vision “เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชนให้มีคุณภาพเพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคและการพึ่งตนเองด้านสุขภาพที่ยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม”

พันธกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



๗. สรุปนโยบายอภิศักกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



๗. ประเด็นยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. 2562-2566



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชน ให้ความสำคัญเพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคและการพึ่งตนเองด้านสุขภาพที่ยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม



เป้าประสงค์

1. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน คุณภาพ ปลอดภัย และสมประโยชน์
2. ประชาชนทุกคนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้และชุมชนจัดการสุขภาพ เพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้อย่างยั่งยืน
3. ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมการแพทย์ในระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 1

พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย



ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล



๘. หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ ประการ



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีนโยบายกำกับองค์กรที่ดี เพื่อให้ตอบสนองต่อหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดังนี้

๑. ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม การสร้างระบบการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพ โดยมุ่งเน้น การหาฉันทามติที่เกิดประโยชน์ต่อสังคมไทย

๒. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑) มุ่งมั่นสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเสมอภาค

๒) พัฒนาระบบการเรียนรู้ความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสามารถตอบสนองได้ครอบคลุมทุกกลุ่ม

๓) ให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะคำชมเชยเกี่ยวกับบริการ ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. ด้านองค์กร

๑) มุ่งมั่นในการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของสังคม และบรรลุผลสัมฤทธิ์ โดยใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเกิดความคุ้มค่า

๒) สร้างและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของทีมนักวิชาการเพื่อให้องค์กรมีความเข้มแข็ง สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๓) ส่งเสริมให้เกิดระบบสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติภารกิจของบุคลากร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

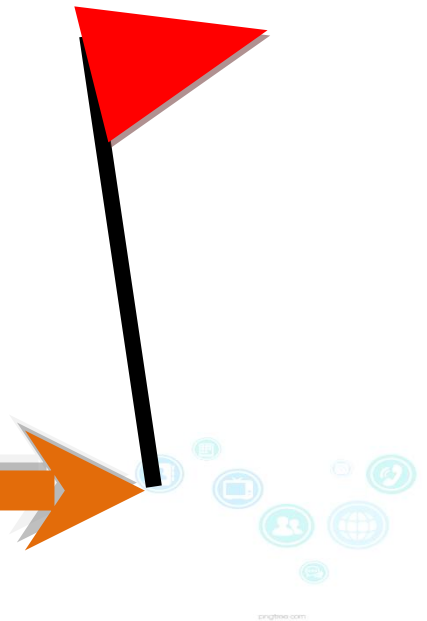
๔. ด้านผู้ปฏิบัติงาน

๑) มุ่งมั่นส่งเสริมให้บุคลากร มีสมรรถนะที่สามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ โดยให้กระบวนการบริหารการจัดการความรู้ที่เหมาะสม

๒) เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ขององค์กร เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

การดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

HSS05





ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

วิสัยทัศน์ (Vision)

“พิทักษ์และคุ้มครองสิทธิผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพและ
เสริมสร้างภูมิคุ้มกันด้านสุขภาพภาคประชาชนในเขตสุขภาพที่ 5”



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๕ จังหวัดราชบุรี

ภารกิจศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5

1. ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพและระบบบริการสุขภาพภาคประชาชน
2. ควบคุม กำกับ ติดตามระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชนให้เป็นไปตามมาตรฐาน
3. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในระบบบริการสุขภาพและสุขภาพภาคประชาชน
4. สร้างเสริมการบูรณาการกับภาคีเครือข่าย
5. พัฒนาองค์กรสู่การบริหารจัดการที่เป็นเลิศ

วัฒนธรรมองค์กร

“เป็นหน่วยงานที่นำองค์ความรู้มาปฏิบัติงานด้วยความเชี่ยวชาญของทีมนบุคลากรคุณภาพสูง
มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน”

ค่านิยม

ส.	บ.	ส.
High acapacity	Satisfied Hospitality	Strong Harmony
สมรรถนะเป็นฐาน สร้างสรรค์สิ่งใหม่	บริการด้วยใจ	ไฟสามัคคี

ผู้บริหาร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕



อัตรากำลังทั้งหมด ๓๘ คน แบ่งตามประเภท ดังนี้

ข้าราชการ

จำนวน 20 คน

ลูกจ้างประจำ

จำนวน 8 คน

พนักงานราชการ

จำนวน 3 คน

จ้างเหมาบริการ

จำนวน 7 คน



เขตรับผิดชอบ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5



โรงพยาบาล 66 แห่ง

อสม. 218,817 คน

อสมค. 35,309 คน

รพสต. 904 แห่ง

อสม.หมอบริการบ้าน 5,952 คน



<input type="checkbox"/> โรงพยาบาลศูนย์	4	แห่ง
<input type="checkbox"/> โรงพยาบาลทั่วไป	10	แห่ง
<input type="checkbox"/> โรงพยาบาลชุมชน	52	แห่ง
<input type="checkbox"/> โรงพยาบาลกระทรวงกลาโหม	5	แห่ง
<input type="checkbox"/> โรงพยาบาลบ้านแพ้ว(องค์การมหาชน)	1	แห่ง
<input type="checkbox"/> โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์(วัดไร่ขิง)	1	แห่ง
<input type="checkbox"/> โรงพยาบาลแม่และเด็ก(ศูนย์อนามัยที่ 5)	1	แห่ง
<input type="checkbox"/> โรงพยาบาลเอกชน	34	แห่ง
<input type="checkbox"/> คลินิก	1,902	แห่ง
<input type="checkbox"/> สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ	510	แห่ง

ข้อมูลสถานบริการสาธารณสุขในเขตพื้นที่จำแนกตามรายจังหวัด

จังหวัด	โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป		โรงพยาบาลชุมชน		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
	จำนวน	เตียง	จำนวน	เตียง	
ราชบุรี	๔	๒,๐๓๙	๖	๒๔๐	๑๖๒
สมุทรสาคร	๓	๗๓๙	-	-	๕๖
สมุทรสงคราม	๑	๓๖๐	๒	๑๒๐	๔๙
นครปฐม	๑	๖๗๐	๘	๓๖๐	๑๓๔
กาญจนบุรี	๒	๖๘๐	๑๓	๖๑๐	๑๔๑
สุพรรณบุรี	๒	๙๐๒	๘	๕๓๑	๑๗๔
เพชรบุรี	๑	๓๖๕	๗	๒๗๐	๑๑๗
ประจวบคีรีขันธ์	๒	๕๐๓	๖	๓๓๐	๘๐

ข้อมูลประชากรเพศชาย - หญิง จำแนกตามรายจังหวัด

จังหวัด	ชาย	หญิง	รวม
ราชบุรี	๔๒๕,๖๗๗	๘๗๓,๑๐๑	๘๗๓,๑๐๑
สมุทรสาคร	๒๘๒,๒๕๘	๓๐๒,๔๔๕	๕๘๔,๗๐๓
สมุทรสงคราม	๙๒,๕๕๕	๑๐๐,๗๕๐	๑๙๓,๓๐๕
นครปฐม	๔๔๑,๓๕๑	๔๗๘,๖๗๙	๔๐๔,๐๐๔
กาญจนบุรี	๔๕๐,๒๖๒	๔๔๕,๒๖๓	๓๔๓,๓๔๕
สุพรรณบุรี	๔๐๘,๘๐๘	๔๓๗,๕๒๖	๘๔๖,๓๓๔
เพชรบุรี	๒๓๔,๙๖๕	๒๕๐,๒๒๖	๔๘๕,๑๙๑

ประจวบคีรีขันธ์	๒๓๓,๕๘๙	๒๖๗,๑๕๕	๕๔๐,๗๔๔
รวม	๒,๖๑๑,๔๗๔	๓,๑๖๖,๕๐๘	๕,๓๕๒,๓๐๕

ข้อมูลจำนวนประชากรและจำนวนหลังคาครัวเรือน

จังหวัด	พื้นที่ (ตรกม.)	หลังคาเรือน (หลัง)	ประชากร รวม (คน)	ประชากรจากฐานข้อมูล DbPo		ความหนาแน่น ปชก/ตร.กม
				ชาย	หญิง	
ราชบุรี	๕,๑๙๖.๔๖๒	๓๑๙,๖๑๙	๘๗๓,๑๐๑	๔๒๕,๖๗๗	๘๗๓,๑๐๑	๑๖๘.๐๒
สมุทรสาคร	๘๗๒.๓๔๗	๒๙๐,๘๐๕	๕๘๔,๗๐๓	๒๘๒,๒๕๘	๓๐๒,๔๔๕	๖๗๐.๒๖
สมุทรสงคราม	๔๑๖.๗๐๗	๗๑,๓๐๖	๑๙๓,๓๐๕	๙๒,๕๕๕	๑๐๐,๗๕๐	๔๖๓.๘๙
นครปฐม	๒,๑๖๘.๓๒๗	๔๐๔,๐๐๔	๙๒๐,๐๓๐	๔๔๑,๓๕๑	๔๗๘,๖๗๙	๔๒๔.๓๐
กาญจนบุรี	๑๙,๔๘๓.๔๔๘	๓๔๓,๓๔๕	๘๙๕,๕๒๕	๔๕๐,๒๖๒	๔๔๕,๒๖๓	๔๕.๙๖
สุพรรณบุรี	๕,๓๕๘.๐๑๐	๓๐๒,๕๙๔	๘๔๖,๓๓๔	๔๐๘,๘๐๘	๔๓๗,๕๒๖	๑๕๗.๙๖
เพชรบุรี	๖,๒๒๕.๑๓๘	๒๑๖,๕๗๑	๔๘๕,๑๙๑	๒๓๔,๙๖๕	๒๕๐,๒๒๖	๗๗.๙๔
ประจวบคีรีขันธ์	๖,๓๖๗.๖๒๐	๒๖๕,๒๒๙	๕๕๔,๑๑๖	๒๗๕,๕๙๘	๒๗๘,๕๑๘	๘๗.๐๒
รวมเขต ๕	๔๖,๐๘๘.๐๕๙	๒,๒๑๓,๔๗๓	๕,๓๕๒,๓๐๕	๒,๖๑๑,๔๗๔	๓,๑๖๖,๕๐๘	๑๑๖.๑๓

ข้อมูลจำนวนอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน และ อสม.ประจำหมู่บ้าน

จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	อสม.หมอบประจำบ้าน	อสม.หมอบประจำบ้าน (เพิ่มพูนทักษะ)
ราชบุรี	๑๐	๑๐๔	๙๗๗	๑๒,๔๐๕	๑๔๔
สมุทรสาคร	๓	๔๐	๒๙๐	๓,๖๗๐	๕๔

สมุทรสงคราม	๓	๓๖	๒๘๔	๒,๒๕๓	๕๐
นครปฐม	๗	๑๐๖	๙๓๐	๑๐,๔๒๐	๑๔๖
กาญจนบุรี	๑๓	๙๘	๙๕๙	๑๔,๓๐๐	๑๓๕
สุพรรณบุรี	๑๐	๑๑๐	๑,๐๐๘	๑๕,๒๔๒	๑๕๒
เพชรบุรี	๘	๙๓	๖๙๘	๗,๘๘๔	๑๒๘
ประจวบคีรีขันธ์	๘	๔๘	๔๓๕	๗,๒๕๖	๖๖
รวม	๖๒	๖๓๕	๕,๕๘๑	๕,๙๕๒	๘๗๕

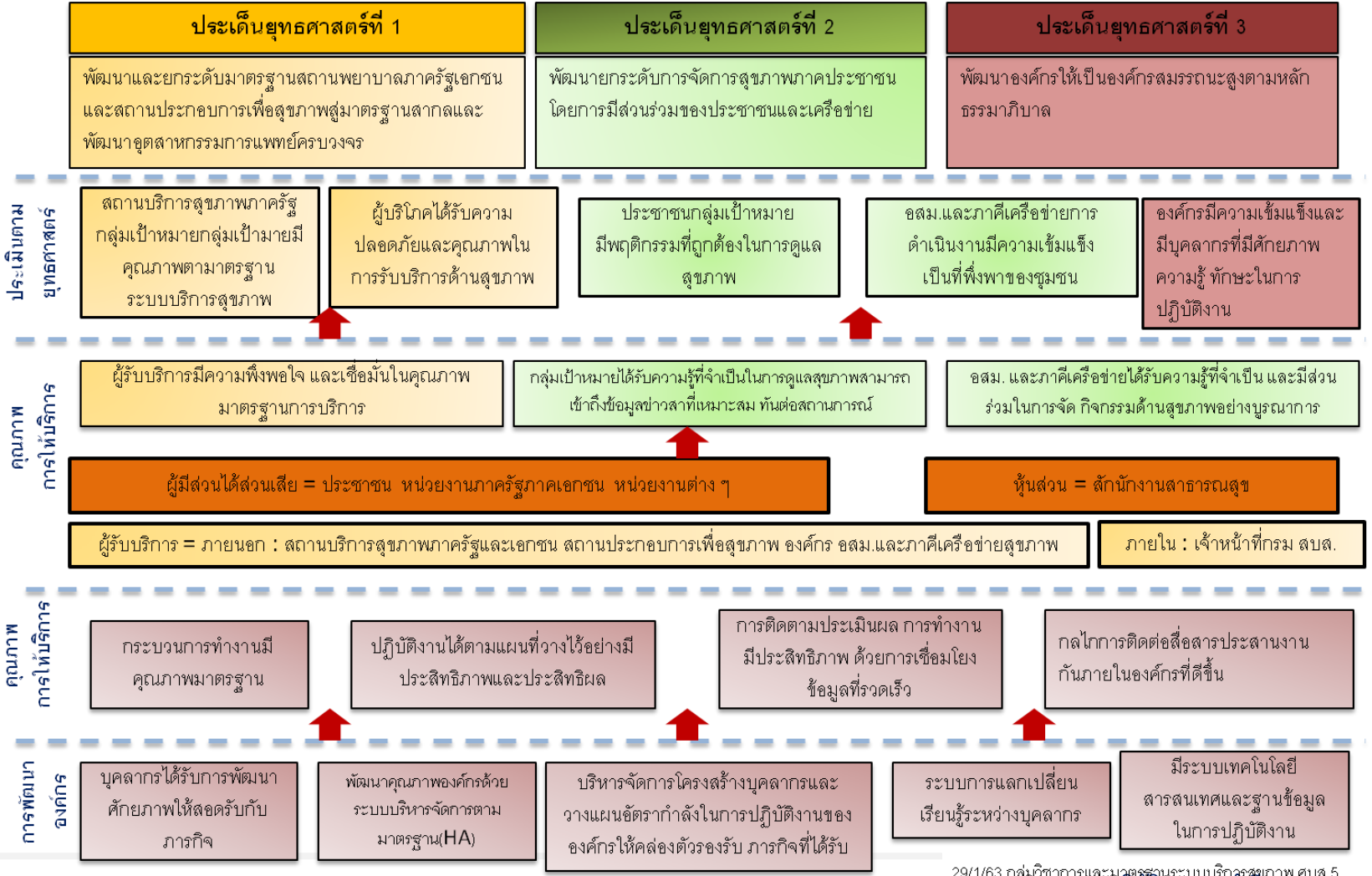
ในส่วนของแผนปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ การดำเนินงานหลักยังคงเน้นงานตามภารกิจหลักที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง นอกจากงานที่สำคัญตามภารกิจหลักที่ได้กล่าวไปเบื้องต้นนี้แล้ว งานในภารกิจพิเศษตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญสูงสุดต่อการพัฒนางานสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริ ซึ่งศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้รับผิดชอบโครงการสุขศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน จำนวน ๖ แห่ง ซึ่งอยู่ในพื้นที่ชายแดน ๓ จังหวัด คือ จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งกรมได้สนองงานตามโครงการพระราชดำริมาอย่างต่อเนื่องด้วยดี เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายและสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนให้ดีขึ้นอย่างยั่งยืน

แผนที่ยุทธศาสตร์ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

วิสัยทัศน์

Strategy Map ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5

พิทักษ์และคุ้มครองสิทธิผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ และเสริมสร้างภูมิคุ้มกันด้านสุขภาพประชาชนในเขตสุขภาพที่ 5



หน้าที่ความรับผิดชอบของกลุ่มงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

❖ กลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงาน

๑. งานบริหารธุรการและสารบรรณ
๒. งานบริหารบุคคล
๓. งานบริหารการใช้งบประมาณ การเงินและบัญชี พัสดุ
๔. งานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
๕. งานดูแลอาคารสถานที่และยานพาหนะ
๖. งานติดตาม กำกับ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน โครงการและงบประมาณ
๗. งานคำร้องการปฏิบัติราชการ
๘. งานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
๙. งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

❖ กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

๑. ดำเนินการตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
๒. จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายที่เชื่อมโยงกับเขตสุขภาพ
๓. กำหนดแนวทางการดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ
๔. งานบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์
๕. งานจัดทำแผนงาน โครงการแผนปฏิบัติการและค่าของงบประมาณประจำปี
๖. งานพัฒนาและให้บริการห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือแพทย์
๗. แก้ไขปัญหาในพื้นที่ ตามภารกิจศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ
๘. งานตรวจราชการและนิเทศงาน
๙. พัฒนาวิชาการที่สอดคล้องกับภารกิจและบริบทของพื้นที่
๑๐. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาประเมิน และถ่ายทอดองค์ความรู้มาตรฐานเทคโนโลยี
๑๑. นวัตกรรมด้านระบบบริการสุขภาพในพื้นที่
๑๒. งานกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเครื่องมือแพทย์ครุภัณฑ์ทางการแพทย์
๑๓. งานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
๑๔. งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

❖ กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

๑. งานบริหารจัดการการพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่าย
๒. งานเฝ้าระวังเตือนภัยด้านสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
๓. งานเสริมสร้าง สนับสนุน พัฒนาคความรอบรู้และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
๔. งานส่งเสริม สนับสนุน กลไก รูปแบบ การดำเนินงานสุข-ภาพภาคประชาชน
๕. งานประเมินรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
๖. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน ด้านสุขภาพภาคประชาชน
๗. งานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
๘. งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

❖ กลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์

๑. งานทดสอบเครื่องมือแพทย์ตามมาตรฐาน
๒. งานเฝ้าระวังระบบสื่อสารสาธารณสุข
๓. งานตรวจประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ด้านวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
๔. งานพัฒนาภาคีภาคีเครือข่ายด้านวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
๕. งานประเมินความเหมาะสมการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข
๖. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
๗. งานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
๘. งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

❖ กลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม

๑. งานสำรวจข้อมูลเพื่อสนับสนุนการจัดทำผังแม่บท
๒. งานอำนวยความสะดวกก่อสร้าง
๓. งานให้ความรู้และคำแนะนำด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
๔. งานประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
๕. งานประสานความร่วมมือด้านอาคารและสภาพแวดล้อม
๖. งานตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัย
๗. งานตรวจสอบวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม
๘. งานจัดระบบวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
๖. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
๗. งานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
๘. งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

❖ กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

๑. งานส่งเสริม พัฒนา ยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
๒. งานติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ
๓. งานสร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
๔. งานบังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับพื้นที่
๕. งานเฝ้าระวังกลุ่มเสี่ยงในงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ
๖. งานจัดการข้อร้องเรียนด้านคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
๗. งานให้คำปรึกษางานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
๘. งานบริหารจัดการข้อมูลและสารสนเทศงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
๙. งานพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในด้านการให้บริการสุขภาพสู่สากล
๑๐. งานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
๑๑. งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทิศทางการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๕๖๓

ตามแผนยุทธศาสตร์ (เอกสารพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรหลักคุ้มครองผู้บริโภค และส่งเสริมผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพเพื่อประชาชนมีสุขภาพดี ชุมชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเอง”

พันธกิจ “มุ่งมั่นส่งเสริม พัฒนา และอภีบาล ระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐานสากล โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง”

เป้าหมายการให้บริการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑. สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และ ผู้ประกอบโรคศิลป์ มีคุณภาพตามมาตรฐานและประชาชนผู้รับบริการ

ในระบบบริการสุขภาพได้รับการคุ้มครอง

๒. ประชาชนสามารถพึ่งตนเองด้านสุขภาพ

๓. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการภาครัฐ

เป้าหมายการให้บริการตามแผนบูรณาการ (ดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานและกระทรวงเจ้าภาพหลักอื่น)

๑. วิจัยเพื่อสร้าง/สะสมองค์ความรู้ที่มีศักยภาพ

๒. รายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น

๓. ลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทย

กลยุทธ์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑. พัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพและกลไกการควบคุมกำกับสถานบริการสุขภาพ

๒. เพิ่มศักยภาพประชาชนและภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคประชาชนในการพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพและการจัดการระบบสุขภาพชุมชน เพื่อการ

คุ้มครองด้านระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชน

๓. ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาด้านสนับสนุนบริการสุขภาพ

๔. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจบริการสุขภาพ

๕. เสริมสร้างศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในระดับชุมชน

๖. สนับสนุนการดำเนินงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข (ค่าใช้จ่ายบุคลากรในการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพและสุขภาพภาคประชาชน)

๑. แผนงานพื้นฐาน เพื่อดำเนินงานตาม ๒ ผลผลิต และกิจกรรมหลัก ดังนี้

ผลผลิตที่ ๑ : สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และผู้ประกอบการโรคศิลปะ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับมีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล

กิจกรรมหลักที่ ๑ : สนับสนุนการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
เครือข่ายระบบบริการสุขภาพ

กิจกรรมหลักที่ ๒ : ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับสถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ผู้ประกอบการโรคศิลปะ และ เครือข่ายระบบบริการสุขภาพ

ผลผลิตที่ ๒ : ประชาชนและชุมชนสามารถจัดการสุขภาพด้วยตนเอง

กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม พัฒนา สนับสนุน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ภาควิชาเครือข่าย ในการจัดการสุขภาพชุมชน และพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ และการสื่อสารสุขภาพประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

๒. แผนงานยุทธศาสตร์ ผลผลิต/โครงการ ดังนี้

ผลผลิต/โครงการ ๑ : โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนทุกกลุ่มวัย

กิจกรรมหลักที่ ๑ : พัฒนาประชาชนให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองและมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสม

กิจกรรมหลักที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพครอบครัวให้มีการจัดการสุขภาพได้อย่างยั่งยืน

ผลผลิต/โครงการ ๒ : โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)

กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน

ผลผลิต/โครงการ ๓ : โครงการพระราชดำริและเฉลิมพระเกียรติ

กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ผลผลิต/โครงการ ๔ : โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ

กิจกรรมหลักที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพเข้าสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร

กิจกรรมหลักที่ ๒ : พัฒนาระบบและกลไกการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

๓. แผนงานบูรณาการ

ผลผลิต/โครงการ ๑ : โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์

กิจกรรมหลัก : โครงการยกระดับการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและความงามแบบครบวงจร

ผลผลิต/โครงการ ๒ : โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ

กิจกรรมหลัก : พัฒนาดันแบบระบบดูแลผู้สูงอายุในชุมชนแบบไร้รอยต่อในพื้นที่นำร่อง ๕ จังหวัด

ผลผลิต/โครงการ ๓ : โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด

กิจกรรมหลัก : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลผู้ใช้ยาเสพติดและผู้ติดยาเสพติดหลังการบำบัดรักษาเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

นโยบายการดำเนินงาน โดย อธิปไตยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (นายแพทย์ธเรศ กรัษนัยรวิวงศ์)

การจัดทำแผนปฏิบัติการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ข้างต้น แผนยุทธศาสตร์ตามเอกสารพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และสอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข ๒๐ ปี ภายใต้วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุขและกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดังนี้

วิสัยทัศน์กระทรวงสาธารณสุข : “เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี”

วิสัยทัศน์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ : “เป็นองค์กรหลักคุ้มครองผู้บริโภคและส่งเสริมผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพ เพื่อประชาชนมีสุขภาพดี ชุมชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเอง”

พันธกิจกระทรวงสาธารณสุข : “พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพอย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน”

พันธกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ : “มุ่งมั่นส่งเสริม พัฒนา และ อภิบาล ระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐานสากล โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง”

ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข : “MOPH” (๑) M-Mastery หมายถึง เป็นนายตนเอง (๒) O-Originality หมายถึง เร่งสร้างสิ่งใหม่ (๓) P-People Centered Approach หมายถึง ใส่ใจประชาชน (๔) H-Humility หมายถึง ถ่อมตนอ่อนน้อม

ค่านิยมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ : “สบส. ส หมายถึง สมรรถนะเป็นฐาน บ. หมายถึง บริการด้วยใจ ส. หมายถึง ไฝสามัคคี”

เป้าหมายกระทรวงสาธารณสุข : “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

เป้าหมายกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ : “๑.ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน คุณภาพ ปลอดภัย และสมประโยชน์ และ ๒.ประชาชนทุกคนสามารถดูแลสุขภาพตนเองและชุมชนจัดการสุขภาพเพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้”

ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข ๒๐ ปี กระทรวงสาธารณสุขมี ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๖ แผนงาน ๔๘ โครงการ และ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้มอบหมายให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รับผิดชอบ ๔ ตัวชี้วัด ตามยุทธศาสตร์ ดังนี้ **ยุทธศาสตร์ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)**

แผนงานที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัดลำดับที่ ๑๒ : ร้อยละของตำบลที่มีระบบส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส และการดูแลระยะยาวในชุมชน (Long Term Care) ผ่านเกณฑ์

แผนงานที่ ๓ การลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัดลำดับที่ ๒๗ : ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

ยุทธศาสตร์บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงานที่ ๑๐ ประเทศไทย ๔.๐ ด้านสาธารณสุข

โครงการพัฒนาสถานบริการด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดลำดับที่ ๖๕ : ร้อยละของสถานบริการด้านสุขภาพกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้
ด้านมาตรฐานสถานพยาบาลระดับสากล

ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการพัฒนาการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดลำดับที่ ๗๘ : ร้อยละของครอบครัวที่มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด

ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามกรอบยุทธศาสตร์ ๑๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๖) มี ๓ ประเด็น
ยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐเอกชนและสถานประกอบการเพื่อ
สุขภาพสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์**

ครบวงจร

เป้าประสงค์ ๑ : สถานพยาบาลภาครัฐเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีคุณภาพไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่
กำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐาน
ตามเกณฑ์ที่กำหนด

กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับเกณฑ์มาตรฐาน

ฐานระบบบริการสุขภาพให้เป็นมาตรฐานหลักของประเทศไทย และเป็นที่ยอมรับในมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาและยกระดับสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้ผ่านการ
รับรองคุณภาพตามมาตรฐานกำหนด

เป้าประสงค์ ๒ : ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่ปลอดภัย

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของข้อร้องเรียนและการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และ
สถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้รับการเฝ้าระวัง สุ่มตรวจและแก้ไขร้อยละของสถานบริการสุขภาพภาครัฐ
ผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๑ : พัฒนาเพิ่มกลไกการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาระบบข้อมูลให้ประชาชนเข้าถึงสถานพยาบาลข้อมูลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการ
เพื่อสุขภาพที่ได้รับการรับรองคุณภาพและความปลอดภัย

กลยุทธ์ที่ ๓ : พัฒนาระบบการเฝ้าระวังและสุ่มตรวจสถานพยาบาลภาครัฐและเอกชน และสถานประกอบการ
เพื่อสุขภาพ

เป้าประสงค์ ๓ : พัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพไทยมีศักยภาพในการแข่งขันใน
ระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัดที่ ๑ : จำนวนผลงานที่แสดงให้เห็นว่าอุตสาหกรรมการแพทย์การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่เป็นที่ยอมรับ
ระดับนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันระดับนานาชาติของอุตสาหกรรมบริการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพครบวงจร

ตัวชี้วัด ๒ : พัฒนาระบบการเฝ้าระวังและคุ้มครองสถานพยาบาลภาครัฐและเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพอันดับความสามารถของในการแข่งขันของอุตสาหกรรมบริการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพในระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

เป้าประสงค์ที่ ๑ : ประชาชน ครอบครัว และชุมชนพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพได้

ตัวชี้วัด ๑ : ร้อยละอัตราของประชาชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเอง

ตัวชี้วัด ๒ : ร้อยละของครอบครัวสามารถในการจัดการสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้างศักยภาพประชาชนในการดูแลสุขภาพตนเอง

กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างและพัฒนาครอบครัวให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการด้านสุขภาพภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓ : พัฒนาระดับคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุขศาลาพระราชทาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาองค์กรให้องค์กรมีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ ๑ : องค์กรมีขีดสมรรถนะสูงบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ

ตัวชี้วัดที่ ๑ : องค์กรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละของบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ

กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาระดับศักยภาพการบริหารจัดการและการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริม พัฒนา ระบบบริหารอัตรากำลัง และศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

กลยุทธ์ที่ ๓ : พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ ๔ : ส่งเสริมและสนับสนุนหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๕ : พัฒนาคุณภาพชีวิตและจัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้แก่บุคลากร

แนวทางและมาตรการในการบริหารและควบคุมกำกับงบประมาณตามแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เพื่อให้การดำเนินงานการบริหารแผนงาน/โครงการ และการควบคุมกำกับงบประมาณ ปี ๒๕๖๓ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการบริหารงบประมาณด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบSMART๖๓) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จึงมีแนวทาง ดังนี้

๑. การบริหารแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ และการควบคุมกำกับงบประมาณ จะเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๒. ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ และการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงาน โดยจะต้องบันทึกข้อมูลโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการลงในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบSMART๖๒) โดยมีรายละเอียดรหัสงบประมาณ/กิจกรรม/โครงการ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร รหัสต้นทุน(รหัสกิจกรรมย่อย ๓ หลัก) ครบถ้วน รวมถึงกรณีหน่วยงานมีการโอนงบประมาณให้กับหน่วยงานส่วนภูมิภาคหรือโอนให้กับหน่วยงานนอกสังกัดกรม จะต้องจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณและการติดตามผลการดำเนินงานรวมถึงการแจ้งกำหนดวันที่สิ้นสุดการใช้จ่ายงบประมาณ เมื่อครบกำหนดแล้วหากมีงบประมาณคงเหลือให้หน่วยงานทำการโอนคืนกรมรหัส GFMS ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ และงบประมาณคงเหลือ ซึ่งสามารถเข้าดูได้อย่างเปิดเผยต่อสาธารณะ (<http://๒๐๓.๑๕๗.๗.๔๘/๖๑>)

๓. กำหนดและมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการควบคุมกำกับงบประมาณของหน่วยงาน รายงานผลการดำเนินงานในแต่ละเดือน รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อติดตามกำกับให้หน่วยงานดำเนินการตามแผนฯ อย่างเคร่งครัด ให้ได้ผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

๔. หน่วยงานที่มีความประสงค์จะขอใช้งบประมาณ (ยืมเงินทตรง) และการจัดทำใบสั่งซื้อ (PO) จะต้องควบคุมกำกับงบประมาณตามรหัสที่ปรากฏในแผนปฏิบัติการของหน่วยงานก่อน โดยลงในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (จัดทำ POS) แล้วจึงส่งเรื่องให้งานคลัง สำนักบริหารดำเนินการในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมบัญชีกลาง (ระบบGFMS)

๕. ให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ SMART๖๒) เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ทันสมัย ถูกต้อง

๖. หากมีข้อขัดข้อง ด้านระบบ ติดต่อ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ โทร ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘

- ด้านผลการใช้จ่ายงบประมาณ ติดต่อ กลุ่มบริหารทั่วไป โทร.๐๓๒๓๓๗๒๕๘ (นางสาวนัยนา หมวดวัต หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป)

- ด้านแผนปฏิบัติการ ติดต่อ กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ กลุ่มแผนงาน โทร. ๐๓๒๓๓๗๒๕๘ (นายมงคล ปิยปัญญา หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์)

หรือ หน่วยงานส่วนกลางผู้ดูแลรับผิดชอบระบบโดยตรง กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักบริหาร โทร.๐๒ ๑๙๓๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๒๐

แนวทางการติดตามงบบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์ : เพื่อติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการที่มีการกำหนดไว้แล้ว และนำข้อมูลมาใช้หรือประกอบการตัดสินใจ แก้ไข ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานเพื่อบรรลุประสิทธิผลและได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

เป้าหมาย : หน่วยงานสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวม ๒๙ หน่วยงาน

กลไกการติดตาม :

๑. ให้หน่วยงานกำหนดผู้รับผิดชอบงบประมาณ ติดตามงบลงทุนของหน่วยงาน และบันทึกผลงานทั้งระบบ GFMS และระบบ SMART ๖๒ อย่างเคร่งครัด

๒. หน่วยงานส่งรายงานข้อมูลงบลงทุน ภายในวันที่ ๑๕ ของทุกเดือน โดยกำหนดส่งเป็นเอกสารราชการ ให้กับกลุ่มแผนงาน และส่งเป็นไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ที่

fkpi@hss.mail.go.th

๓. กลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร จะใช้ข้อมูลผลการเบิกจ่าย (ไม่รวม PO) จากระบบ GFMS เท่านั้น โดยใช้ข้อมูลตามสรุปการใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๓

ของสำนักบริหาร

(กลุ่มคลัง) สรุปทุกสิ้นเดือน น าเสนอผู้บริหารเพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการต่อไป

๔. ให้หน่วยงานมีการใช้จ่ายเงินไปตามกำหนดค่าเป้าหมาย ดังนี้

- ไตรมาสที่ ๑ (วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒) เป้าหมายร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณที่ได้รับงวดที่ ๑
- ไตรมาสที่ ๒ (วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) เป้าหมายร้อยละ ๘๐ ของงบประมาณที่ได้รับงวดที่ ๑
- ไตรมาสที่ ๓ (วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓) เป้าหมายร้อยละ ๗๐ ของงบประมาณตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร
- ไตรมาสที่ ๔ (วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) เป้าหมายร้อยละ ๘๖ ของงบประมาณตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร

๕. กรณีหน่วยงานมีเงินเหลือจ่ายขอให้ส่งคืนส่วนกลาง ตามมติการประชุมกรรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

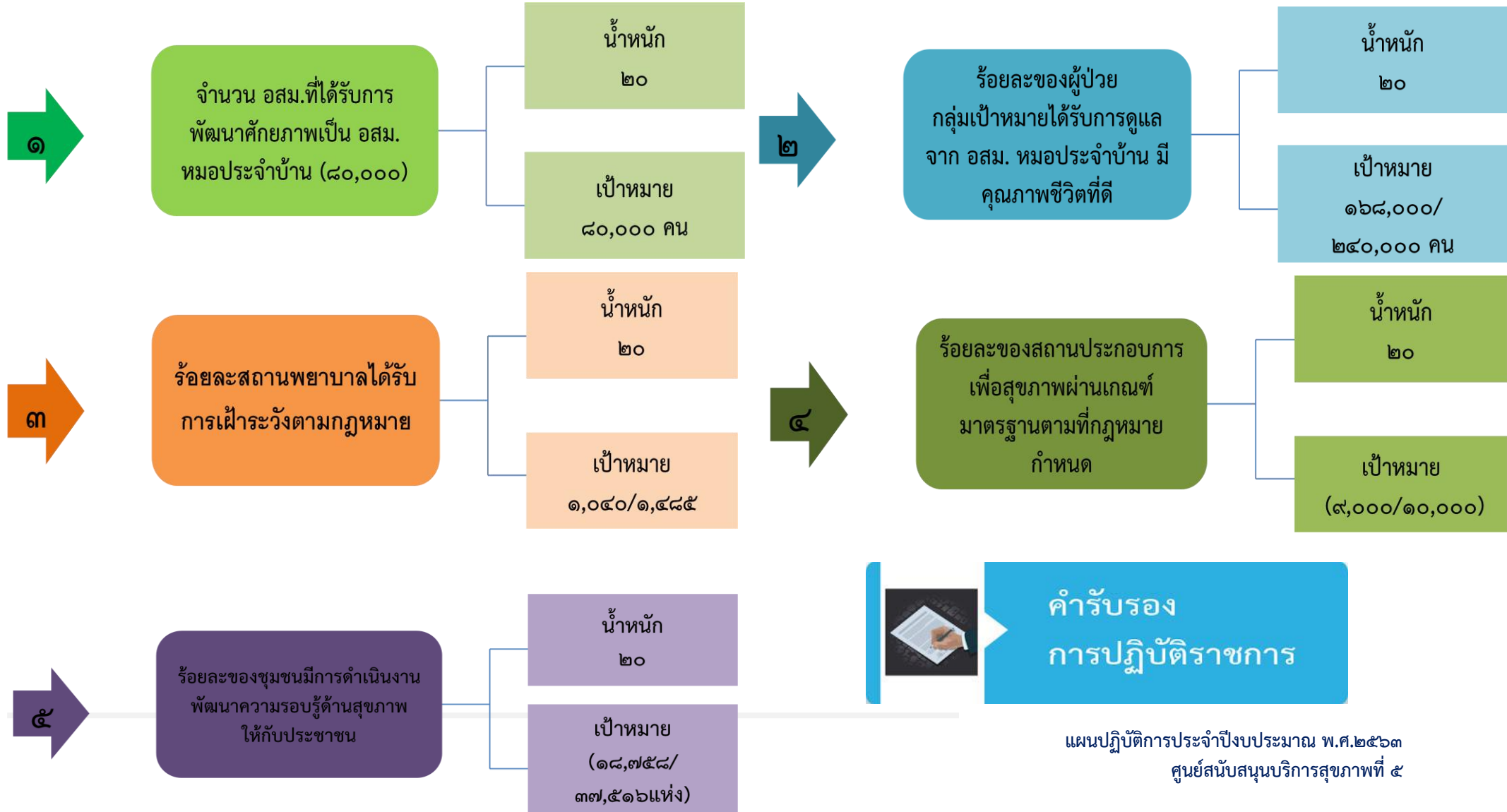
รหัสงบประมาณและรหัสกิจกรรมหลัก ปี ๒๕๖๓

ผลผลิต/ โครงการ	รหัสงบประมาณ	ชื่อผลผลิต/โครงการ	รหัสกิจกรรมหลัก		
แผนงาน : บุคลากรภาครัฐ					
ผ 1	2100714713000000	รายจ่ายค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	ก1	21007xxxx03249	ค่าใช้จ่ายบุคลากรในการคุ้มครองผู้บริโภค (งบบุคลากร,งบดำเนินงาน)
แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์					
ผ 2	2100735701000000	สถานบริการสุขภาพภาครัฐภาคเอกชนสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพ และผู้ประกอบการโรคศิลปะ ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับมีมาตรฐานตามที่กฎหมาย กำหนด และยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล	ก1	21007xxxx03258	สนับสนุนการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร(งบดำเนินงาน,งบลงทุน)
	2100735701700001	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว	ก2	21007xxxx03257	ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับสถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ผู้ประกอบการโรคศิลปะ และ เครือข่ายระบบบริการสุขภาพ (งบดำเนินงาน,งบลงทุน,ตปท.)
ผ 3	2100735703000000	ประชาชนและชุมชนสามารถจัดการสุขภาพเพื่อการ พึ่งตนเอง	ก1	21007xxxx03259	ส่งเสริม พัฒนา สนับสนุน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ภาคี เครือข่ายในการจัดการสุขภาพชุมชน และพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพและ การสื่อสารสุขภาพประชาชนกลุ่มเป้าหมาย(งบดำเนินงาน,งบอุดหนุน)
	2100735703500001	เงินอุดหนุนโครงการสนับสนุนองค์กรเอกชน สาธารณประโยชน์ในการพัฒนาสาธารณสุข			
แผนงาน : ยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาพที่ดี					
ผ 4	2100732728000000	โครงการพระราชดำริและเฉลิมพระเกียรติ	ก1	21007xxxx03251	ส่งเสริมและพัฒนาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
ผ 5	2100732730000000	โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของคนทุกกลุ่มวัย	ก1	21000xxxx03252	พัฒนาประชาชนให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองและพฤติกรรม สุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสม
			ก2	21000xxxx03253	พัฒนาศักยภาพครอบครัวให้มีการจัดการสุขภาพได้อย่างยั่งยืน
ผ 6	2100732731000000	โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการ สุขภาพ	ก1	21000xxxx03254	พัฒนาระบบและกลไกการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ
			ก2	21007xxxx03255	พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อ สุขภาพเข้าสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร
ผ 7	2100732736000000	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)	ก1	21007xxxx03256	ส่งเสริมและพัฒนาตำบลจัดการสุขภาพสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน

ผลผลิต/ โครงการ	รหัสงบประมาณ	ชื่อผลผลิต/โครงการ	รหัสกิจกรรมหลัก			
แผนงาน : บูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด						
ผ 8	2100705735000000	โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด	ก1	21007xxxx03248	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลผู้ใช้ยาและผู้ติดยาเสพติดหลังการบำบัดรักษาเพื่อคืนคนดีสู่สังคม	
แผนงาน : บูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว						
ผ 9	2100717721000000	โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์	ก1	21007xxxx03250	โครงการยกระดับการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและความงามแบบครบวงจร	
แผนงาน : บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย						
ผ 10	2100737737000000	โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ	ก1	21007xxxx03260	พัฒนาต้นแบบระบบดูแลผู้สูงอายุในชุมชนแบบไร้รอยต่อในพื้นที่นำร่อง ๕ จังหวัด	

ตัวชี้วัดคำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(Performance Agreement : PA) อธิปไตยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็น การประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก
มิติภายนอก		๖๐	
ประสิทธิผล (๕๐)	๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกรมฯ และหน่วยงาน	๕๐	
	๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงานหรืองานประจำตามหน้าที่ปกติ รวมถึงงานตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย (Function Base)		
	๑. ร้อยละครอบคลุมมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐) Kb๖	๔	สช.
	๒. ร้อยละของตำบลที่ผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต (ร้อยละ ๗๐) kb๗	๔	
	๓. จำนวน อสม. ได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็น อสม. ๔.๐ (๔๐๐,๐๐๐ คน)	๔	
	๔. จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพให้เป็นอาสาสมัครประจำครอบครัว (๕๐๐,๐๐๐ คน)	๓	
	๕. ร้อยละของสถานพยาบาลภาคเอกชน ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด (ร้อยละ ๙๐) kb๓	๓	สพรส.
	๖. ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพระดับคุณภาพ (ร้อยละ ๘๐) kb๑๐	๓	วศ./ส/บ.
	๗. ร้อยละของประชาชนมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ (ร้อยละ ๕๐)	๓	ส.
	๘. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานขับเคลื่อนงานสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ	๓	กสพส.

ประเด็น การประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก
	๙. จำนวนฐานข้อมูลเพื่อรองรับการเปิดศูนย์ข้อมูล Medical Hub Intelligence Center นโยบาย Medical Hub	๓	กสป. ทำเฉพาะ เขต ๑,๕,๖,๑๐ และ ๑๑
	๑.๒ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตัวชี้วัดกรมฯ ที่อยู่ในความ รับผิดชอบของหน่วยงาน KPI ปรับปรุงประสิทธิภาพ (PA/การประเมินผู้บริหาร องค์การ/นโยบายสำคัญเร่งด่วน/ภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษ) เป็นต้น (หากหน่วยงานไม่มีตัวชี้วัดนี้ให้นำน้ำหนักไปรวมไว้กับตัวชี้วัดที่ ๑.๑) ๑. จำนวน อสม. ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็น อสม. หมอประจำบ้าน (๘๐,๐๐๐ คน) Kb๕	๒๐ ๔	สช.
	๒. ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้านมี คุณภาพชีวิตที่ดี (ร้อยละ ๑๐๐)	๔	
	๓. ร้อยละ อสม. กลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพเป็น อสม. หมอประจำบ้าน (ร้อยละ ๑๐๐)	๔	
	๔. ร้อยละของสถานพยาบาลกลุ่มเสี่ยงได้รับการเฝ้าระวังตามกฎหมาย (ร้อยละ ๗๐) kb๑๒	๔	สพรศ.
	๕. ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพให้กับ ประชาชน (ร้อยละ ๕๐) kb๔	๔	ส.
คุณภาพ (๑๐)	๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาประสิทธิภาพของกระบวนการตามภารกิจหลักที่ สำคัญของหน่วยงาน	๑๐	กพร.
มิติภายใน		๔๐	
ประสิทธิภาพ (๒๐)	๓. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	๒๐	กผ./สบ. (คลัง)
พัฒนางาน (๒๐)	๔. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลที่สำคัญตามภารกิจหลักของ หน่วยงาน	๑๐	กลุ่ม เทคโนโลยี สารสนเทศ

ประเด็น การประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก
	๕. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข	๑๐	กบค.
	<u>รวมน้ำหนัก</u>	๑๐๐	

การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

รายการ	งบดำเนินงาน,บริหารจัดการ				ยอดสุทธิ	หมายเหตุ
	แผนงาน/โครงการ	รายจ่าย ขั้นต้นจำเป็น	ค่าใช้จ่าย บุคลากร ภาครัฐ	งบ รายจ่าย อื่น		
วงเงิน งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร ปี ๒๕๖๓	๕,๕๒๒,๗๐๐.๐๐	๒,๒๖๒,๘๔๐.๐๐	๗๕,๘๓๓.๐๐	-	๗,๘๖๑,๓๗๓.๐๐	
รวม	๕,๕๒๒,๗๐๐.๐๐	๒,๒๖๒,๘๔๐.๐๐	๗๕,๘๓๓.๐๐	-	๗,๘๖๑,๓๗๓.๐๐	
ยอดรวม ทั้งหมด	๕,๕๒๒,๗๐๐.๐๐	๒,๒๖๒,๘๔๐.๐๐	๗๕,๘๓๓.๐๐	-	๗,๘๖๑,๓๗๓.๐๐	

อ้างอิง ข้อมูล ณ วันที่

รายการงบลงทุน และการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.

ลำดับที่	รายการ	จำนวน/ เครื่อง	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	เครื่องตรวจวัดก๊าซไนโตรเจนออกไซด์	๑	๒๑๖,๕๐๐	
๒	เครื่องวัดอุณหภูมิและความชื้นสัมพัทธ์	๑	๓๖,๐๐๐	
๓	เครื่องวิเคราะห์พลังงานไฟฟ้า	๑	๕๐๐,๐๐๐	
๔	เครื่องวิเคราะห์การทำงานของเครื่องตรวจ ทารกในครรภ์	๑	๓๒๐,๐๐๐	
๕	เครื่องวิเคราะห์การทำงานของตู้อบเด็ก (Incubator and Radiant Warmer Analyzer)	๑	๖๕๐,๐๐๐	
๖	เครื่องนับอนุภาคในอากาศ	๑	๗๖๙,๐๐๐	
๗	เครื่องตรวจวัดค่าความดัน	๑	๑๒,๐๐๐	
๘	เครื่องวิเคราะห์ส่วนประกอบก๊าซ	๑	๕๔,๐๐๐	
๙	เครื่องตรวจวัดพลังงานเครื่องรักษาด้วย อัลตราซาวด์	๑	๓๐๐,๐๐๐	
๑๐	ปรับปรุงห้องเก็บเครื่องมือแพทย์	๑ ห้อง	๔๗๐,๐๐๐	
รวม	๑๐ รายการ		๓,๔๓๕,๕๐๐	

สรุปงบประมาณตามแผนงานโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนางานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ และขับเคลื่อนการดำเนินงานยกระดับ อสม. เป็น อสม.หมอประจำบ้าน เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑,๕๑๕,๔๘๐	กลุ่มงาน สช.
๒	โครงการส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ และวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑,๑๒๔,๓๔๐	กลุ่มงาน วศ/ กลุ่มงานอาคาร
๓	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๒,๓๘๕,๕๙๓	กลุ่มงานบริหาร ฯ
๔	โครงการประชุมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (สัญจร) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓	๑๐๖,๐๐๐	กลุ่มวิชาการฯ
๕	โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑๗๖,๔๑๐	กลุ่มคุ้มครองฯ
๖	โครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดการบริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทาน และพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และเครือข่ายในการจัดการสุขภาพเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๔๙๐,๐๐๐	กลุ่มงาน สช.

แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ๕

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ตอบ ตัวชี้วัด	แผนการใช้งบประมาณ												
						ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เม ย	พค	มิย	กค	สค	กย	
๑	โครงการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนางานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ และขับเคลื่อนการดำเนินงานยกระดับ อสม. เป็น อสม.หมอประจำบ้าน เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑,๕๑๕,๔๘๐		โครงการ	PAอธิบดี Kb๕		●	●										
	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อถ่ายทอดนโยบาย ชี้แจงและวางแผนแนวทางการดำเนินงานฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ อสม.เป็น อสม.หมอประจำบ้าน ในเขตสุขภาพที่ ๕	๒๙,๒๖๘	๒๕	คน				●	●	●								
	กิจกรรมที่ ๒ อบรมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)ในเขตสุขภาพที่ ๕ เพื่อยกระดับเป็นอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) หมอประจำบ้าน ๘ จังหวัด	๑,๔๒๘,๔๘๐	๕,๙๕๒	คน				●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
	กิจกรรมที่ ๓ ติดตาม ประเมินผล เยี่ยมเสริมพลังการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕	๖๙,๙๒๐	๘	จังหวัด				●	●	●								
	กิจกรรมที่ ๔ ประชุมประเมินผลงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเยี่ยมและดีเยี่ยมอย่างยิ่งระดับเขตสุขภาพที่ ๕	๖,๘๐๐	๒๐	คน														●

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ตอบ ตัวชี้วัด	แผนการใช้งบประมาณ														
						ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เม ย	พค	มิย	กค	สค	กย			
๒	โครงการส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบบริการ สุขภาพ และวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓	๑,๑๒๔,๓๔๐		โครงการ	Kb๑๑															
กิจกรรมที่ ๑. การส่งเสริม สนับสนุน ควบคุม กำกับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (ด้านวิศวกรรมการแพทย์และวิศวกรรมความปลอดภัย)																				
	กิจกรรม ๑.๑ อบรมพัฒนาบุคลากรด้านการใช้ โปรแกรมบันทึกผล รายงานผลการทดสอบเครื่องมือ แพทย์/วิศวกรรมความปลอดภัย และโปรแกรม ระบบงาน (C Informs) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๒๙,๒๖๘	๓๐	คน			●													
	กิจกรรม ๑.๒ ส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบ สนับสนุนบริการสุขภาพด้านเครื่องมือแพทย์ โดย ทีมงานออกไปปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล ในเขต สุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๒๖๖,๑๖๐	๖๖	แห่ง				●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		
	กิจกรรม ๑.๓ การฝึกอบรมการทดสอบ/ทวนสอบ เครื่องมือวัดทางการแพทย์ ความเสี่ยงปานกลาง จำนวน ๑๗ ชนิดเครื่องมือ ของสถานบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑๑๘,๖๕๒	๖๐	คน				●	●	●	●	●								
	กิจกรรม ๑.๔ การอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ความเสี่ยงสูง (Safe life) ๑๐ ชนิด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑๑๘,๒๔๐	๑๔๖	คน				●	●	●	●	●	●							

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ตอบตัวชี้วัด	แผนการใช้งบประมาณ												
						ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
๒ (ต่อ)	กิจกรรมที่ ๑.๕ ส่งเสริมมาตรฐานวิศวกรรมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมของสถานบริการสุขภาพ โดยทีมงานออกไปปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลในเขตสุขภาพที่ ๕	๒๙๗,๓๖๐	๖๖	แห่ง	Kb๑๑		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		
	กิจกรรมที่ ๑.๖ การอบรมวิศวกรรมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมของสถานบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๒๖๓,๕๒๐	๑๙๘	คน			●	●	●	●	●							
	กิจกรรมที่ ๑.๗ การติดตามมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อมของสถานบริการสุขภาพ (ลงพื้นที่)	๓๓,๘๔๐	๑๕	แห่ง				●	●	●	●	●	●	●	●	●		
	กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนามาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม และพัฒนาห้องให้บริการทางการแพทย์																	
	กิจกรรมที่ ๒.๑ การส่งเสริม พัฒนามาตรฐานด้านวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม (ลงพื้นที่ร่วมกับกองวิศวกรรมฯ)	๘,๐๒๐	๑๕	แห่ง				●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
	กิจกรรมที่ ๒.๒ พัฒนาห้องให้บริการทางการแพทย์ ๒ แห่ง (ลงพื้นที่ร่วมกับกองวิศวกรรมฯ)	๘,๐๒๐	๒	แห่ง				●	●	●	●	●	●	●	●	●		
	กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสถานพยาบาลด้านการจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ และพัฒนาศูนย์ให้บริการและห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์																	
กิจกรรมที่ ๓.๑ การส่งเสริมด้านการบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาลเพื่อความเพียงพอ พร้อมใช้ และปลอดภัยต่อผู้รับบริการอย่างยั่งยืนเขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๖๐,๐๐๐	๑๒	แห่ง				●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ตอบ ตัวชี้วัด	แผนการใช้งบประมาณ												
						ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
๒ (ต่อ)	กิจกรรมที่ ๓.๒ การพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์สู่การขอรับรองมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕ (เครื่องวัดความดันโลหิต)	๓๐,๐๐๐	๑	ห้อง			●	●										
	กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริม พัฒนาและรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ																	
	กิจกรรมที่ ๔.๑ การส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการขับเคลื่อนมาตรฐานระบบบริการสุขภาพเพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานการบริการในสถานบริการสุขภาพอย่างยั่งยืน	๓๘๓,๕๒๐	๒๔๐	คน				●	●	●	●							
	กิจกรรมที่ ๔.๒ เยี่ยมประเมินมาตรฐาน และรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพสถานพยาบาลภาครัฐในเขตสุขภาพที่ ๕	๗๓,๔๔๐	๑๒	แห่ง				●	●	●	●	●	●	●	●			
	จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน		๑	เล่ม														●
๓	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๒,๓๘๕,๕๙๓	๑	โครงการ														
	กิจกรรมที่ ๑ งบประมาณจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	๗๒๑,๖๐๐				●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ตอบ ตัวชี้วัด	แผนการใช้งบประมาณ												
						ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เม ย	พค	มิย	กค	สค	กย	
๓ (ต่อ)	การติดตามนิเทศงานและประชุมการติดตามนิเทศงานและประชุมเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาการบริหารจัดการงานและการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (ผู้อำนวยการ)	๑๖๓,๒๐๐	๘	จังหวัด	PAอธิบดี Kb๕		●	●										
	กิจกรรมที่ ๓ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ การคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ การจัดการสุขภาพภาคประชาชน และระบบการบริหารจัดการงานพัสดุและการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	๑๑๕,๒๐๐	๒	คน				●	●	●								
	กิจกรรมที่ ๔ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบดำเนินงาน (ค่าเช่าบ้าน) P๑๑	๙๖,๐๐๐	๒	คน		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	กิจกรรมที่ ๕ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบดำเนินงาน (เงินสหทบประกันสังคม) P๑๑	๒๖,๗๕๓	๓	คน		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	กิจกรรมที่ ๖ ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค (ค่าสาธารณูปโภค)	๓๒๐,๐๐๐	๑๒	เดือน		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	กิจกรรมที่ ๗ ค่าจ้างเหมาบุคลากร	๙๔๒,๘๔๐	๗	คน		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ตอบ ตัวชี้วัด	แผนการใช้งบประมาณ											
						ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เม ย	พค	มีย	กค	สค	กย
๔	โครงการประชุมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (สัญจร) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓	๑๐๖,๐๐๐		โครงการ													
	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (สัญจร) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓	๑๐๖,๐๐๐	๖๓	คน				●	●	●							
๕	โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับให้ สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๓๑๑,๔๑๐	๑	โครงการ	PA อธิบดี KB๓ KB๔ KB๑๒												
	กิจกรรมที่ ๑ อบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่คุ้มครองผู้บริโภคในการบังคับใช้กฎหมาย ด้านสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕.																
	กิจกรรม ๑.๑ อบรมพัฒนาศักยภาพพนักงาน เจ้าหน้าที่คุ้มครองผู้บริโภคในการบังคับใช้กฎหมาย ด้านสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อ สุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕ (รุ่นที่ ๑)	๙๓,๖๙๐	๘๗	คน					●	●							
กิจกรรม ๑.๒ อบรมพัฒนาศักยภาพพนักงาน เจ้าหน้าที่คุ้มครองผู้บริโภคในการบังคับใช้กฎหมาย ด้านสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อ สุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕ (รุ่นที่ ๒)	๓๑,๒๒๐	๖๔	คน					●	●	●	●	●					

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ตอบ ตัวชี้วัด	แผนการใช้งบประมาณ																
						ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เม ย	พค	มิย	กค	สค	กย					
๕ (ต่อ)	กิจกรรมที่ ๒ ยกระดับสถานประกอบการ ผู้ประกอบการ และภาคีเครือข่าย เขตสุขภาพที่ ๕																					
	กิจกรรมที่ ๒.๑ ลงพื้นที่สำรวจและคัดเลือก กลุ่มเป้าหมายสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ ถูกต้องตามกฎหมายในการเข้าร่วมยกระดับสถาน ประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากล ร่วมกับ สสจ. ๘ จังหวัด	๔๐,๙๖๐	๘	จังหวัด					●	●	●	●	●	●								
	กิจกรรมที่ ๒.๒ กิจกรรมลงตรวจสถาบัน/ สถานศึกษาด้านการบริการเพื่อสุขภาพ ในเขตสุขภาพที่ ๕ ที่มีปัญหา/ข้อร้องเรียน	๕,๔๕๐	๒	ครั้ง					●	●	●	●	●	●	●	●						
	กิจกรรมที่ ๓ เฝ้าระวัง ติดตาม และตรวจประเมินมาตรฐานสถานพยาบาลเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพในพื้นที่ ๘ จังหวัด																					
	กิจกรรมที่ ๓.๑ ลงพื้นที่เฝ้าระวังและสนับสนุนการ ตรวจมาตรฐานสถานพยาบาลภายในเขตพื้นที่ รับผิดชอบร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	๕๓,๐๔๐	๗	จังหวัด					●	●	●	●	●	●	●	●	●					
	กิจกรรมที่ ๓.๒ ลงพื้นที่ เฝ้าระวังและสนับสนุนการ ตรวจมาตรฐานสถานพยาบาลและสถาน ประกอบการกลุ่มเสี่ยงภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	๓๔,๑๖๐	๘	จังหวัด					●	●	●	●	●	●	●	●						

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ตอบ ตัวชี้วัด	แผนการใช้งบประมาณ												
						ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เม ย	พค	มิย	กค	สค	กย	
๕ (ต่อ)	กิจกรรมที่ ๓.๓ ลงพื้นที่ จัดการเรื่องร้องเรียน มาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการ ภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบร่วมกับสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด	๓๒,๖๔๐	๑๒	ครั้ง							●	●	●	●				
	กิจกรรมที่ ๔ ประชุมสรุปผลการดำเนินงานคุ้มครอง ผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕	๒๐,๒๕๐	๒๕	คน									●	●	●	●		
๖	โครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดบริการ สาธารณสุขในสุศาลาพระราชทาน และพัฒนา ศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และเครือข่ายในการจัดการสุขภาพเขต สุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๔๙๐,๐๐๐	๑	โครงการ														
	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะกรรมการ คณะทำงาน ตามแผนพัฒนาสุศาลาพระราชทานในเขตสุขภาพ ที่ ๕	๗๐,๐๐๐	๔๐	คน							●						●	
	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมส่งเสริม พัฒนา แก้ไขปัญหา สุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ในชุมชนพื้นที่สุศาลาพระราชทานฯ แบบมีส่วนร่วม ร่วมกับภาคีเครือข่ายในเขตสุขภาพที่ ๕	๖๖,๗๖๐	๓๐	คน									●	●	●	●		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ตอบ ตัวชี้วัด	แผนการใช้งบประมาณ												
						ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เม ย	พค	มิย	กค	สค	กย	
๖ (ต่อ)	กิจกรรมที่ ๓ ลงพื้นที่ประชุมส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการในสุข ศาลาพระราชทานตามเกณฑ์คุณภาพ ๖ หมวด	๒๙๘,๘๘๐	๖	แห่ง								●	●	●	●	●	●	
	กิจกรรมที่ 4 ลงพื้นที่ทดสอบระบบการแพทย์ ทางไกล (Telemedicine) และระบบการบริหาร จัดการสุขศาลาพระราชทาน ๖ แห่ง ในเขต สุขภาพที่ ๕	๕๕,๓๖๐	๖	แห่ง				●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●



สำเนา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

➤ ภารกิจด้านระบบมาตรฐานบริการสุขภาพ

- ❖ ผู้รับผิดชอบ ๑. กลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์
- ๒. กลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม
- ๓. กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดี (นพ.ประภาส)
เลขที่รับ 6377
วันที่รับ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๒
วันที่ถือ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๒

16.20

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔ (๑๘๘๑๒)
 ที่ สธ ๐๗๐๑.๘.๒/๓๗๙๑ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
 เรื่อง ขออนุมัติโครงการฯ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามหนังสือศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ที่ สธ ๐๗๑๙/๑๕๙๔ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้เสนอขออนุมัติโครงการภายใต้ภารกิจของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๓ โครงการ เป็นเงินจำนวน ๕,๐๒๕,๔๑๓.- บาท (ห้าล้านสองหมื่นห้าพันสี่ร้อยสิบสามบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร ได้ตรวจสอบโครงการแล้วมีรายละเอียด ดังนี้

๑. โครงการส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ และวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวนเงิน ๑,๑๒๔,๓๔๐.- บาท
๒. โครงการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนางานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ และขับเคลื่อนการดำเนินงานยกระดับ อสม. เป็น อสม.หมอบริการบ้าน เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวนเงิน ๑,๕๑๕,๔๘๐.- บาท

๓. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนเงิน ๒,๓๘๕,๕๙๓.- บาท

โดยโครงการที่ ๑ - ๒ มีเป้าหมายการดำเนินงาน และงบประมาณเป็นไปตามกรอบที่กองวิศวกรรมการแพทย์ และกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชนกำหนด สำหรับโครงการที่ ๓ เป็นไปตามกรอบวงเงินงบรายจ่ายขั้นต่ำ และงบบุคลากรภาครัฐที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพพิจารณาจัดสรรให้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติโครงการตามที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางนิตยา ประเสริฐศักดิ์)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
 ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

อนุมัติ

(นายประภาส จิตดาสิริวัตร)
 รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๒๗ พ.ย. ๒๕๖๒



กลุ่มแผนงาน
เลขที่รับ 2571
วันที่รับ ๙ พ.ย. ๒๕๖๒
เวลารับ 13.00

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ
เลขที่รับ 11789
วันที่รับ 1 พ.ย. 2562
เวลารับ 15.20

ที่ สธ ๐๗๐๘/๑๕๕๔

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ถนนยุติธรรม อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐

๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งแผนงาน/โครงการเพื่อขออนุมัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

อ้างถึง หนังสือกลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร ที่ สธ ๐๗๐๑.๘.๗/๓๑๗๐ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๓ โครงการ
ตามหนังสือที่อ้างถึง กลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร ที่ สธ ๐๗๐๑.๘.๗/๓๑๗๐ ลงวันที่ ๖
พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่องแจ้งอนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ไปกลาง
ก่อน รายงานงบท่าดำเนินการตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ งวดที่ ๑ และให้หน่วยงานจัดทำ
แผนงาน/โครงการ ภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับการพิจารณาจัดสรรในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้จัดทำแผนงาน/โครงการ ภายใต้
กรอบวงเงินที่ได้รับการพิจารณาจัดสรรในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแผนงาน/โครงการเพื่อ
ขออนุมัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๓ โครงการ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

เรียน อธิบดีกรมฯ (ผ่าน.....กลุ่มแผนงาน.....)

(นายศรีสกุล แสงประเสริฐ)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

(นายถาวร ขาวแสง)

ผู้อำนวยการกองแบบแผน
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหาร

กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

โทร. ๐ ๓๒๓๓ ๗๒๕๘

โทรสาร ๐ ๓๒๓๒ ๑๘๖๓

มอบ

- งานบริหารงานทั่วไป
 งานแผนงานและงบประมาณ
 งานติดตามและประเมินผล
 งานวิชาการ
 อื่นๆ.....

นายอัครทศ คุรุศตรา
ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

รหัสโครงการ :

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ และวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจ ๕ ปี และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่มุ่งเน้นการสร้างระบบสุขภาพให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน โดยมีบทบาท ภารกิจ สนับสนุนให้สถานบริการสุขภาพมีการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพในแต่พื้นที่ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้รับบริการที่มีคุณภาพด้านเครื่องมือแพทย์ ด้านความปลอดภัยในสถานบริการสุขภาพ ภายใต้การดำเนินการส่งเสริม/บำรุงรักษา/การทดสอบ สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ ให้มีความแม่นยำพร้อมใช้งานและมีความปลอดภัยต่อผู้รับบริการ ทั้งนี้ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ซึ่งได้มีการจัดทำ/ปรับปรุงให้มีความครอบคลุมมากขึ้น ในการพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ๗ ด้าน เป็น ๙ ด้าน ประกอบไปด้วย การบริหารจัดการ การบริการสุขภาพ อาคาร สถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย เครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์และสาธารณสุข ระบบสนับสนุนการการที่สำคัญ สุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ และด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ประกอบไปด้วย ๘ จังหวัด มีโรงพยาบาลสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๗๐ โรงพยาบาล โดยศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ มีบทบาทภารกิจในการส่งเสริม สนับสนุน การควบคุม กำกับ ติดตามระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชนให้เป็นไปตามมาตรฐาน เพื่อให้โรงพยาบาลในเขตรับผิดชอบ มีการให้บริการแก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ทั้งนี้ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพได้เล็งเห็นความสำคัญด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้ลงพื้นที่ส่งเสริม สนับสนุนงานมาตรฐาน และเยี่ยมเสริมพลังให้กับสถานบริการสุขภาพภาครัฐ ๒๒ แห่ง ผลการเยี่ยมเสริมพลังทำให้สามารถยกระดับพัฒนาสู่ระดับคุณภาพ ๑๙ แห่ง และ ๓ แห่ง ยังคงอยู่ในระดับพัฒนา จึงทำให้การดำเนินงานมาตรฐานฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จึงต้องส่งเสริม/เยี่ยมเสริมพลังโรงพยาบาล ๓ แห่งที่อยู่ในระดับพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพ และโรงพยาบาลระดับคุณภาพในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ พร้อมกับส่งเสริมมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ๙ ด้าน ต่อไป

วัตถุประสงค์สำคัญของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริม พัฒนามาตรฐานด้านเครื่องมือแพทย์/ด้านวิศวกรรมความปลอดภัยไปปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล ในเขตสุขภาพที่ ๕ เพื่อให้ได้คุณภาพตามมาตรฐาน
๒. เพื่อส่งเสริม พัฒนาศักยภาพบุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ มีทักษะที่เหมาะสมและจำเป็นในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ ตามมาตรฐานหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้
๓. เพื่อให้บุคลากร อุปกรณ์และสถานที่ในการปฏิบัติงานที่มีความพร้อม เพื่อพัฒนางานในด้านการควบคุมกำกับมาตรฐานให้มีประสิทธิภาพ มีความน่าเชื่อถือ

กลุ่มเป้าหมาย

สถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน บุคลากร/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของกลุ่มเป้าหมายข้างต้น

ผลผลิตโครงการ

๑. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้รับการอบรมพัฒนาทักษะให้มีความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
๒. สถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และสุขศาลาพระราชทาน ได้รับการตรวจ ประเมิน และควบคุมกำกับให้มีคุณภาพมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด
๓. ห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือแพทย์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC ๑๗๐๒๕ (เครื่องวัดความดันโลหิต)

ผลลัพธ์โครงการ

๑. สถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ศิลปะได้รับการ ส่งเสริม พัฒนา และควบคุมกำกับให้มีคุณภาพมาตรฐานและปลอดภัยต่อผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่
๒. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้รับการพัฒนาทักษะ องค์ความรู้ในการพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพในงานที่เกี่ยวข้องในความรับผิดชอบของตนได้อย่างเหมาะสม
๓. ห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือแพทย์ สามารถใช้ทดสอบเครื่องวัดความดันโลหิตของกลุ่มเป้าหมายได้ตามมาตรฐานสากล

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

- ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
- ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๒๐ ปี
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
- ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์ ครบวงจร
- ผลผลิต : สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และผู้ประกอบการโรคศิลปะ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับ มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์/กลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม/กลุ่มวิชาการมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ/กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานหลัก : นายสุเทพ โชคดีธรรม E-mail : thep1962@hotmail.com/
 นายสายชล กองทอง E-mail: arjarnsai@hotmail.com /นางสาวสิริกัญญา ดุชาดิรัมย์ E-mail :
 sirikunyamui2538@gmail.com

ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

- ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
- กองวิศวกรรมการแพทย์
- กองแบบแผน
- กองแผนงาน
- กองกฎหมาย
- กองสุศึกษา
- สถานบริการสุขภาพภาครัฐและภาคเอกชน ในเขตสุขภาพที่ ๕
- คณะกรรมการเยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

ทรัพยากรที่ต้องใช้

เจ้าหน้าที่/งบประมาณ/วัสดุและอุปกรณ์/อาคารสถานที่/ยานพาหนะ

งบประมาณที่ได้รับ : จำนวน ๑,๑๒๔,๓๔๐ บาท (เงินหนึ่งล้านหนึ่งแสนสองหมื่นสี่พันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓

รายละเอียดงบประมาณ

กิจกรรมที่ ๑ การส่งเสริม สนับสนุน ควบคุม กำกับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (ด้านวิศวกรรม การแพทย์และวิศวกรรมความปลอดภัย)

กิจกรรมที่ ๑.๑ พัฒนาคู่มือการดำเนินการใช้โปรแกรมบันทึกผล รายงานผลการทดสอบเครื่องมือแพทย์/ วิศวกรรมความปลอดภัย และโปรแกรมระบบงาน (C Informs) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์

๑. การใช้งานโปรแกรมระบบนี้ช่วยให้ทางศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ประหยัดการใช้กระดาษ ตามนโยบายของกรมสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ

๒. เพื่อส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านเครื่องมือแพทย์/ด้านวิศวกรรมความปลอดภัยไปปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล ในเขตสุขภาพที่ ๕ เพื่อให้ได้คุณภาพตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์ (โรงพยาบาลรัฐ ๗๐ แห่ง)

๓. เพื่อลดขั้นตอนการทำงานให้รวดเร็วขึ้นในการจัดส่งใบรายงานผลของการทดสอบเครื่องมือแพทย์/ วิศวกรรมความปลอดภัยและได้คุณภาพในการให้บริการ

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๕ บาท x ๓๐ คน x ๒ มื้อ x ๒ วัน	= ๔,๒๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน	๑๕๐ บาท x ๓๐ คน x ๒ วัน	= ๙,๐๐๐ บาท
- ค่าที่พัก	๘๐๐ บาท x ๑ คืน	= ๘๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรบรรยาย(บุคคลภายนอก)	๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๒ วัน	= ๑๔,๔๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		= ๘๖๘ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๑.๑ รวมเป็นเงิน ๒๙,๒๖๘ บาท (เงินสองหมื่นเก้าพันสองร้อยหกสิบแปดบาทถ้วน)
งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๑.๒ ส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านเครื่องมือแพทย์ โดยทีมงาน
ออกไปปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล ในเขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อให้ได้คุณภาพตาม
มาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์ (โรงพยาบาลรัฐ ๗๐ แห่ง)

วัตถุประสงค์

- ส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านเครื่องมือแพทย์
เพื่อให้ได้คุณภาพตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ๑๗ แห่ง

-ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท x ๒ คน x ๑๗ แห่ง x ๓ วัน	= ๒๔,๔๘๐ บาท
-ค่าที่พัก	๘๐๐ บาท x ๒ คน x ๓๒ คืน	= ๕๑,๒๐๐ บาท
-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๑๗ แห่ง	= ๘,๙๒๐ บาท
	รวม	๘๔,๖๐๐ บาท

โรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๕๓ แห่ง

-ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท x ๒ คน x ๕๓ แห่ง x ๒ วัน	= ๕๐,๘๘๐ บาท
-ค่าที่พัก	๘๐๐ บาท x ๒ คน x ๕๙ คืน	= ๙๔,๔๐๐ บาท
-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๕๓ แห่ง	= ๓๖,๒๘๐ บาท
	รวม	๑๘๑,๕๖๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๑.๒ รวมเป็นเงิน ๒๖๖,๑๖๐ บาท (เงินสองแสนหกหมื่นหกพันหนึ่งร้อยหกสิบ
บาทถ้วน) กิจกรรมที่ ๑.๒ โรงพยาบาลสนับสนุนทั้งหมด และงบประมาณในส่วนนี้นำมาใช้อบรม ส่งเสริม
ในกิจกรรมที่ ๑.๑ ๑.๓ ๑.๔ งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๑.๓ การฝึกอบรมการทดสอบ/ทวนสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์ ความเสี่ยงปานกลาง
จำนวน ๑๗ ชนิดเครื่องมือ ของสถานบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (โรงพยาบาล
ภาครัฐและเอกชนจำนวน ๑๐๘ แห่ง/จำนวน ๒ รุ่นๆละ ๖๐ คน/รุ่นละ ๒วัน)

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๕ บาท x ๖๐ คน x ๒ มื้อ x ๔ วัน	= ๑๖,๘๐๐ บาท
-ค่าอาหารกลางวัน	๑๕๐ บาท x ๖๐ คน x ๔ วัน	= ๓๖,๐๐๐ บาท
-ค่าวิทยากรบรรยายและกลุ่มฝึกปฏิบัติ	๖๐๐ บาท x ๖ คน x ๒ ชั่วโมง x ๔ วัน	= ๒๘,๘๐๐ บาท
-ค่าจัดทำเอกสารการอบรม		= ๓๐,๐๐๐ บาท
-ค่าวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในการทดสอบฯ		= ๔,๖๕๒ บาท
-ค่าจ้างทำใบประกาศนียบัตร	๒๐ บาท x ๑๒๐ คน x ๑ ครั้ง	= ๒,๔๐๐ บาท
-ค่าเบี้ยเลี้ยงและค่ายานพาหนะของผู้เข้ารับการอบรม เบิกจากต้นสังกัด		

งบประมาณกิจกรรมที่ ๑.๓ รวมเป็นเงิน ๑๑๘,๖๕๒ บาท (เงินหนึ่งแสนหนึ่งหมื่นแปดพันหกร้อยห้าสิบ
สองบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๑.๔ การอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ความเสี่ยงสูง (Safe life) ๑๐ ชนิด เขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ พื้นที่ ๘ จังหวัด ๑๐๘ แห่ง (โรงพยาบาลรัฐ ๗๐ แห่งสังกัดกระทรวงกลาโหม ๕ แห่ง/โรงพยาบาลเอกชน ๓๔ แห่ง) จำนวน ๑๒๐ คน / ๒ วัน

วัตถุประสงค์

พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ความเสี่ยงสูง (Safe life) ๑๐ ชนิด ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดูแลรักษาเครื่องมือแพทย์ความเสี่ยงสูงฯ ในสถานบริการสุขภาพ

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมประชุม	=	๑๒๐ คน
วิทยากร	=	๖ คน
คณะทำงาน	=	๒๐ คน
		รวม ๑๔๖ คน

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๕ บาท x ๑๔๖ คน x ๒ มื้อ x ๒ วัน	=	๒๐,๔๔๐ บาท
-ค่าอาหารกลางวัน	๑๕๐ บาท x ๑๔๖ คน x ๒ วัน	=	๔๓,๘๐๐ บาท
-ค่าวิทยากรบรรยายและกลุ่มฝึกปฏิบัติ	๖๐๐ บาท x ๖ คน x ๓ ชั่วโมง x ๒ วัน	=	๒๑,๖๐๐ บาท
-ค่าจัดทำเอกสารการอบรม		=	๒๕,๐๐๐ บาท
-ค่าวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในการทดสอบฯ		=	๕,๐๐๐ บาท
-ค่าจ้างทำใบประกาศนียบัตร	๒๐ บาท x ๑๒๐ คน x ๑ ครั้ง	=	๒,๔๐๐ บาท
-ค่าเบี้ยเลี้ยงและค่ายานพาหนะของผู้เข้ารับการอบรม เบิกจากต้นสังกัด			

งบประมาณกิจกรรมที่ ๑.๔ รวมเป็นเงิน ๑๑๘,๒๔๐ บาท (เงินหนึ่งแสนหนึ่งหมื่นแปดพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๑.๕ ส่งเสริมมาตรฐานวิศวกรรมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมของสถานบริการสุขภาพ โดยทีมงานออกไปปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลในเขตสุขภาพที่ ๕ เพื่อให้ได้คุณภาพตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมความปลอดภัยอาคารและสภาพแวดล้อม (โรงพยาบาลรัฐ ๗๐ แห่ง)

วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมมาตรฐานวิศวกรรมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมของสถานบริการสุขภาพ
๒. เพื่อให้ได้คุณภาพตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมความปลอดภัยอาคารและสภาพแวดล้อม

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ๑๗

-ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท x ๒ คน x ๑๗ แห่ง x ๔ วัน	=	๓๒,๖๔๐ บาท
-ค่าที่พัก	๘๐๐ บาท x ๒ คน x ๔๗ คืน	=	๗๕,๒๐๐ บาท
-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๑๗ แห่ง	=	๗,๙๖๐ บาท
		รวม	๑๑๕,๘๐๐ บาท

โรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๕๓ แห่ง		
-ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท x ๒ คน x ๕๓ แห่ง x ๒ วัน	= ๕๐,๘๘๐ บาท
-ค่าที่พัก	๘๐๐ บาท x ๒ คน x ๕๓ คืน	= ๘๔,๔๐๐ บาท
-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๕๓ แห่ง	= ๓๖,๒๘๐ บาท
	รวม	๑๘๑,๕๖๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๑.๕ รวมเป็นเงิน ๒๙๗,๓๖๐ บาท (เงินสองแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันสามร้อยหกสิบ บาทถ้วน) กิจกรรมที่ ๑.๕ โรงพยาบาลสนับสนุนทั้งหมด และงบประมาณในส่วนนี้นำมาใช้وبرม ส่งเริ่ม ในกิจกรรมที่ ๑.๖ ๑.๗ งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๑.๖ การอบรมวิศวกรรมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมของสถานบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (โรงพยาบาลภาครัฐ ๗๐ แห่ง ๑๔๐ คน โรงพยาบาลสังกัด กระทรวงกลาโหม ๔ แห่ง/โรงพยาบาลเอกชน ๓๔ แห่ง)

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม พัฒนา ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านวิศวกรรมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมของสถานบริการสุขภาพ

กลุ่มเป้าหมาย

๑) ผู้เข้าร่วมประชุม	= ๑๗๘ คน
๒) วิทยากร	= ๕ คน
๓) คณะทำงาน	= ๑๕ คน
	รวม ๑๙๘ คน

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๕๐ บาท x ๑๙๘ คน x ๒ มื้อ x ๒ วัน	= ๓๙,๖๐๐ บาท
-ค่าอาหารกลางวัน	๔๐๐ บาท x ๑๙๘ คน x ๒ วัน	= ๑๕๘,๔๐๐ บาท
-ค่าที่พักวิทยากร	๘๐๐ บาท x ๕ คน x ๑ คืน	= ๓,๒๐๐ บาท
-ค่าวิทยากร(ภาคเอกชน)		
๑. วิทยากรภาคเอกชนกลุ่มอาคาร	๑,๒๐๐ บาท x ๒ คน x ๓ ชม. x ๑ วัน	= ๗,๒๐๐ บาท
เขียนและการเขียนของงบประมาณ		
ในการก่อสร้าง		
๒. วิทยากรภาคเอกชนระบบ	๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๓ ชม. x ๑ วัน	= ๓,๖๐๐ บาท
ระบายอากาศ ห้องแยกโรค ห้องผ่าตัด		
๓. วิทยากรภาคเอกชนการ	๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๓ ชม. x ๑ วัน	= ๓,๖๐๐ บาท
ออกแบบระบบสำรองไฟฟ้าใสถาน		
พยาบาล(การติดตั้งเครื่องกำเนิดไฟฟ้า)		
-ค่าวิทยากร(หน่วยงานภาครัฐ) ระบบ	๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๓ ชม. x ๑ วัน	= ๑,๘๐๐ บาท
บำบัดน้ำเสียในสถานพยาบาล		
-ค่ากระเป่าเอกสาร	๗๐ บาท x ๒๑๖ คน	= ๑๕,๑๒๐ บาท
-ค่าวัสดุอุปกรณ์		= ๓,๐๐๐ บาท
-ค่าเช่าห้องประชุม	๑๒,๐๐๐ บาท x ๒ วัน	= ๒๔,๐๐๐ บาท

-ค่าพาหนะวิทยากร ๑,๐๐๐ บาท x ๔ คน = ๔,๐๐๐ บาท

-ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พักและค่ายานพาหนะผู้เข้ารับการอบรม เบิกจากต้นสังกัด

งบประมาณกิจกรรมที่ ๑.๖ รวมเป็นเงิน ๒๖๓,๕๒๐ บาท (เงินสองแสนหกหมื่นสามพันห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

งบประมาณด้วยจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๑.๗ การติดตามมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อมของสถานบริการสุขภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อดำเนินการติดตามงานด้านมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อมของสถานบริการสุขภาพ
๒. เพื่อส่งเสริม พัฒนาด้านมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อมของสถานบริการสุขภาพ

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

-ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๓ คน x ๑๕ วัน = ๑๐,๘๐๐ บาท

-ค่าที่พัก ๘๐๐ บาท x ๓ คน x ๗ วัน = ๑๖,๘๐๐ บาท

-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๑๕ วัน = ๖,๒๔๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๑.๗ รวมเป็นเงิน ๓๓,๘๔๐ บาท (เงินสามหมื่นสามพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

งบประมาณด้วยจ่ายทุกรายการ

งบประมาณกิจกรรมที่ ๑ รวมเป็นเงิน ๕๖๓,๕๒๐ บาท (เงินห้าแสนหกหมื่นสามพันห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

ทุกรายการสามารถด้วยจ่ายกันได้ทั้งโครงการ

กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนามาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม และพัฒนาห้องให้บริการทางการแพทย์

กิจกรรมที่ ๒.๑ การส่งเสริม พัฒนามาตรฐานด้านวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานลงพื้นที่ในการตรวจสอบและประเมิน
๒. เพื่อร่วมลงพื้นที่กับส่วนกลาง ตรวจสอบและประเมินระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบปรับอากาศและระบายอากาศห้องเอ็กซเรย์และห้องฉุกเฉิน (ER) ในสถานบริการสุขภาพภาครัฐ
๓. เพื่อดำเนินการออกแบบ ปรับปรุง จัดทำข้อกำหนดจัดซื้อจัดจ้าง กรณีที่มีการร้องขอปรับปรุงแก้ไข

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

ลงพื้นที่ร่วมกับส่วนกลาง

-ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๒ คน x ๔ วัน = ๑,๙๒๐ บาท

-ค่าที่พัก ๘๐๐ บาท x ๒ คน x ๓ คืน = ๔,๘๐๐ บาท

-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๖๕๐ บาท x ๒ แห่ง = ๑,๓๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๒.๑ รวมเป็นเงิน ๘,๐๒๐ บาท (เงินแปดพันยี่สิบบาทถ้วน) งบประมาณด้วยจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๒.๒ พัฒนาห้องให้บริการทางการแพทย์ ๒ แห่ง

วัตถุประสงค์

เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้มาตรฐานห้องให้บริการทางการแพทย์ (ER) โดยศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพร่วมกับกองวิศวกรรมการแพทย์ให้กับสถานบริการสุขภาพทั้ง ๒ แห่ง

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ**ลงพื้นที่ร่วมกับส่วนกลาง**

-ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท x ๒ คน x ๓ วัน	= ๑,๔๔๐ บาท
-ค่าที่พัก	๘๐๐ บาท x ๒ คน x ๒ คืน	= ๓,๒๐๐ บาท
-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๖๐๐ บาท x ๒ แห่ง	= ๑,๒๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๒.๒ รวมเป็นเงิน ๕,๘๔๐ บาท (เงินห้าพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

งบประมาณกิจกรรมที่ ๒ รวมเป็นเงิน ๑๓,๘๖๐ บาท (เงินหนึ่งหมื่นสามพันแปดร้อยหกสิบบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสถานพยาบาลด้านการจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ และพัฒนาศูนย์ให้บริการและห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์

กิจกรรมที่ ๓.๑ การส่งเสริมด้านการบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาลเพื่อความเพียงพอพร้อมใช้ และปลอดภัยต่อผู้รับบริการอย่างยั่งยืน เขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (รพช./รพท./รพช.) ใน ๘ จังหวัด จำนวน ๑๒ แห่ง)

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

-ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท x ๔ คน x ๑๒ แห่ง x ๑ วัน	= ๑๑,๕๒๐ บาท
-ค่าที่พัก	๘๐๐ บาท x ๔ คน x ๑๒ แห่ง x ๑ วัน	= ๓๘,๔๐๐ บาท
-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๕๐๐ บาท x ๑๒ แห่ง	= ๖,๐๐๐ บาท
-ค่าเอกสาร		= ๒,๐๐๐ บาท
-ค่าวัสดุอุปกรณ์		= ๒,๐๘๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๓.๑ รวมเป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท (เงินหกหมื่นบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๓.๒ การพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์สู่การขอรับรองมาตรฐาน ISO/IEC๑๗๐๒๕ (เครื่องวัดความดันโลหิต)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนามาตรฐานห้องปฏิบัติและบุคลากรที่ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือแพทย์ให้ได้ตามมาตรฐาน ISO/IEC๑๗๐๒๕ ที่กำหนดเพื่อให้สามารถดำเนินการในเรื่องเครื่องวัดความดันโลหิตได้ตามมาตรฐานที่กำหนด
๒. เพื่อให้ห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือแพทย์ได้มาตรฐานตามที่ ISO/IEC๑๗๐๒๕ กำหนดเพื่อให้ห้องปฏิบัติการสามารถดำเนินงานได้ตามมาตรฐาน

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

๑. การอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์

๑.๑ การประเมินค่าความไม่แน่นอนของการวัด

-ค่าลงทะเบียน	๓,๙๐๖ บาท x ๑ คน	= ๓,๙๐๖ บาท
-ค่าที่พัก	๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๒ คืน	= ๑,๒๐๐ บาท

-ค่าเบี้ยเลี้ยง	๑๖๐ บาท x ๒ มือ	= ๓๒๐ บาท
-ค่าพาหนะ	๑,๒๐๐ บาท x ๑ ครั้ง	= ๑,๒๐๐ บาท
	รวม	= ๖,๖๒๖ บาท

๑.๒ ระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการตาม ISO/IEC ๑๗๐๒๕:๒๐๑๗(E)

-ค่าลงทะเบียน	๓,๙๐๖ บาท x ๒ คน	= ๗,๘๑๒ บาท
-ค่าที่พัก	๖๐๐ บาท x ๒ คน x ๒ คืน	= ๒,๔๐๐ บาท
-ค่าเบี้ยเลี้ยง	๑๖๐ บาท x ๒ คน x ๒ มือ	= ๖๔๐ บาท
-ค่าพาหนะ	๑,๒๐๐ บาท x ๒ คน x ๑ ครั้ง	= ๒,๔๐๐ บาท
	รวม	= ๑๓,๒๕๒ บาท

๒. การประเมินภายในห้องปฏิบัติการทดสอบ/สอบเทียบเครื่องมือแพทย์

-ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท x ๑๐ คน x ๑ วัน	= ๒,๔๐๐ บาท
-ค่าอาหารกลางวัน	๑๕๐ บาท x ๑๐ คน x ๑ มือ	= ๑,๕๐๐ บาท
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๕ บาท x ๑๐ คน x ๒ มือ	= ๗๐๐ บาท
-ค่าพาหนะ	๕ คน	= ๕,๕๒๒ บาท
	รวม	= ๑๐,๑๒๒ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๓.๒ รวมเป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท (เงินสามหมื่นบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ
 งบประมาณกิจกรรมที่ ๓ รวมเป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท (เงินเก้าหมื่นบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริม พัฒนาและรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

กิจกรรมที่ ๔.๑ การส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการขับเคลื่อนมาตรฐานระบบบริการสุขภาพเพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานการบริการในสถานบริการสุขภาพอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้ขับเคลื่อนมาตรฐานระบบบริการสุขภาพสู่การปฏิบัติในสถานบริการสุขภาพอย่างต่อเนื่อง

๒) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ปัญหา อุปสรรค รวมทั้งวิธีการปฏิบัติที่ได้ผลสัมฤทธิ์ในการขับเคลื่อนการพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพในสถานบริการสุขภาพ

กลุ่มเป้าหมาย

๑) ผู้เข้าร่วมประชุม	= ๒๔๐ คน
๒) วิทยากร	= ๖ คน
๓) คณะทำงาน	= ๑๔ คน
	รวม ๒๖๐ คน

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๕๐ บาท x ๒๖๐ คน x ๒ มือ x ๒ วัน	= ๕๒,๐๐๐ บาท
-ค่าอาหารกลางวัน	๔๐๐ บาท x ๒๖๐ คน x ๒ วัน	= ๒๐๘,๐๐๐ บาท
-ค่าวิทยากร	๖๐๐ บาท x ๖ คน x ๔ ชั่วโมง x ๒ วัน	= ๒๘,๘๐๐ บาท
-ค่าจัดทำเอกสารการประชุม/รูปเล่ม	๑๕๐ บาท x ๒๓๐ คน	= ๓๔,๕๐๐ บาท

-ค่าวัสดุ อุปกรณ์	๓,๐๐๐ บาท x ๑ ครั้ง	= ๓,๐๐๐ บาท
-ค่าเช่าห้องประชุม	๑๒,๐๐๐ บาท x ๒ วัน	= ๒๔,๐๐๐ บาท
-ค่าจ้างทำกรอบและใบประกาศนียบัตร ๑๐๐ บาท x ๔๗ แห่ง x ๑ ครั้ง		= ๔,๗๐๐ บาท
-ค่าจ้างทำโล่รางวัล พร้อมกล่อง	๑,๐๐๐ บาท x ๑๙ แห่ง x ๑ ครั้ง	= ๑๙,๐๐๐ บาท
-ค่าที่พักวิทยากร	๘๐๐ บาท x ๖ คน x ๑ คืน	= ๔,๘๐๐ บาท
-ค่าพาหนะเดินทาง(วิทยากร)	๖ คน	= ๔,๗๒๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๔.๑ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๘๓,๕๒๐ บาท (เงินสามแสนแปดหมื่นสามพันห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๔.๒ เยี่ยมประเมินมาตรฐาน และรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพสถานพยาบาลภาครัฐ ในเขตสุขภาพที่ ๕ (โรงพยาบาลที่อยู่ในระดับพัฒนาเพื่อยกระดับให้ได้ระดับคุณภาพ และโรงพยาบาลที่ผ่านคุณภาพในปี ๒๕๖๐)

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเยี่ยมประเมินและเป็นการติดตามผลการดำเนินการ ผลการพัฒนา ผลการแก้ไขตามที่คณะกรรมการได้ให้คำแนะนำไปในปี ๒๕๖๒
- ๒) เพื่อประเมินสถานพยาบาลภาครัฐ (ที่ยังไม่ผ่านระดับคุณภาพและระดับคุณภาพในปี ๒๕๖๐)
- ๓) เพื่อให้กำลังใจและให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติ วิธีการแก้ไข ให้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของสถานบริการสุขภาพให้สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง

กลุ่มเป้าหมาย

๑) จำนวน/โรงพยาบาล	= ๑๒ แห่ง
๒) คณะทำงาน (ผู้เยี่ยมประเมิน)	= ๗ คน

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

รายละเอียดงบประมาณ

-ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท x ๗ คน x ๑๒ แห่ง x ๑ วัน	= ๒๐,๑๖๐ บาท
- ค่าที่พัก	๘๐๐ บาท x ๗ คน x ๘ แห่ง x ๑ คืน	= ๔๔,๘๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๑๒ แห่ง	= ๘,๔๘๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๔.๒ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๗๓,๔๔๐ บาท (เงินเจ็ดหมื่นสามพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

งบประมาณกิจกรรมที่ ๔ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๕๖,๙๖๐ บาท (เงินสี่แสนห้าหมื่นหกพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

งบประมาณกิจกรรมที่ ๑ - ๔ ทั้งสิ้น จำนวน ๑,๑๒๔,๓๔๐ บาท (เงินหนึ่งล้านหนึ่งแสนสองหมื่นสี่พันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้ทั้งโครงการ

ระยะเวลาดำเนินงาน เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓
 คำนวณร้อยละความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ของแต่ละโครงการ
 ขั้นตอนการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ ของแต่ละโครงการ

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	คค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๑.	กำหนดค่าเป้าหมาย งบประมาณ กิจกรรม ตัวชี้วัด และเขียนโครงการ		↔											๕
๒.	เสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติโครงการ		↔											๕
๓.	โครงการส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ และวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓													
๓.๑	กิจกรรมที่ ๑ การส่งเสริม สนับสนุน ควบคุม กำกับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (ด้านวิศวกรรมการแพทย์และวิศวกรรมความปลอดภัย)													(๓๕)
๓.๒	กิจกรรม ๑.๑ อบรมพัฒนาบุคลากรด้านการใช้โปรแกรมบันทึกผล รายงานผลการทดสอบเครื่องมือแพทย์/วิศวกรรมความปลอดภัย และ ไปรแกรมระบบงาน (C Informs) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓		↔											๕
๓.๓	กิจกรรม ๑.๒ ส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพ ด้านเครื่องมือแพทย์ โดยที่ทีมงานออกไปปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล ในเขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓		↓										↑	๕
๓.๔	กิจกรรม ๑.๓ การฝึกอบรมการทดสอบ/ทวนสอบเครื่องมือวัดทาง การแพทย์ ความเสี่ยงปานกลางจำนวน ๑๗ ชนิดเครื่องมือ ของสถาน บริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓												↔	๕
๓.๕	กิจกรรม ๑.๔ การอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบำรุงรักษา เครื่องมือแพทย์ความเสี่ยสูง (Safe life) ๑๐ ชนิด เขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓												↔	๕

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๓.๖	กิจกรรมที่ ๑.๕ ส่งเสริมมาตรฐานวิศวกรรมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมของสถานบริการสุขภาพ โดยทีมงานออกไปปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลในเขตสุขภาพที่ ๕		↓										↑	๕
๓.๗	กิจกรรมที่ ๑.๖ การอบรมวิศวกรรมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมของสถานบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		↓					↑						๕
๓.๘	กิจกรรมที่ ๑.๗ การติดตามมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อมของสถานบริการสุขภาพ (ลงพื้นที่)			↓								↑		๕
๓.๙	กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนามาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม และพัฒนาห้องให้บริการทางการแพทย์													(๑๐)
๔.๐	กิจกรรมที่ ๒.๑ การส่งเสริม พัฒนามาตรฐานด้านวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม (ลงพื้นที่ร่วมกับกองวิศวกรรมฯ)											↑	↓	๕
๔.๑	กิจกรรมที่ ๒.๒ พัฒนาห้องให้บริการทางการแพทย์ ๒ แห่ง (ลงพื้นที่ร่วมกับกองวิศวกรรมฯ)											↑	↓	๕

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๔.๒	กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสถานพยาบาลด้านการจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ และพัฒนาศูนย์ให้บริการและห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์ (๒๐)													(๒๐)
๔.๓	กิจกรรมที่ ๓.๑ การส่งเสริมด้านการบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาลเพื่อความเพียงพอ พร้อมใช้ และปลอดภัยต่อผู้รับบริการอย่างยั่งยืนเขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓													๑๐
๔.๔	กิจกรรมที่ ๓.๒ การพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์สู่การขอรับรองมาตรฐาน ISO/IEC๑๗๐๒๕ (เครื่องวัดความดันโลหิต)													๑๐
๔.๕	กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริม พัฒนาและรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ													(๒๕)
๔.๖	กิจกรรมที่ ๔.๑ การส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการขับเคลื่อนมาตรฐานระบบบริการสุขภาพเพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานการบริการในสถานบริการสุขภาพอย่างยั่งยืน													๑๐
๔.๗	กิจกรรมที่ ๔.๒ เยี่ยมประเมินมาตรฐาน และรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพสถานพยาบาลภาครัฐ ในเขตสุขภาพที่ ๕													๑๐
๕.๙	จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน													๕

ประโยชน์ที่จะได้รับ

บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและเอกชน ได้รับการพัฒนาทักษะ องค์ความรู้ ให้สามารถพัฒนาหน่วยงานหรือองค์กรของตนให้มีคุณภาพมาตรฐาน และมีความปลอดภัยในการให้บริการประชาชนรวมทั้งดำเนินการเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่มี

ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางลดความเสี่ยง
๑.โครงการอาจดำเนินการได้ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดทั้งระยะเวลา กลุ่มเป้าหมายที่คาดหวัง รวมทั้งมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐบาล (โดยเฉพาะโครงการฝึกอบรม/สัมมนา)	๑.กำหนดแผนและวัดในการดำเนินการที่ชัดเจน พร้อมแจ้งกลุ่มเป้าหมายล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ เดือน และติดตามกลุ่มเป้าหมายในหลายๆช่องทาง เพื่อให้ตอบเราเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
๒.งบประมาณที่ใช้อาจไม่เพียงพอ เนื่องจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนเกินกว่างบประมาณตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และอาจมีประเด็นความเสี่ยงที่ควบคุมไม่ได้ที่ทำให้ต้องใช้งบประมาณมากกว่าที่กำหนดไว้ตอนต้น	๒.สำรองงบประมาณไว้บางส่วนเพื่อสำรองในกิจกรรมที่งบประมาณไม่เพียงพอ พร้อมทั้งกำหนดกลุ่มเป้าหมายให้มีชัดเจน ตรงกลุ่มที่ต้องการ พร้อมทั้งประมาณการค่าใช้จ่ายก่อนเริ่มดำเนินการอย่างรอบคอบ

ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวสิริกัญญา ดุชาติรัมย์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้เสนอโครงการ

(นายสุเทพ ไชวุฒิศรรม)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายศรีสกุล แสงประเสริฐ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประภาส จิตตาศิริวัตร)

(.....รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....)

ตำแหน่ง ศึกษารณอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....



สำเนา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

➤ การกิจด้านสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรม
สุขภาพ

- ❖ ผู้รับผิดชอบ ๑. กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- ๓. กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ



รหัสโครงการ :

๑.ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนางานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ และขับเคลื่อนการดำเนินงานยกระดับ อสม. เป็น อสม.หมอประจำบ้าน เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒.ความสำคัญของโครงการ-หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายด้านสาธารณสุข ในการพัฒนาและยกระดับความรู้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้เป็นหมอประจำบ้าน ควบคู่กับการใช้เทคโนโลยีการสื่อสารทางการแพทย์ พร้อมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการสาธารณสุขในชุมชนผ่านการพัฒนาระบบการแพทย์ทางไกล ควบคู่ไปกับการเพิ่มบทบาทของ อสม. เพื่อลดโรคและปัญหาสุขภาพ ส่งเสริมให้ประชาชนพึ่งตนเองได้ และสามารถลดความแออัดของโรงพยาบาล ลดการพึ่งพาโรงพยาบาลได้

กระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญในการส่งเสริมสุขภาพของประชาชน และยกระดับคุณภาพการบริการด้านสาธารณสุข โดยพัฒนาระบบบริการสุขภาพเน้นการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและภัยสุขภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภคด้วยความร่วมมือของทุกภาคส่วน โดยให้ประชาชนมีโอกาสร่วมคิดร่วมทำ และร่วมในการอภิบาลแบบเครือข่าย ภายใต้กระบวนการที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาบทบาทด้านสุขภาพภาคประชาชน ตามหลักการสาธารณสุขมูลฐาน ซึ่งปัจจุบันมีเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) จำนวนกว่า ๑,๐๔๐,๐๐๐ คน ซึ่งเป็นตัวแทนประชาชนผู้มีจิตอาสา เสียสละ เข้ามามีส่วนร่วมดูแลสุขภาพของตนเอง ครอบครัว และชุมชน จนได้รับการยอมรับจากสังคม

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพของตนเองได้ และชุมชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญในการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัว ชุมชน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนั้น

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จึงจัดจัดทำโครงการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนางานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ และขับเคลื่อนการดำเนินงานยกระดับ อสม. เป็น อสม.หมอประจำบ้าน เขตสุขภาพที่ ๕ เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้ อสม. ในการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน เป็นแกนในการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัว และชุมชน ให้มีสุขภาพดี ลดความแออัดของโรงพยาบาล ลดการพึ่งพาโรงพยาบาล พึ่งตนเองเพิ่มขึ้น นำไปสู่การลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ ร่างกายแข็งแรง เศรษฐกิจของประเทศแข็งแรงต่อไป

๓.วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพและยกระดับ อสม. เป็น อสม.หมอประจำบ้าน สามารถดูแลสุขภาพคนในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม.หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพในระดับพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕
๔. เพื่อคัดเลือก อสม. ดีเด่นระดับจังหวัด/เครือข่าย (เขต)/ภาค/ชาติ
๕. เพื่อประเมินผลงานต่อเนื่องของ อสม. ดีเยี่ยมและดีเยี่ยมอย่างยิ่ง

~ ๒ ~

๖. เพื่อให้ อสม. และ อสค. มีศักยภาพในการ จัดบริการปฐมภูมิระดับชุมชน สร้างความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ สาธารณสุข องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคีเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชนตลอดจนประชาชนในพื้นที่ ในการแก้ไขปัญหาสุขภาพที่เกิดขึ้นในชุมชน และได้รับบริการปฐมภูมิระดับชุมชนที่มีคุณภาพ

๔.ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

๑. อสม. ระดับหมู่บ้านในเขตสุขภาพที่ ๕ ทั้งหมด ๘ จังหวัด ได้รับการพัฒนาศักยภาพยกระดับเป็น

อสม.หมอประจําบ้าน จำนวน ๕,๙๕๒ คน รายละเอียดดังนี้

- จังหวัดกาญจนบุรี	จำนวน	๑,๐๒๓	คน
- จังหวัดนครปฐม	จำนวน	๙๙๒	คน
- จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	จำนวน	๔๖๔	คน
- จังหวัดเพชรบุรี	จำนวน	๗๔๔	คน
- จังหวัดราชบุรี	จำนวน	๑,๐๔๒	คน
- จังหวัดสมุทรสงคราม	จำนวน	๓๐๓	คน
- จังหวัดสมุทรสาคร	จำนวน	๓๐๙	คน
- จังหวัดสุพรรณบุรี	จำนวน	๑,๐๗๕	คน

๒. อสม. หมอประจําบ้าน ในเขตสุขภาพที่ ๕ ได้รับการเพิ่มพูนทักษะ จำนวน ๘๗๕ คน รายละเอียดดังนี้

- จังหวัดกาญจนบุรี	จำนวน	๑๓๕	คน
- จังหวัดนครปฐม	จำนวน	๑๔๖	คน
- จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	จำนวน	๖๖	คน
- จังหวัดเพชรบุรี	จำนวน	๑๒๘	คน
- จังหวัดราชบุรี	จำนวน	๑๔๔	คน
- จังหวัดสมุทรสงคราม	จำนวน	๕๐	คน
- จังหวัดสมุทรสาคร	จำนวน	๕๔	คน
- จังหวัดสุพรรณบุรี	จำนวน	๑๕๒	คน

๓. ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชน ระดับเขต/จังหวัด/อำเภอ และระดับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล

๔. ครอบครัวที่มีผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง มีผู้ป่วยติดเตียง และครอบครัวที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดโรค

๕. ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และ ผู้นำชมรมต่างๆในพื้นที่เป้าหมาย

๖. ศูนย์วิชาการกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงที่เกี่ยวข้อง สถาบันอุดมศึกษา

๗. ผู้ดำเนินงาน วิทยากร ผู้สังเกตการณ์ และแขกผู้มีเกียรติ

๕.ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

๑. อสม.ระดับหมู่บ้านในเขตสุขภาพที่ ๕ ทั้งหมด ๘ จังหวัด ได้รับการพัฒนาศักยภาพยกระดับเป็น

อสม.หมอประจําบ้าน จำนวน ๕,๙๕๒ คน

๒. อสม. หมอประจําบ้าน ในเขตสุขภาพที่ ๕ ได้รับการเพิ่มพูนทักษะ จำนวน ๘๗๕ คน

๓. ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม.หมอประจําบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี (ร้อยละ ๗๐)

๔. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) อาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) มีศักยภาพในการ จัดบริการปฐมภูมิระดับชุมชนตามกลุ่มวัย สร้างความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข องค์กรปกครองส่วน

~ ๓ ~

ท้องถิ่น ภาคีเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชนตลอดจนประชาชนในพื้นที่ ในการแก้ไขปัญหาสุขภาพที่เกิดขึ้น
ในชุมชน และได้รับการบูรณาการระดับชุมชนที่มีคุณภาพ

๖.ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

ลำดับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
๑	จำนวน อสม. ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็น อสม. หมอประจำบ้าน ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕	๕,๙๕๒	คน
๒	จำนวน อสม.หมอประจำบ้าน ในเขตสุขภาพที่ ๕ ที่ได้รับการเพิ่มพูน ทักษะ	๘๗๕	คน
๓	ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้านมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี	๗๐	ร้อยละ
๔.	ร้อยละครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่ กำหนด	๗๐	ร้อยละ

๗.ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

นโยบายรัฐบาล

ข้อที่ ๕ การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพภาคประชาชน

ข้อ ๕.๒ พัฒนาระบบบริการสุขภาพ โดยเน้นการป้องกันโรคมามากกว่ารอให้ป่วยแล้วจึงมารักษา
สร้างกลไกการจัดการสุขภาพในระดับเขตแทนการกระจุกอยู่ที่ส่วนกลาง ปรับระบบการจ้างงาน การกระจาย
บุคลากรและทรัพยากรสาธารณสุขให้เหมาะสมกับท้องถิ่นและให้ภาคเอกชนสามารถมีส่วนร่วมในการจ้าง
บุคลากรเพื่อจัดบริการสาธารณสุขโดยรัฐเป็นผู้กำกับดูแลสนับสนุนความร่วมมือระหว่างรัฐและเอกชนในการ
พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข โดยส่งเสริมการลงทุนและการใช้ทรัพยากรและบุคลากร
ร่วมกันโดยมีข้อตกลงที่รัดกุมและเป็นประโยชน์ต่อทุกฝ่าย

ข้อ ๙.๓ การพัฒนาและยกระดับความรู้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้เป็นหมอ
ประจำบ้านควบคู่กับการใช้เทคโนโลยีการสื่อสารทางการแพทย์

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๓.๒ พัฒนาและยกระดับความรู้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน หรือ อสม.
ให้เป็น หมอประจำบ้าน ในการดูแลสุขภาพประชาชนในชุมชน ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ เข้าถึง
ข้อมูลและแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของประชาชนในการเดินทางไปพบแพทย์

~ ๔ ~

ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) แผนงานที่ ๕. การพัฒนาระบบการแพทย์
ปฐมภูมิ โครงการที่ ๙. โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และ อสม.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาเครือข่ายกำลังคนมีความรู้ เข้าถึงข้อมูล ตัดสินใจและปฏิบัติได้

ยุทธศาสตร์กองสุขศึกษา

ส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพ

๘. ผู้รับผิดชอบ

๑. นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ หัวหน้างานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ โทรศัพท์ ๐๙๕-๒๔๖๕๗๒๘ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ dekthai_noo@hotmail.com (หัวหน้าโครงการ)

๒. นายพนมพันธ์ จันทรสูง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๐๙๒-๒๙๗๔๕๘๘ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ hss๕.phc@gmail.com

๙. ทรัพยากรที่ต้องใช้

๑. งบประมาณ

๒. ระเบียบ ข้อบังคับ ยุทธศาสตร์การดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

๓. การสนับสนุนวิชาการในเรื่อง นโยบาย แนวทางการดำเนินงาน องค์ความรู้การพัฒนาสุขภาพจากกรมวิชาการต่างๆ องค์ความรู้การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น คู่มือ/เอกสาร

๔. สถานที่จัดประชุม/อบรม

๕. สื่อประชาสัมพันธ์

๖. วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน และอุปกรณ์ไอที

๗. รถยนต์ทางราชการ

๘. น้ำมันเชื้อเพลิง/หาล้ออื่น

๙. พนักงานขับรถยนต์

๑๐. งบประมาณ

งบประมาณจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

จำนวนทั้งสิ้น ๑,๕๑๕,๔๘๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนหนึ่งหมื่นห้าพันสี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

มีรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามกิจกรรมดังนี้

~ ๕ ~

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อถ่ายทอดนโยบาย ชี้แจงและวางแผนแนวทางการดำเนินงานฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ อสม. เป็น อสม. หมอประจำบ้าน ในเขตสุขภาพที่ ๕

วัตถุประสงค์

เพื่อถ่ายทอดนโยบาย ชี้แจงและวางแผนแนวทางการดำเนินงานและฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ อสม. เป็น อสม. หมอประจำบ้าน ในเขตสุขภาพที่ ๕

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าอาหารกลางวัน	๒๕ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ	=	๓,๐๐๐ บาท	✓
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๒๕ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ	=	๑,๗๕๐ บาท	✓
- ค่าที่พัก	๒ คน x ๗๕๐ บาท x ๑ คืน	=	๑,๕๐๐ บาท	✓
- ค่าเบี้ยเลี้ยง	๑๔ คน x ๑๖๐ บาท	=	๒,๒๔๐ บาท	✓
- ค่าพาหนะเดินทางและน้ำมันซื้อเพลิง	๑๔ คน x ๑๐๐ บาท	=	๑,๔๐๐ บาท	
- ค่าวัสดุและค่าถ่ายเอกสาร			๓๙๐ บาท	

งบประมาณกิจกรรมที่ ๑ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๐,๒๘๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน)
งบประมาณตัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๒ อบรมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในเขตสุขภาพที่ ๕ เพื่อยกระดับเป็นอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) หมอประจำบ้าน ๘ จังหวัด

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพและยกระดับอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เป็นอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) หมอประจำบ้าน สามารถดูแลสุขภาพคนในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าอาหารกลางวัน	๕,๙๕๒ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ วัน	=	๘๓๓,๒๘๐ บาท	✓
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๕,๙๕๒ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน	=	๕๙๕,๒๐๐ บาท	✓

งบประมาณกิจกรรมที่ ๒ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑,๔๒๘,๔๘๐ บาท (หนึ่งล้านสี่แสนสองหมื่นแปดพันสี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

~ ๖ ~

กิจกรรมที่ ๓ ติดตาม ประเมินผล เยี่ยมเสริมพลัง การพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕

วัตถุประสงค์

เพื่อติดตาม ประเมินผล เยี่ยมเสริมพลัง การพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าที่พักเหมาจ่ายทีมงาน	๓ คน x ๘๐๐ บาท x ๒ คืน x ๘ จังหวัด	= ๓๘,๔๐๐	บาท
- เบี้ยเลี้ยงทีมงาน	๓ คน x ๒๔๐ บาท x ๒ วัน x ๘ จังหวัด	= ๑๑,๕๒๐	บาท
- ค่าพาหนะเดินทางและน้ำมันเชื้อเพลิง		๒๐,๐๐๐	= ๒๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๓ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๖๙,๙๒๐ บาท (หกหมื่นเก้าพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)
งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๔ ประชุมประเมินผลงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเยี่ยมและดีเยี่ยมอย่างยิ่งระดับเขตสุขภาพที่ ๕

วัตถุประสงค์

เพื่อประเมินผลงานต่อเนื่องของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเยี่ยมและดีเยี่ยมอย่างยิ่ง

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าอาหารกลางวัน	๒๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ	= ๒,๔๐๐	บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๒๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ	= ๑,๔๐๐	บาท
- ค่าตอบแทนคณะกรรมการ	๒ คน x ๑,๐๐๐ บาท	= ๒,๐๐๐	บาท
- ค่าพาหนะเดินทางและน้ำมันเชื้อเพลิง		๑,๐๐๐ บาท	= ๑,๐๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๔ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๖,๘๐๐ บาท (หกพันแปดร้อยบาทถ้วน)
งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

รวมงบประมาณโครงการทั้ง ๔ กิจกรรม รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๕๑๕,๔๘๐^{บาท} (หนึ่งล้านห้าแสนหนึ่งหมื่นห้าพันสี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

แผนการดำเนินงาน

โครงการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนางานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ และขับเคลื่อนการดำเนินงานยกระดับ อสม. เป็น อสม. หมอประจำบ้าน

เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ค่าน้ำหนักและความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อถ่ายทอดนโยบาย ที่แจ้งและวางแผนแนวทางการดำเนินงานฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ อสม. เป็น อสม. หมอประจำบ้าน ในเขตสุขภาพที่ ๕		↔											
๒	อบรมพัฒนาศักยภาพ อสม. ในเขตสุขภาพที่ ๕ เพื่อยกระดับเป็น อสม. หมอประจำบ้าน ๘ จังหวัด			↔										
๓	ติดตาม ประเมินผล เยี่ยมเสริมพลัง การพัฒนาศักยภาพ การดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕													
๔	ประเมินผลงานต่อเนื่องของ อสม. ที่เยี่ยมและตีเยี่ยมอย่างยิ่ง													
๕	สรุปผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ												↕	

~ ๘ ~

๑๒.ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

- ๑.ประชาชนกลุ่มเป้าหมายทุกกลุ่มวัย
- ๒.อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) อาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.)
- ๓.สมาคม/ชมรม อสม. องค์กรสาธารณสุขประโยชน์ และภาคีเครือข่าย
- ๔.สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๕
- ๕.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๕
- ๖.โรงพยาบาลในเขตสุขภาพที่ ๕
- ๗.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอในเขตสุขภาพที่ ๕
- ๘.โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในเขตสุขภาพที่ ๕
- ๑๐.หน่วยงานศูนย์วิชาการในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕
- ๑๑.ชุมชน/หมู่บ้านในเขตสุขภาพที่ ๕
- ๑๒.กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน
- ๑๓.กองสุศึกษา

๑๓.ประโยชน์ที่ว่าจะได้รับ

- ๑.อสม. หมอประจำบ้าน สามารถดูแลสุขภาพคนในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๒.กลุ่มผู้ป่วยกลุ่มในชุมชนได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๓.อสม. และ อสค. มีศักยภาพในการ จัดบริการปฐมภูมิตบชุมชน สร้างความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคีเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชนตลอดจนประชาชนในพื้นที่ ในการแก้ไขปัญหาสุขภาพที่เกิดขึ้นในชุมชน และได้รับบริการปฐมภูมิตบชุมชนที่มีคุณภาพ
- ๔.ประชาชนเข้าถึงระบบบริการปฐมภูมิตบชุมชน และระดับครอบครัวที่มีคุณภาพ ปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่ลดลง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๑๔.โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่มี**๑๕.ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง**

ลำดับ	ความเสี่ยงสำคัญ	แนวทางลดความเสี่ยง
๑	กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด	-สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ให้เห็นความสำคัญของการฝึกอบรม -ประสาน ล่วงหน้า และให้มีระบบตอบกลับเข้าร่วมรับการอบรม
๒	การจัดเก็บ และสำรวจข้อมูล อาจไม่ครอบคลุมและกระจายในประชากรกลุ่มเป้าหมาย	-จัดทำแนวทางการเก็บ และสำรวจข้อมูล และกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

~ ๙ ~

๓	ความเข้าใจในแนวคิด และหลักการทำงาน สุขภาพภาคประชาชนของผู้รับผิดชอบงานทุก ระดับ	-สร้างกระบวนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง
---	--	---

ผู้เขียนโครงการ



(นายพนมพันธ์ จันทรสูง)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้เสนอโครงการ



(นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพภาคประชาชน

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายศรีสกุล แสงประเสริฐ)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายประภาส จิตดาศิริวัตร)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เลขที่ 5
- วงเงิน ๕๙๖
- กิจกรรม ครบตามข้อ ๓๓
- ไม่ตรงเรื่อง อยู่ในค้ำพิศภักดิ์
วงเงิน 4๑๐๐๐ บาท



กลุ่มแผนงาน
เลขที่รับ 570
วันที่รับ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๓
การรับ 15.09

กองสนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
เลขที่รับ 2348
วันที่รับ
การรับ 1920H

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ถนนยุติธรรม อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐

๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดการสาธารณสุขในสุขาภิบาลพระราชทาน และพัฒนา
ศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และเครือข่ายในการจัดการสุขภาพ
เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ผ่านกลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร)

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการส่งเสริมพัฒนา

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้ดำเนินงานสนองพระราชปณิธานของสมเด็จพระ
กนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา เจ้าฟ้ามหาจักรีสิรินธร มหาวชิราลงกรณวรราชภักดี สิริกิจการ
การนิพัทธ์พัฒน รัฐสีมาคุณากรปิยชาติ สยามบรมราชกุมารี จึงได้ทำโครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดการบริการ
สาธารณสุขในสุขาภิบาลพระราชทาน และพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)
และเครือข่ายในการจัดการสุขภาพเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อรับรองคุณภาพตามเกณฑ์
คุณภาพสำหรับสุขาภิบาลพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน และพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนในพื้นที่
เขตบริการของสุขาภิบาลพระราชทานให้สามารถจัดการสุขภาพได้ตามเกณฑ์ของสุขาภิบาลพระราชทาน
ในเขตสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๖ แห่ง

ในการนี้ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จึงขออนุมัติโครงการส่งเสริมพัฒนา/
งบประมาณ ภายใต้กรอบวงเงินที่จัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานส่วนภูมิภาคจำนวน ๑ โครงการ
งบประมาณทั้งสิ้น ๔๙๐,๐๐๐.- (เป็นเงินสี่แสนเก้าหมื่นบาทถ้วน) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

จำสืบทรี

(ประธาน น่วมมะโน)

นายช่างเทคนิคอาวุโส ปฏิบัติหน้าที่แทน
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

- งานบริหารงานทั่วไป
- งานแผนงานและงบประมาณ ๑๙๖๑๐๗.
- งานติดตามและประเมินผล
-

นายอัครพล คุรุศาสตร์
ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

โทร. ๐ ๓๒๓๓ ๗๒๕๘

โทรสาร ๐ ๓๒๓๒ ๑๘๖๓

รหัสโครงการ :

๑.ชื่อโครงการ :-โครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทาน และพัฒนา
ศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และเครือข่ายในการจัดการสุขภาพเขตสุขภาพ
ที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒.ความสำคัญของโครงการ-หลักการและเหตุผล

พระราชปณิธานของ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงมุ่งหวังให้พสกนิกรในถิ่นทุรกันดาน ท่างไกลความเจริญและพื้นที่เสี่ยงภัยได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยทรงมีพระราชดำริที่จะพัฒนาหน่วยพยาบาลที่มีอยู่ในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนในพื้นที่ ท่างไกลให้เป็น “สุศาลาพระราชทาน” เพื่อเป็นที่พึ่งด้านสุขภาพของนักเรียนและประชาชนทั้งในยามปกติ และฉุกเฉิน

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพร่วมกับกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนและสำนักงานโครงการ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีได้น้อมนำกระแสพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เป็นเป้าหมายสูงสุดของแผนยุทธศาสตร์การจัดตั้งสุศาลาพระราชทานให้เป็นสถาน บริการสาธารณสุขที่ให้บริการขั้นพื้นฐานแบบผสมผสาน ทั้งด้านการรักษาพยาบาล และการปฐมพยาบาล เบื้องต้น การส่งเสริมสุขภาพและการฟื้นฟูสุขภาพ การป้องกัน ไข้ระวังโรค ให้มีคุณภาพตามเกณฑ์ ๖ หมวด และพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนในพื้นที่เขตบริการของสุศาลาพระราชทานให้สามารถจัดการสุขภาพได้ตามเกณฑ์ รวมถึงเป็นแหล่งเรียนรู้และสื่อสุขภาพ รวมทั้งเป็นศูนย์ประสานการพัฒนาสุขภาพของชุมชนที่จัดให้มีขึ้นใน โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน โดยมีสถานะเป็นหน่วยบริการสุขภาพที่เชื่อมต่อระหว่างโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลกับศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนเป็น ศูนย์กลางของแหล่งบริการด้านสาธารณสุขในพื้นที่ที่มีการเข้าถึงบริการเป็นไปด้วยความยากลำบาก ด้วยความ ร่วมมือร่วมใจของทุกภาคส่วนในสังคม

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้ดำเนินงานสนองพระราชปณิธานของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จึงได้โครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทาน และ พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)และเครือข่ายในการจัดการสุขภาพเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ยกระดับคุณภาพการให้บริการสาธารณสุข ในสุศาลาพระราชทานเพื่อรับรองคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพสำหรับสุศาลาพระราชทานโรงเรียน ตำรวจตระเวนชายแดน และพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนในพื้นที่เขตบริการของสุศาลาพระราชทานให้ สามารถจัดการสุขภาพได้ตามเกณฑ์ และประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบสุศาลาพระราชทานตระหนักถึง ปัญหาสุขภาพของตนเอง เข้าถึงระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ มาตรฐานตามเกณฑ์ของสุศาลา พระราชทานในเขตสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๖ แห่ง ได้แก่ ๑.บ้านแพรงคตะคร้อ ๒.บ้านป่าหมาก จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ๓.บ้านโป่งลึก จังหวัดเพชรบุรี ๔.บ้านทิวป่า ๕.บ้านบิล็อกคี ๖.สุศาลาพระราชทาน ศูนย์การเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ทานผู้หญิงมณีรัตน์ บุนนาค บ้านปางสนุก จังหวัดกาญจนบุรี เป็นพื้นที่ดำเนินโครงการสุศาลาพระราชทาน โดยมุ่งหวังให้เด็กนักเรียนและประชาชนในพื้นที่บริการ ของสุศาลาและใกล้เคียง ได้รับบริการขั้นพื้นฐานแบบผสมผสานทั้งด้านการรักษาพยาบาล และการ ปฐมพยาบาลเบื้องต้น การส่งเสริมสุขภาพและการฟื้นฟูสุขภาพ การป้องกัน ไข้ระวังโรค รวมทั้งได้ รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพ และมีความรู้ด้านสุขภาพอย่างถูกต้องเหมาะสม ซึ่งจะเป็นส่วนสำคัญที่ ช่วยให้ผู้ประชาชนและนักเรียนในพื้นที่สามารถดูแลและจัดการสุขภาพของตนเองเบื้องต้นที่จำเป็นได้

สามารถใช้ชีวิตประจำวันได้อย่างมีคุณภาพ มีพฤติกรรมสุขภาพที่ช่วยส่งเสริมให้มีสุขภาพที่ดี ลดโรค ลดเจ็บ ภายใต้การดำเนินงานและการให้บริการของสุขศาลาพระราชทานและเครือข่าย ซึ่งเป็นสิ่งที่กรมสนับสนุนให้ความสำคัญและมุ่งพัฒนาและสนับสนุนทรัพยากรในการขับเคลื่อนการดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลาหลายปี เพื่อให้สุขศาลาพระราชทานเป็นที่พึ่งทางด้านสุขภาพของคนในพื้นที่ห่างไกลได้อย่างมีคุณภาพ

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริม พัฒนา และยกระดับคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุขศาลาพระราชทานให้มีคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด
๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนากระบวนการเรียนรู้สุขภาพในพื้นที่รับผิดชอบสุขศาลาพระราชทาน
๓. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ให้บริการสุขศาลาพระราชทานเข้าถึงบริการสุขภาพจากสุขศาลาเพิ่มสูงขึ้น

๔. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้รับผิดชอบงานสุขศาลาพระราชทาน ระดับภาค/เขต/จังหวัด/อำเภอ/โรงพยาบาล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
๒. ครูพยาบาลผู้รับผิดชอบงานสุขศาลาพระราชทาน ๖ แห่ง
๓. แกนนำอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)
๔. โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน
๕. หมู่บ้าน/ชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบสุขศาลาพระราชทาน
๖. ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และ ผู้นำชมรมต่างๆในพื้นที่เป้าหมาย
๗. ศูนย์วิชาการกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงที่เกี่ยวข้อง สถาบันอุดมศึกษา
๘. ผู้ดำเนินงาน วิทยากร ผู้สังเกตการณ์ และแขกผู้มีเกียรติ

๕. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของประชาชนในพื้นที่ให้บริการสุขศาลาพระราชทานเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพ (ร้อยละ ๑๐)
๒. สุขศาลาพระราชทานมีการพัฒนาคุณภาพผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๗๐)
๓. อสม. และภาคีเครือข่ายเป้าหมายมีคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๗๐)
๔. สุขศาลาฯ ได้รับการพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านสุขภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด (๖ แห่ง)
๕. สุขศาลาฯ มีศูนย์การเรียนรู้ด้านสุขภาพจนสามารถถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชน (ร้อยละ ๗๐)
๖. ชุมชนในพื้นที่สุขศาลาฯ สามารถจัดการสุขภาพได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๖๐)

๖.ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

ลำดับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
๑	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของประชาชนในพื้นที่ให้บริการสุศาลาพระราชทาน เข้าถึงบริการที่มีคุณภาพ	๑๐	ร้อยละ
๒	ร้อยละของสุศาลามีการพัฒนาคุณภาพผ่านเกณฑ์	๗๐	ร้อยละ
๓	ร้อยละของ อสม. และภาคีเครือข่ายเป้าหมายมีคุณภาพตามเกณฑ์	๗๐	ร้อยละ
๔	จำนวนสุศาลา ได้รับการพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านสุขภาพ	๖	แห่ง
๕	ร้อยละของสุศาลาที่พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านสุขภาพจนสามารถ ถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชน	๗๐	ร้อยละ
๖	ชุมชนในพื้นที่สุศาลา สามารถจัดการสุขภาพได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	๖๐	ร้อยละ

๗.ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

นโยบายรัฐบาล

นโยบายหลัก ๑๒ เรื่อง

ข้อ ๘ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

ข้อ ๙ การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม

นโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง

ข้อ ๑ การแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิตของประชาชน

ข้อ ๒ การปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

ข้อ ๑๐ การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน

นโยบายรัฐมนตรีฯ

๑.การพัฒนางานสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการที่เกี่ยวข้อง
กับพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ เพื่อสืบสาน รักษา ต่อยอด และพัฒนาการบริการด้านสาธารณสุข ให้เกิดประ
โยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๒.การดูแลให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง ทั้งทางกาย ทางใจ และมีความมั่นคง ทางสุขภาพ เพื่อให้คน
ไทยทุกช่วงวัยมีสุขภาพแข็งแรง และลดอัตราการเจ็บป่วยโรคเรื้อรัง

(๒.๑)สร้างเสริมให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพที่ถูกต้อง เพื่อการมีสุขภาพที่ดี ส่งเสริมการ
ออกกำลังกาย และโภชนาการที่ถูกสุขอนามัย ให้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสุขภาพที่ดีในทุกพื้นที่

(๒.๔)จัดการภัยคุกคามความมั่นคงทางสุขภาพอย่างครบวงจรและบูรณาการ ป้องกันและควบคุม
ปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ วิกฤตการณ์ด้านสาธารณสุข โรคระบาด โรคอุบัติใหม่ อุบัติซ้ำ การคุ้มครองผู้บริโภค
โดยความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ ประชาชน ท้องถิ่น และเอกชน รวมทั้งการยกระดับความร่วมมือทาง
สาธารณสุขกับต่างประเทศ ด้านความมั่นคงทางสุขภาพโดยเฉพาะในพื้นที่ชายแดน และพื้นที่เขตเศรษฐกิจ
พิเศษ

๓.การดูแลให้ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย ลดความเหลื่อมล้ำ ลดความแออัด
ลดระยะเวลาการรอคอย และลดภาระค่าใช้จ่ายของประชาชน

นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. การส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย มุ่งเน้นในกลุ่มวัยแม่และเด็ก ผู้สูงอายุการเสริมสร้างความรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) และการออกกำลังกาย

ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐ ภาคเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์ ครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

ยุทธศาสตร์สุขศาลาพระราชทาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการของสุขศาลาพระราชทานแบบมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและกำลังคนด้านสุขภาพ

๘. ผู้รับผิดชอบ

๑. นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ หัวหน้างานสุขภาพภาคประชาชน และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ โทรศัพท์ ๐๙๕-๒๔๖๕๗๒๘ E-mail dekthai_noo@hotmail.com (หัวหน้าโครงการ)

๙. ทรัพยากรที่ต้องใช้

๑. งบประมาณ
๒. บุคลากรในศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
๓. สถานที่จัดประชุม/อบรม
๔. สื่อประชาสัมพันธ์
๕. วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน และอุปกรณ์ไอที
๖. รถยนต์ทางราชการ
๗. น้ำมันเชื้อเพลิง/หล่อลื่น
๘. พนักงานขับรถยนต์

๑๐. งบประมาณ

งบประมาณจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

จำนวนทั้งสิ้น ๔๙๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนเก้าหมื่นบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

มีรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามกิจกรรมดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะกรรมการ คณะทำงาน ตามแผนพัฒนาสุขภาพพระราชทานในเขตสุขภาพที่ ๕

วัตถุประสงค์ *

เพื่อพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการของสุขภาพพระราชทานแบบมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในระดับเขต

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

-ค่าอาหารกลางวัน	๔๐ คน × ๑๒๐ บาท × ๑ มื้อ × ๒ ครั้ง	= ๙,๖๐๐ บาท ✓
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๔๐ คน × ๓๕ บาท × ๒ มื้อ × ๒ ครั้ง	= ๕,๖๐๐ บาท ✓
-ค่าที่พัก	๑๐ คน × ๗๕๐ บาท × ๑ คืน × ๒ ครั้ง	= ๑๕,๐๐๐ บาท ✓
-ค่าพาหนะเดินทาง	๑๕ คน × ๑,๐๐๐ บาท × ๒ ครั้ง	= ๓๐,๐๐๐ บาท ✓
-ค่าเบี้ยเลี้ยง	๑๕ คน × ๒๔๐ บาท × ๒ ครั้ง	= ๗,๒๐๐ บาท ✓
-ค่าวัสดุและถ่ายเอกสาร		= ๒,๖๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๑ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมส่งเสริม พัฒนา แก้ไขปัญหาสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพในชุมชนพื้นที่สุขภาพพระราชทานฯ แบบมีส่วนร่วม ร่วมกับภาคีเครือข่ายในเขตสุขภาพที่ ๕

วัตถุประสงค์ *

เพื่อส่งเสริมพัฒนาความรู้ ทักษะ และพัฒนาพฤติกรรมในการส่งเสริมป้องกัน ควบคุมโรคจากปัญหาสาธารณสุขของประชาชนในพื้นที่ให้บริการสุขภาพพระราชทานให้ตระหนักในปัญหาสุขภาพและสามารถเข้าถึงบริการสุขภาพจากสุขภาพพระราชทาน

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

-ค่าอาหารกลางวัน	๓๐ คน × ๑๒๐ บาท × ๑ มื้อ × ๒ วัน × ๒ ครั้ง	= ๑๔,๔๐๐ บาท ✓
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๐ คน × ๓๕ บาท × ๒ มื้อ × ๒ วัน × ๒ ครั้ง	= ๘,๔๐๐ บาท ✓
-ค่าที่พักเหมาจ่ายทีมงาน	๔ คน × ๘๐๐ บาท × ๓ วัน × ๑ แห่ง × ๒ ครั้ง	= ๑๙,๒๐๐ บาท ✓
-เบี้ยเลี้ยงทีมงาน	๔ คน × ๒๔๐ บาท × ๓ วัน × ๑ แห่ง × ๒ ครั้ง	= ๕,๗๖๐ บาท ✓
-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๒,๐๐๐ บาท × ๑ คัน × ๑ แห่ง × ๒ ครั้ง	= ๔,๐๐๐ บาท ✓
-ค่าวัสดุและถ่ายเอกสาร	๑๕,๐๐๐ บาท × ๑ แห่ง	= ๑๕,๐๐๐ บาท ✓

งบประมาณกิจกรรมที่ ๒ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๖๖,๗๖๐ บาท (หกหมื่นหกพันเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน)

งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

~ ๖ ~

กิจกรรมที่ ๓ ลงพื้นที่ประชุมส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการในสุศาลาพระราชทานตามเกณฑ์คุณภาพ ๖ หมวด

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทานให้มีคุณภาพผ่านเกณฑ์ที่กำหนดและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบของสุศาลาพระราชทานในการจัดการด้านสุขภาพได้พร้อมๆกับมีพฤติกรรมที่ถูกต้องเหมาะสม

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

-ค่าอาหารกลางวัน	๑๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๖ แห่ง x ๑ มื้อ x ๓ วัน x ๑ ครั้ง	=	๒๑,๖๐๐ บาท
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑๐ คน x ๓๕ บาท x ๖ แห่ง x ๒ มื้อ x ๓ วัน x ๒ ครั้ง	=	๒๕,๒๐๐ บาท
-ค่าที่พักเหมาจ่ายทีมงาน	๑๐ คน x ๘๐๐ บาท x ๓ วัน x ๖ แห่ง x ๑ ครั้ง	=	๑๕๔,๐๐๐ บาท
-เบี้ยเลี้ยงทีมงาน	๑๐ คน x ๒๔๐ บาท x ๔ วัน x ๖ แห่ง x ๑ ครั้ง	=	๕๗,๖๐๐ บาท
-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๓,๐๐๐ บาท x ๒ คัน x ๖ แห่ง x ๑ ครั้ง	=	๓๖,๐๐๐ บาท
-ค่าถ่ายเอกสารและวัสดุอุปกรณ์		=	๑๔,๕๘๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๓ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๙๘,๘๘๐ บาท (สองแสนเก้าหมื่นแปดพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๔ ลงพื้นที่ทดสอบระบบการแพทย์ทางไกล (Telemedicine) และระบบการบริหารจัดการสุศาลาพระราชทาน ๖ แห่ง ในเขตสุขภาพที่ ๕

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพการให้บริการระบบการแพทย์ทางไกล (Telemedicine) และระบบการบริหารจัดการสุศาลาพระราชทานให้มีคุณภาพผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

-ค่าอาหารกลางวัน	๕ คน x ๑๒๐ บาท x ๖ แห่ง x ๑ มื้อ x ๒ วัน x ๑ ครั้ง	=	๗,๒๐๐ บาท
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๕ คน x ๓๕ บาท x ๖ แห่ง x ๒ มื้อ x ๒ วัน x ๑ ครั้ง	=	๔,๒๐๐ บาท
-ค่าที่พักเหมาจ่ายทีมงาน	๒ คน x ๘๐๐ บาท x ๒ วัน x ๖ แห่ง x ๑ ครั้ง	=	๑๙,๒๐๐ บาท
-เบี้ยเลี้ยงทีมงาน	๒ คน x ๒๔๐ บาท x ๒ วัน x ๖ แห่ง x ๑ ครั้ง	=	๕,๗๖๐ บาท
-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๓,๐๐๐ บาท x ๑ คัน x ๖ แห่ง x ๑ ครั้ง	=	๑๘,๐๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๔ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๕๔,๓๖๐ บาท (ห้าหมื่นสี่พันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน)

งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

รวมงบประมาณโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๔๙๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนเก้าหมื่นบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

~ 7 ~


๑๑.แผนการดำเนินงาน
 โครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดบริการสาธารณสุขในสถานพยาบาลประชาชน และพัฒนาศักยภาพสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และเครือข่ายในการจัดการสุขภาพ
 เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
 ระยะเวลาดำเนินงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
 คำนวณพื้นที่และความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐
 ขั้นตอนการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ดค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่า น้ำหนัก
๑	ประชุมคณะกรรมการ คมะทำงาน ตามแผนพัฒนาสุขภาพประชาชนในเขตสุขภาพที่ ๕						●					●		๑๐
๒	ลงพื้นที่ประชุม ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาระดับคุณภาพการให้บริการในสถานพยาบาลตามเกณฑ์คุณภาพหมวดที่ ๖ สุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ								●	●	●	●		๓๐
๓	ลงพื้นที่ประชุมส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการในสถานพยาบาลตามเกณฑ์คุณภาพ ๖ หมวด								●	●	●	●		๓๐
๔	ลงพื้นที่ทดสอบระบบการแพทย์ทางไกล (Telemedicine) และระบบการบริหารจัดการสุขภาพประชาชนตาม ๖ แห่ง ในเขตสุขภาพที่ ๕			●	●	●	●	●	●	●	●	●		๓๐


ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ลำดับ	ความเสี่ยงสำคัญ	แนวทางลดความเสี่ยง
๑	คณะกรรมการ/คณะทำงานงาน ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสุขภาพพระราชทาน	-ประสาน ล่วงหน้า และให้มีระบบตอบกลับเข้าร่วมรับการอบรม
๒	การจัดเก็บ และสำรวจข้อมูล หรือกิจกรรมการดำเนินงานอาจไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์เนื่องจากมีปัญหาด้านการสื่อสารกับพื้นที่	-จัดทำแนวทางการเก็บ และสำรวจข้อมูล และกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง ประสานผู้ที่สื่อสารภาษาปากกะญอได้
๓	การเดินทางเข้าพัฒนาพื้นที่สุขภาพไม่สามารถดำเนินการตามแผนที่วางไว้ได้เนื่องจากเป็นพื้นที่พิเศษต้องอาศัยผู้เชี่ยวชาญในการนำทางและถ้าฤดูฝนไม่สามารถเข้าได้	-ประชุมวางแผนร่วมกับคณะทำงานในพื้นที่ล่วงหน้า


ผู้เสนอโครงการ


 (นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล)
 หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพภาคประชาชน

ผู้เห็นชอบโครงการ


 (นายศรีสกุล แสงประเสริฐ)
 ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ผู้อนุมัติโครงการ


 (นายประภาส จิตตาศิรินุวัตร)
 รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



สำเนา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

➢ ภารกิจด้านคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

ผู้รับผิดชอบ



กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ



กึ่งเกิดสด

ที่ สร ๐๗๑๗/ ๑ ๗๖๕



2806
๕.ค. ๒๕๖๒
๗๔.๓๐

19566
2562
1452H

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ถนนยุติธรรม อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ๗๖๐๐๐

๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกับให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
ได้มาตรฐานตามกฎหมายที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ผ่านกลุ่มแผนงาน)

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการส่งเสริม พัฒนา

จำนวน ๑ โครงการ

ด้วยการประชุมชี้แจงนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรม
สนับสนุนบริการสุขภาพภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้ชี้แจงแนวทางการ
ดำเนินงานด้านคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ส่วนภูมิภาค เพื่อถ่ายทอดภารกิจตามแผนงาน/
โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด และการจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จึงขออนุมัติโครงการส่งเสริม/
งบประมาณ ภายใต้กรอบวงเงินที่จัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานส่วนภูมิภาค จำนวน ๑ โครงการ
งบประมาณทั้งสิ้น ๓๑๑,๔๑๐ (เป็นเงินสามแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยสิบบาทถ้วน) ตามเอกสารที่แนบมา
พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศรีสกุล แสงประเสริฐ)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ขอ

- งานบริหารงานทั่วไป
- งานแผนงานและงบประมาณ 4800 ๗๖๖
- งานติดตามและประเมินผล
- งานวิชาการ
- อื่นๆ.....

กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

โทร. ๐ ๓๒๓๓๓ ๗๒๕๘

โทรสาร ๐ ๓๒๓๒ ๑๘๖๓

นายอัศพล คุรุศาสตร์
ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

รหัสโครงการ :

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
ได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

สุขภาพที่ดีเป็นสิ่งที่สำคัญแต่โอกาสในการดูแลสุขภาพกลับน้อยลงทำให้มีภาวะป่วยง่ายขึ้น ส่งผลให้ประชาชนจำเป็นต้องกลับมาดูแลสุขภาพ แนวโน้มความต้องการในการซื้อสินค้าและใช้บริการในระบบบริการสุขภาพมีเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้ประเทศมีรายได้จากการซื้อสินค้าและบริการสุขภาพเพิ่มขึ้น แต่ส่วนหนึ่งก็เป็นรายได้จากการรักษาเพิ่มขึ้นของผู้ป่วย นอกจากนี้ปัญหาที่เกิดขึ้นจากการซื้อสินค้าและใช้บริการในระบบบริการสุขภาพเป็นผลจากผู้ให้บริการอีกด้วย ซึ่งจากการติดตามสถานการณ์การดำเนินงานในปัจจุบันของสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เมื่อประเมินโดยเทียบกับมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พบว่าส่วนใหญ่ดำเนินการเป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายที่กำหนด มีเพียงส่วนน้อยที่ยังดำเนินการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน ซึ่งมีบริบทที่แตกต่างกันออกไป โดยจากการติดตามเฝ้าระวังพบว่ามีปัญหาการร้องเรียนจากการกระทำในกิจการที่มีกฎหมายมาควบคุมกำกับ ตามพระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ.๒๕๕๙ และตามพระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ.๒๕๔๑ ที่มีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม เมื่อ พ.ศ.๒๕๕๙ สาเหตุของปัญหาที่พบคือมีการดำเนินการที่ยังไม่ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งมักพบการกระทำผิดโดยเฉพาะในกิจการที่อ้างว่าเป็นสถานประกอบการเพื่อสุขภาพแต่ไม่ได้ขึ้นทะเบียน เช่น ร้านสปา หรือร้านนวด ซึ่งมักมีการแอบแฝงการค้าบริการและการค้ามนุษย์ที่ผิดกฎหมาย ซึ่งมักมีการกระจุดัวหนาแน่นตามแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญต่างๆ โดยเฉพาะในแถบจังหวัดติดชายทะเล และส่วนหนึ่งเป็นเพราะกฎหมายใหม่ที่เพิ่งมีผลบังคับใช้และมีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งต้องเร่งส่งเสริมให้กลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจและปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องต่อไป ในส่วนของมาตรฐานระบบบริการสุขภาพที่เพิ่งได้นำมาปรับใช้ในสถานบริการสุขภาพ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีนโยบายที่ชัดเจนในการพัฒนา ส่งเสริมพัฒนาระดับสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานระดับสากล และส่งเสริมประเทศไทยให้เป็นศูนย์กลางด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และมุ่งสู่ศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Medical & Wellness เขตสุขภาพที่ ๕ ภายใต้อาณาเขต ๔.๐ การสร้างการขยายตัวทางเศรษฐกิจจึงเป็นโครงการสำคัญที่จะเพิ่มความสามารถในการแข่งขันทางด้านบริการสุขภาพ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อจุดประกายผู้ประกอบการสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพในการเข้าสู่มาตรฐานและยกระดับสู่มาตรฐานสากล ร่วมสร้างสรรคความเข้มแข็งระดับภูมิภาค

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริม เฝ้าระวัง ควบคุมกำกับสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๒ เพื่อส่งเสริม พัฒนาและยกระดับสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐานและมีศักยภาพในการแข่งขันสู่มาตรฐานระดับสากล

๒.๓ เพื่อพัฒนาความรู้และส่งเสริมประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้เลือกใช้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด

~~๒.๔ เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ~~

๓. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

ผู้รับผิดชอบงานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ (พนักงานเจ้าหน้าที่ระดับ สสจ./ สสอ./รพ.) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพในพื้นที่

๔. ผลผลิตโครงการ

๑. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้รับการอบรมพัฒนา ทักษะให้มีความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
๒. สถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ได้รับการตรวจ ประเมิน และควบคุมกำกับให้มีคุณภาพมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

๕. ผลลัพธ์โครงการ

๑. สถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ศิลปะได้รับการ ส่งเสริม พัฒนา และควบคุมกำกับให้ มีคุณภาพมาตรฐานและปลอดภัยต่อผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่
๒. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน สถาน ประกอบการเพื่อสุขภาพได้รับการพัฒนาทักษะ องค์ความรู้ในการพัฒนามาตรฐานระบบบริการ สุขภาพในงานที่เกี่ยวข้องในความรับผิดชอบของตนได้อย่างเหมาะสม

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

๑. จำนวนสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่ กฎหมายกำหนด
๒. จำนวนสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้รับการส่งเสริม พัฒนาสู่มาตรฐาน ระดับสากล
๓. จำนวนฐานข้อมูลของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่เป็นปัจจุบันและพัฒนาระบบ การรายงานโดยใช้เทคโนโลยีให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน
๔. จำนวนการขยายตัวของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการให้บริการสุขภาพและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

๗. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

- ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อ สุขภาพ
- ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๒๐ ปี
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
- ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐเอกชน และสถาน ประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์ ครบวงจร

- ผลผลิต : สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และผู้ประกอบการเพื่อสุขภาพ ได้รับความส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับ มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล

๘. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานหลัก : นางนัยนา หาญธนะสุกิจ E-mail : naiyana2906@gmail.com/นาย
 นันทวุฒิ เรืองทรัพย์ E-mail : jthestar1993@hotmail.com

๙. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

- ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
- กองวิศวกรรมการแพทย์
- กองแบบแผน
- กองแผนงาน
- กองกฎหมาย
- กองสุศึกษา
- สถานบริการสุขภาพภาครัฐและภาคเอกชน ในเขตสุขภาพที่ ๕
- คณะกรรมการเยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

๑๐. ทรัพยากรที่ต้องใช้

เจ้าหน้าที่/งบประมาณ/วัสดุและอุปกรณ์/อาคารสถานที่/ยานพาหนะ

๑๑. งบประมาณที่ได้รับ : จำนวน ๓๑๑,๔๑๐ บาท (เงินสามแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยสิบบาทถ้วน)

๑๒. กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

กิจกรรมที่ ๑ อบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่คุ้มครองผู้บริโภคในการบังคับใช้กฎหมาย ด้านสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริม พัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่ในการควบคุมกำกับสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด (๒ รุ่น/รุ่นละ ๑ วัน)

กลุ่มเป้าหมาย พนักงานเจ้าหน้าที่ระดับจังหวัด/โรงพยาบาล/ท้องถิ่น/ภาคีเครือข่าย/ศบส.๕

(๑)	ผู้รับผิดชอบงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพในระดับจังหวัด จังหวัดละ ๓ คน	จำนวน ๒๔ คน
(๒)	ผู้รับผิดชอบงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพโรงพยาบาลประจำจังหวัด จังหวัดละ ๒ คน	จำนวน ๑๖ คน
(๓)	องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น จังหวัดละ ๑ คน	จำนวน ๘ คน
(๔)	พัฒนาชุมชนจังหวัด จังหวัดละ ๑ คน	จำนวน ๘ คน
(๕)	สถาบันการเรียนการสอนที่ผ่านการรับรองหลักสูตร ๑๕ แห่ง	จำนวน ๑๕ คน

(๖) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จังหวัดละ ๑ คน	จำนวน ๘ คน
(๗) ประธาน อสม.๘ จังหวัด จังหวัดละ ๑ คน	จำนวน ๘ คน
(๘) คณะทำงาน	จำนวน ๒๐ คน
(๙) วิทยากรบรรยาย	จำนวน ๔ คน
	รวมทั้งสิ้น ๑๑๑ คน

การดำเนินงาน

- (๑) ขออนุมัติโครงการ
- (๒) ประสานวิทยากร/และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (๓) จัดทำกำหนดการประชุมฯ
- (๔) จัดประชุมพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่ การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
- (๕) ประเมิน/สรุปผลการประชุมฯ

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๒ – กรกฎาคม ๒๕๖๓

กิจกรรม ๑.๑ อบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่คุ้มครองผู้บริโภคในการบังคับใช้กฎหมายด้านสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕ (รุ่นที่ ๑)

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าเบี้ยเลี้ยง	๑๖๐ บาท x ๘๗ คน x ๑ วัน	= ๑๓,๙๒๐ บาท
- ค่าที่พัก	๘๐๐ บาท x ๓๗ คน x ๑ คืน	= ๒๙,๖๐๐ บาท
- ค่าที่พักวิทยากร	๘๐๐ บาท x ๒ คน x ๑ คืน	= ๑,๖๐๐ บาท
- ค่าพาหนะเดินทาง	๖๕๐ บาท x ๒๓ คน	= ๑๔,๙๕๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน	๑๕๐ บาท x ๑๑๑ คน x ๑ วัน	= ๑๖,๖๕๐ บาท
- ค่าวิทยากรบรรยาย	๖๐๐ บาท x ๓.๕๐ ชม. x ๒ คน x ๑ วัน	= ๔,๒๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๑,๕๐๐ บาท x ๒ คน	= ๓,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม	๑๑๑ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท	= ๗,๗๗๐ บาท
- ค่าวัสดุและถ่ายเอกสาร		= ๒,๐๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๑.๑ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๙๓,๖๙๐ บาท (เงินเก้าหมื่นสามพันหกร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

งบประมาณแล้วจ่ายทุกรายการ

หมายเหตุ ๑. ผู้เข้าร่วมอบรมฯ ในพื้นที่จังหวัดราชบุรี ไม่ได้สำรองที่พักให้เนื่องจากสามารถเดินทาง ไป-กลับ ได้

๒. ค่าพาหนะเดินทางเบิกจากต้นสังกัด ยกเว้นประธาน อสม. และสถาบันการเรียนการสอนที่ผ่านการรับรองหลักสูตร จำนวน ๒๓ คน

กิจกรรม ๑.๒ อบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่คุ้มครองผู้บริโภคในการบังคับใช้กฎหมายด้านสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕ (รุ่นที่ ๒)

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าเบี้ยเลี้ยง	๑๖๐ บาท x ๔๐ คน x ๑ วัน	= ๖,๔๐๐ บาท
- ค่าที่พักวิทยากร	๘๐๐ บาท x ๒ คน x ๑ คืน	= ๑,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน	๑๕๐ บาท x ๖๕ คน x ๑ วัน	= ๙,๖๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรบรรยาย	๖๐๐ บาท x ๓.๕๐ ชม. x ๒ คน x ๑ วัน	= ๔,๒๐๐ บาท

- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๑,๕๐๐ บาท x ๒ คน	=	๓,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม	๖๔ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท	=	๔,๔๘๐ บาท
- ค่าวัสดุและถ่ายเอกสาร		=	๑,๙๔๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๑.๒ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๑,๒๒๐ บาท (เงินสามหมื่นหนึ่งพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

งบประมาณค่าใช้จ่ายทุกรายการ

งบประมาณกิจกรรมที่ ๑ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๒๔,๙๑๐ บาท (เงินหนึ่งแสนสองหมื่นสี่พันเก้าร้อยสิบบาทถ้วน)

งบประมาณค่าใช้จ่ายทุกรายการ

หมายเหตุ ผู้เข้าร่วมอบรมกิจกรรมที่ ๑.๑ จำนวน ๔๐ คน ต้องเข้าร่วมอบรมในกิจกรรมที่ ๑.๒ เนื่องจากเป็น
การรอบพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่คุ้มครองผู้บริโภคในการบังคับใช้กฎหมายด้านสถานพยาบาล

กิจกรรมที่ ๒ ยกระดับสถานประกอบการ ผู้ประกอบการ และภาคีเครือข่าย เขตสุขภาพที่ ๕

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมพัฒนาและยกระดับสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากล

๒. เพื่อให้ประชาชนได้การบริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน

กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบการเพื่อสุขภาพในพื้นที่เขตบริการสุขภาพที่ ๕ ทั้งสิ้น ๘ จังหวัด ดังต่อไปนี้ ราชบุรี นครปฐม
กาญจนบุรี สุพรรณบุรี สมุทรสาคร สมุทรสงคราม เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ และผู้รับผิดชอบงานสถาน
ประกอบการเพื่อสุขภาพ(พนักงานเจ้าหน้าที่ระดับ สสจ./สสอ./รพ.) และเจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

การดำเนินงาน

- (๑) ขออนุมัติโครงการ
- (๒) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (๓) จัดทำวางแผนการดำเนินงาน
- (๔) ลงพื้นที่การดำเนินงาน
- (๕) ประเมิน/สรุปผลการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๒.๑ ลงพื้นที่สำรวจและคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ถูกต้องตามกฎหมาย
ในการเข้าร่วมยกระดับสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากล ร่วมกับ สสจ. ๘ จังหวัด

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าเบี้ยเลี้ยง	๓ คน x ๒๔๐ บาท x ๘ วัน	=	๕,๗๖๐ บาท
- ค่าที่พัก	๓ คน x ๘๐๐ บาท x ๘ วัน	=	๑๙,๒๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๒,๐๐๐ บาท x ๘ จังหวัด	=	๑๖,๐๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๒.๑ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๐,๙๖๐ บาท (สี่หมื่นเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ งบประมาณค่าใช้จ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๒.๒ กิจกรรมลงตรวจสถาบัน/สถานศึกษาด้านการบริการเพื่อสุขภาพ ในเขตสุขภาพที่ ๕

ที่มีปัญหา/ข้อร้องเรียน

วัตถุประสงค์ เพื่อเฝ้าระวังและจัดการข้อร้องเรียน สถาบัน/สถานศึกษาด้านบริการสุขภาพ ในเขตสุขภาพที่ ๕

กลุ่มเป้าหมาย สถาบัน/สถานศึกษาด้านบริการสุขภาพ ในเขตสุขภาพที่ ๕

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท x ๓ คน x ๒ วัน	= ๑,๔๔๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๒,๐๐๕ บาท x ๒ ครั้ง	= ๔,๐๑๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๒.๒ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕,๔๕๐ บาท (เงินห้าพันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน) งบประมาณ
ถัวจ่ายทุกรายการ

งบประมาณกิจกรรมที่ ๒ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๖,๔๑๐ บาท (เงินสี่หมื่นหกพันสี่ร้อยสิบบาทถ้วน)

งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๓ เฝ้าระวัง ติดตาม และตรวจประเมินมาตรฐานสถานพยาบาลเอกชน และสถานประกอบการเพื่อ
สุขภาพในพื้นที่ ๘ จังหวัด

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเฝ้าระวังและสนับสนุน ติดตามการตรวจมาตรฐานสถานพยาบาลภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

๒. เพื่อเฝ้าระวังและสนับสนุน ติดตามการตรวจมาตรฐานสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ภายใน
เขตพื้นที่รับผิดชอบร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

กลุ่มเป้าหมาย สถานพยาบาลเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ในเขตสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๘ จังหวัด

ได้แก่ จังหวัดนครปฐม / ราชบุรี / สุพรรณบุรี / กาญจนบุรี / สมุทรสาคร / สมุทรสงคราม / เพชรบุรี

และประจวบคีรีขันธ์ ประกอบด้วย

- สถานพยาบาลเอกชนประเภทที่ไม่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน ๒,๐๙๐ แห่ง
- สถานพยาบาลเอกชนประเภทที่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืนจำนวน ๓๓ แห่ง
- สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ๕๑๐ แห่ง

ข้อมูลจำนวนสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ณ เดือน กันยายน ๒๕๖๒

ระยะเวลาดำเนินการ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ - กรกฎาคม ๒๕๖๓

งบประมาณ

รายละเอียดงบประมาณในการควบคุม กำกับ

กิจกรรมที่ ๓.๑ ลงพื้นที่เฝ้าระวังและสนับสนุนการตรวจมาตรฐานสถานพยาบาลภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท x ๔ คน x ๒ วัน x ๗ จังหวัด	= ๑๓,๔๔๐ บาท
- ค่าที่พัก	๘๐๐ บาท x ๔ คน x ๘ วัน	= ๒๕,๖๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๒,๐๐๐ บาท x ๗ ครั้ง	= ๑๔,๐๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๓.๑ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕๓,๐๔๐ บาท (เงินห้าหมื่นสามพันสี่สิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๓.๒ ลงพื้นที่ เฝ้าระวังและสนับสนุนการตรวจมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท x ๓ คน x ๘ วัน	= ๕,๗๖๐ บาท
- ค่าที่พัก	๘๐๐ บาท x ๓ คน x ๖ วัน	= ๑๔,๔๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๒,๐๐๐ บาท X ๗ ครั้ง	= ๑๔,๐๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๓.๒ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๔,๑๖๐ บาท (เงินสามหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน)

งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๓.๓ ลงพื้นที่ จัดการเรื่องร้องเรียนมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท x ๓ คน x ๑๒ วัน	= ๘,๖๔๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๒,๐๐๐ บาท X ๑๒ ครั้ง	= ๒๔,๐๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๓.๓ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๒,๖๔๐ บาท (เงินสามหมื่นสองพันหกร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

งบประมาณกิจกรรมที่ ๓ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๑๙,๘๔๐ บาท (เงินหนึ่งแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) หมายเหตุ งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๔ ประชุมสรุปผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕ วัตถุประสงค์ เพื่อประชุมสรุปผลการดำเนินงานและพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น กลุ่มเป้าหมาย ผู้รับผิดชอบงานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

(๑) คณะทำงาน	จำนวน ๑๐ คน
(๒) ผู้รับผิดชอบงานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพระดับจังหวัด	จำนวน ๑๖ คน
จังหวัดละ ๒ คน จำนวน ๘ จังหวัด	จำนวน ๑๖ คน
	รวมทั้งสิ้น ๒๖ คน

ระยะเวลาดำเนินงาน มิถุนายน ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าเบี้ยเลี้ยง	๑๖๐ บาท x ๑๖ คน x ๑ วัน	= ๒,๕๖๐ บาท
- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม	๒๖ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท	= ๑,๘๒๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน	๒๖ คน x ๑๕๐ บาท x ๑ วัน	= ๓,๙๐๐ บาท
- ค่าพาหนะเดินทาง	๖๕๐ บาท x ๑๖ คน	= ๑๐,๔๐๐ บาท
- ค่าวัสดุและถ่ายเอกสาร		= ๑,๕๖๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๔ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๐,๒๔๐ บาท (เงินสองหมื่นสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑ - ๔ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๑๑,๕๑๐ บาท (เงินสามแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยสิบบาทถ้วน) โดยทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้

๑๓. แผนการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๑	ประมาณการรายละเอียดงบประมาณค่าใช้จ่าย ค่าเป้าหมายและเขียนโครงการ		←→											๕
๒	เสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติโครงการ			←→										๕
๓	โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริม พัฒนา ควบคุมกำกับให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๓													
๓.๑	กิจกรรมที่ ๑ อบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่คุ้มครองผู้บริโภคในการบังคับใช้กฎหมาย ด้านสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕ (๒ รุ่น/รุ่นละ ๑ วัน)					←→								๒๐
๓.๒	กิจกรรมที่ ๒ ยกระดับสถานประกอบการ ผู้ประกอบการ และภาคีเครือข่าย เขตสุขภาพที่ ๕													
๓.๓	กิจกรรมที่ ๒.๑ ลงพื้นที่สำรวจและคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ถูกต้องตามกฎหมายในการเข้าร่วมยกระดับสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากล ร่วมกับ สสจ. ๘ จังหวัด								←→					๒๐

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๓.๔	กิจกรรมที่ ๒.๒ กิจกรรมลงตรวจสถาบัน/สถานศึกษาด้านการบริการเพื่อสุขภาพ ในเขตสุขภาพที่ ๕ ที่มีปัญหา/ข้อร้องเรียน													๒๐
๓.๕	กิจกรรมที่ ๓ เฝ้าระวัง ติดตาม และตรวจประเมินมาตรฐานสถานพยาบาลเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพในพื้นที่ ๘ จังหวัด													
๓.๖	กิจกรรมที่ ๓.๑ ลงพื้นที่เฝ้าระวังและสนับสนุนการตรวจมาตรฐานสถานพยาบาลภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด													๑๐
๓.๗	กิจกรรมที่ ๓.๒ ลงพื้นที่ เฝ้าระวังและสนับสนุนการตรวจมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด													๑๐
๓.๘	กิจกรรมที่ ๔ ประชุมสรุปผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕													๑๐
	จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน												←→	

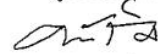
๑๔. ประโยชน์ที่จะได้รับ

บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและเอกชน ได้รับการพัฒนาทักษะ องค์ความรู้ ให้สามารถพัฒนาหน่วยงานหรือองค์กรของตนให้มีคุณภาพมาตรฐาน และมีความปลอดภัยในการให้บริการ ประชาชนรวมทั้งดำเนินการเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่มี

ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางลดความเสี่ยง
๑.โครงการอาจดำเนินการได้ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดทั้งระยะเวลา กลุ่มเป้าหมายที่คาดหวัง รวมทั้งมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐบาล (โดยเฉพาะโครงการฝึกอบรม/สัมมนา)	๑.กำหนดแผนและวัดในการดำเนินการที่ชัดเจน พร้อมแจ้งกลุ่มเป้าหมายล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ เดือน และติดตามกลุ่มเป้าหมายในหลายๆช่องทางเพื่อให้ตอบเรา เข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
๒.งบประมาณที่ใช้ อาจไม่เพียงพอ เนื่องจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนเกินกว่างบประมาณตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และอาจมีประเด็นความเสี่ยงที่ควบคุมไม่ได้ ที่ทำให้ต้องใช้งบประมาณมากกว่าที่กำหนดไว้ตอนต้น	๒.สำรองงบประมาณไว้บางส่วนเพื่อสำรองในกิจกรรมที่งบประมาณไม่เพียงพอ พร้อมทั้งกำหนดกลุ่มเป้าหมาย ให้มีชัดเจน ตรงกลุ่มที่ต้องการ พร้อมทั้งประมาณการค่าใช้จ่ายก่อนเริ่มดำเนินการอย่างรอบคอบ

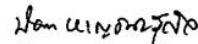
ผู้เขียนโครงการ



(นายนำทวุฒิ เรืองทรัพย์)

ตำแหน่ง: นิตกร

ผู้เสนอโครงการ



(นางนัยนา หาญธนะสุกิจ)

ตำแหน่ง: หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายศรีสกุล แสงประเสริฐ)

ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายประภาส จิตตาศิรินทร์)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



สำเนา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

➤ **ภารกิจด้านเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
และพัฒนาศักยภาพบุคลากร**

- ❖ ผู้รับผิดชอบ ๑. กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน
- ๓. กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดี (นพ.ประภาส)
เลขที่รับ 6377
วันที่รับ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๒
วันที่ถือ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๒

16.20

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔ (๑๘๘๑๒)

ที่ สธ ๐๗๐๑.๘.๒/๓๗๙๑

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติโครงการฯ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามหนังสือศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ที่ สธ ๐๗๑๙/๑๕๙๔ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้เสนอขออนุมัติโครงการภายใต้ภารกิจของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๓ โครงการ เป็นเงินจำนวน ๕,๐๒๕,๔๑๓.- บาท (ห้าล้านสองหมื่นห้าพันสี่ร้อยสิบสามบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร ได้ตรวจสอบโครงการแล้วมีรายละเอียด ดังนี้

- โครงการส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ และวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวนเงิน ๑,๑๒๔,๓๔๐.- บาท
 - โครงการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนางานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ และขับเคลื่อนการดำเนินงานยกระดับ อสม. เป็น อสม.หมอบริการบ้าน เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวนเงิน ๑,๕๑๕,๔๘๐.- บาท
 - โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนเงิน ๒,๓๘๕,๕๙๓.- บาท
- โดยโครงการที่ ๑ - ๒ มีเป้าหมายการดำเนินงาน และงบประมาณเป็นไปตามกรอบที่กองวิศวกรรมการแพทย์ และกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชนกำหนด สำหรับโครงการที่ ๓ เป็นไปตามกรอบวงเงินงบรายจ่ายขั้นต่ำ และงบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพพิจารณาจัดสรรให้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติโครงการตามที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางนัญญา ประเสริฐศักดิ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

อนุมัติ

(นายประภาส จิตตาศิรินวัตถ์)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๒๗ พ.ย. ๒๕๖๒



กลุ่มแผนงาน	2571
เลขที่รับ	๑ พ.ย. ๒๕๖๒
วันที่รับ	13 ๐๐

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	11789
เลขที่รับ	1 พ.ย. 2562
วันที่รับ	13 ๐๐

ที่ สธ ๐๗๑๙/๑๕๕๔

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ถนนยุติธรรม อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งแผนงาน/โครงการเพื่อขออนุมัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

อ้างถึง หนังสือกลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร ที่ สธ ๐๗๐๑.๘.๓/๓๑๗๐ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๓ โครงการ
ตามหนังสือที่อ้างถึง กลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร ที่ สธ ๐๗๐๑.๘.๓/๓๑๗๐ ลงวันที่ ๖
พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่องแจ้งอนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ไปพลา
ก่อน รายงานงบท่าดำเนินการตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ งวดที่ ๑ และให้หน่วยงานจัดทำ
แผนงาน/โครงการ ภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับการพิจารณาจัดสรรในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้จัดทำแผนงาน/โครงการ ภายใต้
กรอบวงเงินที่ได้รับการพิจารณาจัดสรรในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแผนงาน/โครงการเพื่อ
ขออนุมัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๓ โครงการ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

เรียน อธิบดีกรมฯ (ผ่าน.....กลุ่มแผนงาน.....)

(นายศรีสกุล แสงประเสริฐ)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

(นายถาวร ขาวแสง)
ผู้อำนวยการกองแบบแผน
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหาร

กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

โทร. ๐ ๓๒๓๓ ๗๒๕๘

โทรสาร ๐ ๓๒๓๒ ๑๘๖๓

มอบ

- งานบริหารงานทั่วไป
 งานแผนงานและงบประมาณ
 งานติดตามและประเมินผล
 งานวิชาการ
 อื่นๆ.....

นายอนันต์ คุรุศาสตร์
ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงเพื่อก้าวไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนตามนโยบายและยุทธศาสตร์ชาตินั้น ภาครัฐถือเป็นกำลังหลักที่สำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจและงานในด้านต่างๆของประเทศ เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของประเทศที่มุ่งหวังไว้นั้น ส่วนราชการจำเป็นที่จะต้องเร่งปรับตัวและพัฒนาหน่วยงานและยกระดับศักยภาพของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ โดยให้การสนับสนุนและส่งเสริมการสร้างผู้นำที่เป็นแบบอย่างหรือต้นแบบในด้านดิจิทัลในส่วนราชการ เพื่อเป็นแกนหลักในการช่วยสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน สนับสนุนการทำงานให้เอื้อต่อการสร้างสรรค์นวัตกรรม องค์ความรู้ และเทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงานและการให้บริการของส่วนราชการให้มากขึ้น ข้าราชการมีหน้าที่ที่จะต้องพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต้องเรียนรู้ตลอดชีวิตและต้องทันสมัย โดยคำนึงถึงการทำงานระหว่าง คนรุ่นใหม่และคนรุ่นเก่าที่จะต้องเตรียมพร้อมเรียนรู้และก้าวเดินไปด้วยกัน เพื่ออำนวยความสะดวก ความรวดเร็วในการปฏิบัติงานและการให้บริการ และการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดอย่างคุ้มค่า สมประโยชน์ อีกทั้งเพื่อเป็นการยกระดับงานของภาครัฐให้เป็นงานที่มีคุณค่าสูงขึ้น (High Value Job) ควบคู่ไปกับการยึดหลักธรรมาภิบาล เปิดเผยโปร่งใสในการทำงาน ตามหลักของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และจะต้องปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่ เพื่อมีความพร้อมในทุกมิติ ทั้งด้านความรู้ความสามารถ ทักษะคิดและความคิด เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการบริหารงานภาครัฐไปสู่รัฐดิจิทัล และก้าวไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ อย่างยั่งยืน

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อช่วยในการปฏิบัติงานขององค์กรและบุคลากร ภายใต้อำนาจกีดด้านงบประมาณและบุคลากร เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กรในด้านต่างๆเกิดความสะดวกรวดเร็ว ลดการเสียเวลาและเสียกำลังของบุคลากรโดยไม่จำเป็น โดยได้เริ่มนำระบบและโปรแกรมต่างๆเข้ามาประยุกต์ใช้ และมุ่งเน้นส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะ องค์ความรู้ สมรรถนะที่จำเป็นและทันสมัย โดยเฉพาะในเรื่องการใช้เทคโนโลยี ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่ทุกคนต้องได้รับการพัฒนาในอันดับต้นๆ อีกทั้งยังส่งเสริมให้เกิดการออกแบบกระบวนการ วิธีการทำงานใหม่ๆ ในรูปแบบของการคิดค้นนวัตกรรม องค์ความรู้ หรือวิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ เพื่อใช้ในการพัฒนางานของหน่วยงานและให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียน ซึ่งจะเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรไปสู่ความเป็นมืออาชีพพร้อมกัน สามารถทำงานในเชิงรุกได้ดียิ่งขึ้น สามารถประสานการทำงานในส่วนต่างๆภายในหน่วยงานได้อย่างเป็นระบบ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานสามารถตอบสนองและสร้างคุณค่าต่อผู้รับบริการทั้งภายนอกและภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

วัตถุประสงค์สำคัญของโครงการ

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็น ทันสมัยในการขับเคลื่อนและควบคุมเทคโนโลยีในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๒. เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง ขับเคลื่อนและเชื่อมโยงระบบงานด้วยนวัตกรรม องค์ความรู้ และเทคโนโลยีที่ทันสมัย
๓. เพื่อให้การทำงานแบบเชื่อมโยงและบูรณาการการทำงาน ให้สามารถดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันตามค่าเป้าหมายและงบประมาณที่กำหนด
๔. เพื่อบริหารจัดการงบประมาณในการบริหารจัดการหน่วยงานให้เกิดการประหยัด คุ้มค่า มีประสิทธิภาพ

ผลผลิตของโครงการ

๑. มีระบบการเบิกจ่ายงบประมาณและการจำแนกงบประมาณในการบริหารจัดการที่ชัดเจน
๒. บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะ องค์ความรู้ที่ทันสมัย และมีสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของตน

ผลลัพธ์ของโครงการ

๑. สามารถบริหารจัดการระบบการเบิกจ่ายงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. บุคลากรมีความรู้คู่คุณธรรม มีความทันสมัย รู้จักการใช้เทคโนโลยีและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานตอบสนองภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (ตัวชี้วัดโครงการ)

๑. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ(งบบริหารจัดการ) ของหน่วยงาน (ร้อยละ ๙๕)
๒. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงานได้รับการพัฒนาศักยภาพตามกิจกรรมที่กำหนด

ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ และบุคลากรของหน่วยงาน จำนวน ๔๐ คน

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงานและกลุ่มวิชาการมาตรฐานระบบบริการสุขภาพศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวนัยนา หมวดวัต / นางสาวสิริกัญญา ดุชาติรัมย์

ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
สำนัก/กองส่วนกลาง กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ทรัพยากรที่ต้องใช้

เจ้าหน้าที่/ยานพาหนะ/วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน/อาคารสถานที่

งบประมาณที่ได้รับ: ๒,๓๘๕,๕๙๓ บาท (เงินสองล้านสามแสนแปดหมื่นห้าพันห้าร้อยเก้าสิบสามบาทถ้วน)
ประกอบด้วยกิจกรรม

โครงการที่ ๑ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร (งบบริหารจัดการ Po๔) ของ ศบส.๕ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

กิจกรรมที่ ๑ งบบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

วัตถุประสงค์

เพื่อวางระบบการบริหาร การควบคุมงบประมาณและค่าใช้จ่ายในแต่ละประเภทของหน่วยงานมี ประสิทธิภาพ

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

รายจ่ายงบดำเนินงาน

- ค่าเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์	= ๑๐๘,๐๐๐ บาท
- ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร	= ๔๘,๐๐๐ บาท
- ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง	= ๑๐๐,๐๐๐ บาท
- ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	= ๕๐,๐๐๐ บาท
- ค่าซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง	= ๕๐,๐๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยประกัน	= ๑๕,๐๐๐ บาท
- ค่าทวนสอบมาตรฐานเครื่องมือแพทย์	= ๑๐๐,๐๐๐ บาท
- ค่าใช้จ่ายในการประชุม	= ๓๒,๒๓๐ บาท
- วัสดุสำนักงาน	= ๑๐,๐๐๐ บาท
- วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	= ๕๐,๐๐๐ บาท
- วัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์	= ๘,๐๐๐ บาท
- วัสดุหนังสือ วารสาร และตำรา	= ๕,๐๐๐ บาท
- วัสดุคอมพิวเตอร์	= ๔๘,๕๐๐ บาท
- วัสดุอะไหล่วิทยุคมนาคม	= ๑๐,๐๐๐ บาท
- นิเทศติดตาม	= ๕๖,๘๓๐ บาท
- ค่าใช้จ่ายในการอบรม	= ๓๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๑ รวมทั้งสิ้น ๗๒๑,๖๐๐ บาท (เงินเจ็ดแสนสองหมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)

งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๒ การติดตามนิเทศงานและประชุมการติดตามนิเทศงานและประชุมเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาการบริหารจัดการงานและการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (ผู้อำนวยการ)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานได้ติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามงาน และบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนาหน่วยงานของตนเองให้ดียิ่งขึ้น

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๒ คน x ๔๐ วัน	= ๑๙,๒๐๐ บาท
- ค่าที่พัก ๘๐๐ บาท x ๒ คน x ๔๐ คืน	= ๖๔,๐๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๒,๐๐๐ บาท x ๑ คับ x ๔๐ วัน	= ๘๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๒ รวมทั้งสิ้น ๑๖๓,๒๐๐ บาท (เงินหนึ่งแสนหกหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)

งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๓ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ การคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ การจัดการสุขภาพภาคประชาชน และระบบการบริหารจัดการงานพัสดุและการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานได้ศึกษาเรียนรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามงานและบทบาทหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนาตนเองและพัฒนาหน่วยงานของตนเองให้ดียิ่งขึ้น

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๐ ครั้ง x ๒ คน x ๒ วัน x ๒๕๐ บาท	= ๑๙,๒๐๐ บาท
- ค่าที่พัก	๒๐ ครั้ง x ๒ คน x ๒ วัน x ๘๐๐ บาท	= ๖๔,๐๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๒๐ ครั้ง x ๒ คน x ๘๐๐ บาท	= ๓๒,๐๐๐ บาท

งบประมาณกิจกรรมที่ ๓ รวมทั้งสิ้น ๑๑๕,๒๐๐ บาท (เงินหนึ่งแสนหนึ่งหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)
งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

รวมงบประมาณโครงการที่ ๑ กิจกรรมที่ ๑ - ๓ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (เงินหนึ่งล้านบาทถ้วน)
งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

โครงการที่ ๒ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบดำเนินงาน (ค่าเช่าบ้าน) P๑๑

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ		
- ค่าเช่าบ้าน ๒ คน (๘,๐๐๐ ^๑ x ๑๒ เดือน)		= ๙๖,๐๐๐ บาท

งบประมาณโครงการที่ ๒ รวมทั้งสิ้น ๙๖,๐๐๐.- บาท (เงินเก้าหมื่นหกพันบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

โครงการที่ ๓ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบดำเนินงาน (เงินสบทบประกันสังคม) P๑๑

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ		
- ค่าประกันสังคม ๓ คน (๒,๒๕๐ บาท x ๑๑ เดือน) + (๒,๐๐๓ x ๑ เดือน)		= ๒๖,๗๕๓ บาท

งบประมาณโครงการที่ ๓ รวมทั้งสิ้น ๒๖,๗๕๓.- บาท (เงินสองหมื่นหกพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)
งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

โครงการที่ ๔ ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค (ค่าสาธารณูปโภค)

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

ค่าสาธารณูปโภค ดังนี้		
- ค่าไฟฟ้า		= ๑๗๕,๐๐๐ บาท
- ค่าประปา		= ๕,๐๐๐ บาท
- ค่าโทรศัพท์และค่าบริการสื่อสารโทรคมนาคม		= ๑๒๘,๐๐๐ บาท
- ค่าไปรษณีย์		= ๑๒,๐๐๐ บาท

งบประมาณโครงการที่ ๔ รวมทั้งสิ้น ๓๒๐,๐๐๐.- บาท (เงินสามแสนสองหมื่นบาทถ้วน)
งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

โครงการที่ ๕ ค่าจ้างเหมาบุคลากร

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าจ้างเหมาลูกจ้าง ๗ คน (๗๘,๕๗๐ บาท x ๑๒ เดือน) = ๙๔๒,๘๔๐ บาท ✓

งบประมาณโครงการที่ ๕ รวมทั้งสิ้น ๙๔๒,๘๔๐.- บาท (เงินเก้าแสนสี่หมื่นสองพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

รวมงบประมาณโครงการที่ ๑ - ๕ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒,๓๘๕,๕๙๓ บาท (เงินสองล้านสามแสนแปดหมื่นห้าพันห้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ ✓

แผนการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๑	ประมาณการรายละเอียดงบประมาณค่าใช้จ่าย ค่าเป้าหมายและเขียนโครงการ	●	●											๑๐
๒	เสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติโครงการ		●											๕
๓	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓													
๓.๑	โครงการที่ ๑ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร (งบบริหารจัดการ Po๔) ของ ศบส.๕ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓													
๓.๒	โครงการที่ ๑ งบบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๒๐
๓.๒	โครงการที่ ๒ การติดตามนิเทศงานและประชุมเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาการบริหารจัดการงานและการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (ผอ.)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๑๐
๓.๓	โครงการที่ ๓ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพและสุขภาพภาคประชาชน ระบบการบริหารจัดการงานพัสดุและการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๑๐
๔	โครงการที่ ๒ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบดำเนินงาน (ค่าเช่าบ้าน) P๑๑	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๑๐

แผนการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๕	โครงการที่ ๓ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบดำเนินงาน (เงินสบทบ ประกันสังคม) P๑๑	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๑๐
๖	โครงการที่ ๔ ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค (ค่าสาธารณูปโภค)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๑๐
๗	โครงการที่ ๕ ค่าจ้างเหมาบุคลากร	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๕
๘	จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน											●	●	๑๐

ประโยชน์ที่จะได้รับ

บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ตามแนวทางการพัฒนาด้วยหลักความรู้คู่คุณธรรม และมีทัศนคติที่ดีทั้งต่องานและเพื่อร่วมงาน และเป็น การยกระดับคุณภาพบุคลากร เพื่อให้มีความรู้ ทักษะ ให้สามารถคิดค้นนวัตกรรม องค์ความรู้ใหม่ๆ ที่มี ประโยชน์ และสามารถนำมาใช้ร่วมกับเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อช่วยอำนวยความสะดวก ความรวดเร็วในการ ปฏิบัติงานและการให้บริการของหน่วยงานได้ดียิ่งขึ้น

โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่มี

ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางลดความเสี่ยง
๑.งบประมาณอาจไม่เพียงพอเนื่องจากถูกลด งบประมาณลงจากปีที่ผ่านมา ประกอบกับรายการ ค่าใช้จ่ายต่างๆยังคงเดิม และคาดว่าจะมีการเบิกจ่าย ใกล้เคียงในปีที่ผ่านมา	๑.กำหนดรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณทั้ง ค่าใช้จ่ายประจำและค่าใช้จ่ายดำเนินงานเพื่อ ประเมินการใช้จ่ายจำเป็นในแต่ละเดือนให้ ชัดเจน เพื่อใช้ประกอบการขอจัดสรรงบประมาณ เพิ่มเติมเมื่อจำเป็น และแยกรายการออกให้เป็น หมวดหมู่ป้องกันการใช้งบประมาณไม่ถูกหมวด พร้อมกับลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นลง

ลงชื่อ ผู้เขียนโครงการ

(นางนพนันท์ ขำจา)

ตำแหน่ง พนักงานธุรการ.ส๔

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวนัยนา หมวดวัต)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงาน

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายศรีสกุล แสงประเสริฐ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประภาส จิตตาศิริวัตร)

(...รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ...)

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ...

ตำแหน่ง

ID- 12356



บันทึกข้อความ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
เลขรับ 1903 เวลา 09.00 น.
วันที่ 24 ส.ค. 62

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๔๓ ๗๐๓๗ (๑๘๘๑๒)

ที่ สธ ๐๗๐๑.๘.๒/๓๖ ๗๒ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งโครงการได้รับการอนุมัติ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕


ตามหนังสือหนังสือศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ที่ สธ ๐๗๑๙/๑๗๐๓ ลงวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ ได้เสนอขออนุมัติโครงการประชุมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (สัณจร) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ มา นั้น

บัดนี้ โครงการของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้รับการอนุมัติเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการตามแผนงานโครงการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

๑) เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
- เพื่อทราบและสั่งการ

พทพีพีที
24 ส.ค. 62


นางนิตยา ประเสริฐศักดิ์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

๒) เรียน หัวหน้ากลุ่ม/งาน <u>วิกรม</u>
-เพื่อโปรด <input checked="" type="checkbox"/> คำเนินการ <u>ดอญ</u>
<input type="checkbox"/> ทิวรรณา
<u>สม วัฒนวิทย์</u>
(นางนันทา พรพงษ์ประสิทธิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ห้องอธิบดี	ห้องรองอธิบดี (นพ.ประภาส)
เลขที่รับ 5077	เลขที่รับ 6600
วันที่รับ 17 ส.ค. 2562	วันที่รับ ๑๗ ๘ ค. ๒๕๖๒
ชื่อออก	ชื่อออก



ด้านที่สุด บันทึกรับข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔ (๑๘๘๑๒)
 ที่ สธ ๐๗๐๑.๘.๒/๓๖๐๒ วันที่ ๑๗/ ธันวาคม ๒๕๖๒
 เรื่อง ขออนุมัติโครงการประชุมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (สัญจร) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามหนังสือศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๑๔/๑๗๐๓ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ได้เสนอขออนุมัติโครงการประชุมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (สัญจร) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เป็นเงินจำนวน ๑๐๖,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนหกพันบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร ได้ตรวจสอบโครงการดังกล่าวข้างต้นแล้ว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนงานตามภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และการติดตามดูแลงานเด่นในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ อาทิ การพัฒนางานสุขภาพพระราชนานา การจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ ในโรงพยาบาล เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนทางวิชาการระหว่างหน่วยงานภายในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงเห็นควรอนุมัติโครงการประชุมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (สัญจร) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ และสนับสนุนงบประมาณฯ เพื่อการบริหารจัดการการประชุมดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรด

- อนุมัติโครงการตามที่แนบมาพร้อมนี้
- อนุมัติจัดสรรงบประมาณสนับสนุนบริการสุขภาพ รหัสผลิตภัณฑ์ P๒๒ จำนวนเงิน ๑๐๖,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนหกพันบาทถ้วน)
- มอบกลุ่มคลังสำนักบริหาร ดำเนินการโอนเงินงบประมาณให้ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ

ที่ ๕ ตามข้อ ๒ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

นางสาว 1 (นางสาวกานต์ อธิษฐ์)
 อนุมัติ
 16 ต.ค. ๖๒
 อนุมัติ
 16 ต.ค. ๖๒

(นางณัฐษา ประเสริฐศักดิ์)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
 ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

อนุมัติ
 17.10.2022
 อนุมัติ
 17.10.2022

(นายธเรศ กรัษนัยรวิวงศ์)
 อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

17 ๘ ค. 2562

(นายประภาส จิตตาศิริวัตร)
 รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

รหัสโครงการ :

โครงการ : โครงการประชุมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (สัจจร) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓

๑. หลักการและความสำคัญของปัญหา

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีภารกิจที่ตอบสนองต่อภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ซึ่งมีนโยบายขับเคลื่อนภารกิจ ๓ ภารกิจหลัก คือ ภารกิจด้านคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ด้านสุขภาพภาคประชาชน และด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ คือ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพและระบบบริการสุขภาพภาคประชาชนควบคู่กัน กับ ติดตามระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชนให้เป็นไปตามมาตรฐาน ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในระบบบริการสุขภาพและสุขภาพภาคประชาชน สร้างเสริมการบูรณาการกับภาคีเครือข่ายพัฒนาองค์กรสู่การบริหารจัดการที่เป็นเลิศ และที่สำคัญในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ ศบส.๕ รับผิดชอบโครงการพระราชดำริ สุขศาลาพระทาน โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ๖ แห่ง ได้แก่ ทั้งนี้ การดำเนินงานของ ศบส.๕ ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนนโยบายตามยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และการสร้างการกระบวนกรมีส่วนร่วมผู้มีส่วนได้เสีย ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหาร การกำกับองค์กรที่ดี

ตามที่ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ๕ ได้รับมอบหมายจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้จัดประชุมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (สัจจร) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ ในพื้นที่รับผิดชอบของ ศบส.๕ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องดำเนินการเพื่อจัดประชุมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (สัจจร) เพื่อการเร่งรัด ติดตามการดำเนินงาน แก้ไขปัญหา อุปสรรค และพิจารณาดำเนินงานตามนโยบาย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน วางแผนการปฏิบัติงานในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การขับเคลื่อนงานตามนโยบาย ภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์
๒. เพื่อการติดตามการดำเนินงาน แก้ไขปัญหา อุปสรรค และพิจารณาดำเนินงานตามนโยบายของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๓. เพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินงานโครงการสุขภาพ ในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๓. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย

- ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์
- การประชุมกรมฯ สัจจรในพื้นที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหารส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค คณะทำงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๕. เป้าประสงค์

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ(หน่วยงานส่วนกลาง-ส่วนภูมิภาค) เป็นองค์กรสมรรถนะสูง และบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล สามารถขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

องค์กรสามารถดำเนินการตามเคลื่อนนโยบาย บทบาท ภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๗. ผู้รับผิดชอบ
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

๘. ผู้ที่เกี่ยวข้อง

- ผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- ผู้บริหารสำนัก/กอง กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ - ๑๒
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ๕ แห่ง
- เจ้าหน้าที่กลุ่มแผนงาน
- เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

๙. กิจกรรม และขั้นตอนการดำเนินงาน

- จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
- ชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานและงบประมาณให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ
- ประสานงานและเตรียมเอกสารการประชุม
- จัดประชุมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ประชุมสัญจร) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓
- ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
- สรุปผลการดำเนินงานและจัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

๑๐. ทรัพยากรที่ต้องใช้

๑. สถานที่จัดประชุม
๒. เอกสาร
๓. วัสดุอุปกรณ์
๔. งบประมาณ

๑๑. งบประมาณ

รวมงบประมาณ เป็นเงิน = ๑๐๖,๐๐๐ บาท (เงินหนึ่งแสนหกพันบาทถ้วน)

งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

๑๒. รายละเอียดงบประมาณ

กิจกรรมการประชุมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (สัญจร) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ ณ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ณ และโรงแรม ฟิง-หวาน รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

๑.๑ สถานที่ราชการ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๕ บาท x ๖๐ คน x ๑ มื้อ x ๑ วัน	= ๒,๑๐๐ บาท
		= ๒,๑๐๐ บาท

๑.๒ สถานที่เอกชน

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๕๐ บาท x ๖๐ คน x ๒ มื้อ x ๑ วัน	= ๖,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน	๓๐๐ บาท x ๖๐ คน x ๑ มื้อ	= ๑๘,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารเย็น	๔๐๐ บาท x ๖๐ คน x ๑ มื้อ	= ๒๔,๐๐๐ บาท

- ค่าที่พัก (ห้องพักเดี่ยว)	๑,๒๐๐ บาท x ๔ คน x ๑ คืน	= ๔,๘๐๐ บาท
- ค่าที่พัก (ห้องพัสดุ)	๘๕๐ บาท x ๕๖ คน x ๑ คืน	= ๔๗,๖๐๐ บาท
- ค่าเช่าห้องประชุม	๓,๕๐๐ บาท	= ๓,๕๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยงและค่ายานพาหนะ เบิกจากต้นสังกัด		= ๑๐๓,๙๐๐ บาท

รวมงบประมาณ เป็นเงินทั้งสิ้น = ๑๐๖,๐๐๐ บาท (เงินหนึ่งแสนหกพันบาทถ้วน)
 หมายเหตุ : งบประมาณนี้จ่ายทุกกิจกรรมและรายการ

๑๓. ระยะเวลาดำเนินงาน ๒๓ ธันวาคม - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒
 คำนวณร้อยละความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ของแต่ละโครงการ
 ขั้นตอนการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ ของแต่ละโครงการ

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ดล.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๑.	กำหนดค่าเป้าหมาย งบประมาณ กิจกรรม ตัวชี้วัด และเขียนโครงการ			↔										๑๐
๒.	เสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติโครงการ			↔										๑๐
๓.	โครงการประชุมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (สัจจร) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓													
๓.๒	กิจกรรม การประชุมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (สัจจร) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ ณ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ณ และโรงแรม ฟังหวาน รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี			↔										๘๐

๑๔. ประโยชน์ที่ได้รับ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน มีความเข้าใจและมีบทบาทเกี่ยวกับหลักการของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพสามารถขับเคลื่อนนโยบาย บทบาท ภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพระหว่างหน่วยงานส่วนกลาง และหน่วยงานส่วนภูมิภาค ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๑๕. ความเสี่ยง และแนวทางการลดความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางการลดความเสี่ยง
การจัดสรรงบประมาณ และการบริหารจัดการงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีการเปลี่ยนแปลง	กำหนดแผนการดำเนินการที่ชัดเจน พร้อมแจ้งกลุ่มเป้าหมายล่วงหน้าอย่างน้อย ๓ อาทิตย์ เดือน และติดตามกลุ่มเป้าหมายในหลายๆช่องทางเพื่อให้ตอบเราเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวสิริกัญญา ดุชาดิรัมย์)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้เสนอโครงการ

(นายสมยศ หลวงผาด)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบนบริการสุขภาพ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายศรีสกุล แสงประเสริฐ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ผู้อนุมัติโครงการ

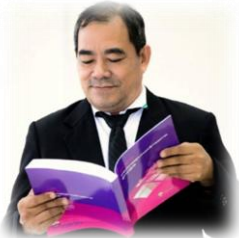


(นายประภาส จิตตาศิรินทร์)
ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
เลขาธิการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ




ภาคผนวก

เอกสารอ้างอิง

๑. พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. แผนงาน/โครงการกลุ่มวิศวกรรมการแพทย์ กลุ่มสุขภาพภาคประชาชน กลุ่มคุณภาพมาตรฐานการบริการ กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม กลุ่มยุทธศาสตร์ กลุ่มบริหารทั่วไป ของสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๕ จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
๓. แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๔. แผนยุทธศาสตร์ ๑๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๕. ประเด็นยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖
๖. แผนยุทธศาสตร์ เขตบริการสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๗. แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี เริ่มตั้งแต่ พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๗๙ กระทรวงสาธารณสุข
๘. แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙
๙. ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และแนวทางการจัดเก็บข้อมูลกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓




ข้อมูลบุคลากรตามกลุ่มงานต่างๆและช่องทางติดต่อสื่อสาร
ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕




ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕				
	นายศรีสกุล แสงประเสริฐ	ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุน บริการสุขภาพที่ ๕	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๑-๗๓๖๐๓๔๓	srisakul50@hotmail.com
	จำลองตรีประสาน น่วมมะโน	นายช่างเทคนิคอาวุโส รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๖-๐๑๑๔๓๕๓	no๔.prasan@gmail.com
	นางสวณัฎษา หมวดวัต	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป) รองผู้อำนวยการด้านบริหาร	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ	nunawow20@gmail.com




กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ				
	นายสมยศ หลวงผาด	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน หัวหน้ากลุ่มวิชาการและ มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๙-๖๐๑๗๑๕๑	somluang@gmail.com
	นางสาวสิริกัญญา ดุชาดิรัมย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๙๙-๑๗๐๑๘๙๕	Sirikunyamuii2538@gmail.com
	นางสาวภัฏฐิดา พุทธชาติ	วิศวกร (ชีวการแพทย์)	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๖-๘๖๖-๕๕๑๗	Patthida.putta@gmail.com




	<p>นายบุญมา บิดาเกิด</p>	<p>ช่างฝีมือโรงงานระดับ ช ๔</p>	<p>ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๑-๑๗๕-๐๒๓๕</p>	
	<p>นางสาวพัชรารวี แจ่มศรี</p>	<p>ปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์</p>	<p>ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ</p>	<p>hss05rb@gmail.com</p>

กลุ่มวิศวกรรมการแพทย์				
	นายสุเทพ ไชวุฒิชธรรม	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน (หัวหน้ากลุ่มวิศวกรรมการแพทย์)	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๑-๙๑๔๕๙๗๓	thep๑๙๖๒@gmail.com
	นายอนุภาพ สีกะมุด	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ	
	นายเฉลิมพร จันทรย์รงค์	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๙๔-๖๖๐๔๒๓๓	




	นายณัฐรุช สุวรรณบท	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๙-๓๐๘๖๔๗๑	
	นายนิธินันต์ ขำดิธนาวงศ์	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๑-๑๙๑๕๓๔๙	Rangsan_172@hotmail.com
กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ				
	นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ (หัวหน้ากลุ่ม) ปฏิบัติงานกลุ่มวิชาการและ มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ อีกหน้าที่หนึ่ง	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๖๑-๒๓๖๗๗๙๗	dekthai_noo@hotmail.com

	นายพนมพันธ์ จันทรสูง	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานกลุ่มวิชาการและ มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ อีกหน้าที่หนึ่ง	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๘-๗๔๓๘๕๔๓	jan.panom@gmail.com
	นายสุเทพ เสียงแก้ว	ช่างฝีมือโรงงาน ระดับ ช ๔	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘	
กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ				
	นางนัยนา หาญณะสุกิจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญาน (หัวหน้ากลุ่ม) ปฏิบัติงานกลุ่มวิชาการและ มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ อีก หน้าที่หนึ่ง	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๐-๖๕๔-๗๑๘๗	naiyanab๒๙๐๖@gmail.com

	นายจตุภูมิ เรืองทรัพย์	นิติกร ปฏิบัติงานด้านกลุ่มงานบริหาร ทั่วไปและแผนงานอีกหน้าที่ ๑	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๔-๘๙๕-๙๐๔๘	jtthestar1993@hotmail.com
	นายสมพงษ์ ขำจา	นายช่างฝีมือโรงงาน ระดับ ช ๔	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๖๑-๘๖๘-๔๑๔๔	pongkomja@gmail.com
กลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม				
	นายสายชล กองทอง	วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มอาคาร และสภาพแวดล้อม (ปฏิบัติงานกลุ่มวิชาการและ มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ อีกหน้าที่หนึ่ง)	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๑-๗๘๐๘๑๒๑	arjarnsai@hotmail.com

	นายสิวา นาคอ้าย	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ (ปฏิบัติงานกลุ่มวิชาการและ มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ อีกหน้าที่หนึ่ง)	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๖๔-๙๖๙-๔๑๙๗	siwa.civil@gmail.com
	นายณภัทร คุสุวรรณ	วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ (ปฏิบัติงานกลุ่มวิชาการและ มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ อีกหน้าที่หนึ่ง)	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๗-๔๐๖-๗๗๓๓	napat1001@gmail.com
	นายภัทรธินันท์ พันธุ์เขตกรรม	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๙๔-๔๘๒-๕๕๖๖	chakkich1@gmail.com

กลุ่มสภาพแวดล้อม				
	นายสมจิตร์ เปรมบำรุง	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน (หัวหน้างาน สภาพแวดล้อม)	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๖-๗๐๘๑๔๗๐	r_machine29@hotmail.com
	นายกุลธร อรมุต	วิศวกรด้านสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติการ (ปฏิบัติงานกลุ่มวิชาการและ มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ อีกหน้าที่หนึ่งX)	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๙๕-๙๔๗-๒๙๖๗	konlaatun@gmail.com
	นายทวีศักดิ์ พันธุ์เพิ่ม	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๖-๐๓๙-๘๖๘๓	thweesak_๓๕๘@hotmail.com

	นายโชคชัย เมืองธรรม	ช่างฝีมือโรงงาน ระดับ ช ๔	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๙-๕๑๙๕๐๔๙	
กลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงาน				
	นางสนายนนา หมวดวัต	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ (หัวหน้ากลุ่มบริหารงาน ทั่วไป)	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๑-๘๓๙-๙๕๙๖	nunawow20@gmail.com
	นางศศิวิมล สีกะมุด (หัวหน้างานพัสดุ)	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญ งาน	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๙-๘๓๗๓๙๘๔	

	นางนพนันท์ ขำจา	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔ (หัวหน้างานธุรการ)	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๖-๔๘๙-๑๔๗๘	noppanun๒๕๑๗@gmail.com
	นางสาวบุหงา สมัยสมภพ	พนักงานพัสดุระดับ ส ๔	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๙-๖๖๓-๐๑๓๑	
	นางเยาวรี ภูมาลัย	พนักงานธุรการระดับ ส ๔	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๖-๙๘๖๙๖๒๒	

	นางเฉลียว สุวรรณประทีป	พนักงานธุรการระดับ ส ๓	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๕-๑๙๐๐๔๒๑	leawsri@hotmail.com
	นางสาวกมลรัตน์ สมัยสมภพ	ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๘๙-๕๒๐๗๘๐๔	kamonrat.samaisomphop@gmail.com
	นางสาวเหมือนฝัน เครือด้วง	ปฏิบัติงานด้านบันทึกข้อมูล	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ ๐๖๕-๘๒๖-๖๙๓๗	m0658266937@gmail.com

	นายชยธร ชูวานน์	พนักงานขับรถยนต์	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ	
	นางสายบัว แก้วคำ	ปฏิบัติงานด้านความสะอาด	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ	
	นายศิลป์ เยียรยองค์	พนักงานรักษาความปลอดภัย	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ	
	นายสมพร จินดา	ปฏิบัติงานด้านรักษาความปลอดภัย	ที่ทำงาน ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘ มือถือ	



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ประธานที่ปรึกษา	นายศรีสกุล แสงประเสริฐ ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
คณะที่ปรึกษา	<p>จำลองตรี ประสาน น่วมมะโน รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ (ด้านวิชาการ)</p> <p>นางสาวนัยนา หมวดวัต รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ (ด้านบริหาร)</p> <p>นางสาวนัยนา หมวดวัต หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน</p> <p>นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล หัวหน้ากลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพฤติกรรมสุขภาพ</p> <p>นายสุเทพ ไชวุฒิธรรม หัวหน้ากลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมกรรมการแพทย์</p> <p>นายสายชล กองทอง หัวหน้ากลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม</p> <p>นางนัยนา หาญธนะสุกิจ หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ</p>
ผู้จัดทำ	นางสาวสิริกัญญา ดุชาติรัมย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

โดยกลุ่ม : กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
มีนาคม ๒๕๖๓



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข